



AJUNTAMENT DE VALÈNCIA

COMISSIÓ D' IGUALTAT DEL PLA D'IGUALTAT D'EMPLEADES I EMPLEATS DEL AJUNTAMENT DE VALÈNCIA

El 15 de maig del 2009 es va celebrar la primera reunió i constitució de la Comissió d'Igualtat de l'Ajuntament de València, amb la finalitat inicial d'elaborar el diagnòstic d'igualtat i desigualtat de la plantilla municipal, pas previ a l'elaboració del I Pla d'Igualtat per a empleats i empleades de l'Ajuntament. A la dita comissió es van integrar representants dels diferents sindicats i de diversos departaments municipals entre els que s'estava la Secció de Dones i Igualtat, en qualitat d'assessorament tècnic.

El 5 de març de 2019 s'aprova per la Junta de Govern Local el II Pla d'Igualtat d'empleades i empleats després de realitzar un informe de seguiment i avaluació del pla anterior.

Funcionament de la Comissió d'Igualtat de l'Ajuntament.

la Comissió d'Igualtat s'encarrega del seguiment del compliment de les accions establides en el II Pla d'Igualtat i de controlar, vigilar i elevar, si és el cas, propostes de modificació de les circumstàncies discriminatòries a l'òrgan pertinent per a la correcció de les mateixes.

La Comissió d'Igualtat tendirà a ser paritària i estarà integrada per cinc representants de cada una de les parts de la Mesa General de Negociació.

Per part de la Corporació estarà composta pels qui tinguen les responsabilitats següents:

- Regidoria que ostente les competències en matèria de personal.

- Regidoria d'Igualtat i Polítiques Inclusives
- Assessor/a de la regidoria que ostente les competències en matèria de personal.
- Persona designada per la Regidoria d'Igualtat i Polítiques Inclusives.
- Persona designada per la direcció del Servei de Personal.

Per part de la representació sindical, hi participaran:

- Cinc representants de les seccions sindicals amb representació en la Mesa General de Negociació.

En cas de denúncia per assetjament sexual o per raó de sexe es reunirà, amb la màxima urgència possible, demanant prèviament tota la informació oportuna.

Dins de les seues competències de la Comissió d'Igualtat, ha elaborat un [Protocol d'actuació davant l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe](#), en vigor des de febrer de 2011.

La Comissió per al seu eficaç funcionament va elaborar un [Reglament de funcionament de la Comissió d'Igualtat de l'Ajuntament de València](#) l'any 2011 que va ser modificat l'any 2017.

Tota empleada o empleat municipal podrà informar de la Comissió d'Igualtat, de qualsevol situació discriminatòria que s'haja produït.

DOCUMENTS RELACIONATS

[II Pla d'Igualtat per a empleades i empleats de l'Ajuntament de València](#)