



AJUNTAMENT DE VALÈNCIA

ÀREA DE PROGRÉS HUMÀ
REGIDORIA DE BENESTAR SOCIAL I INTEGRACIÓ

SECCIÓ DE DONES I IGUALTAT

II PLA MUNICIPAL PER A LA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HÒMENS

MEMÒRIA 2009

ÍNDEX

	P.
INTRODUCCIÓ	4
I. ACCIONS MÉS RELLEVANTS	5
• Programa d'activitats Dia Internacional de la Dona, 8 de març	5
• Certamen de Narrativa Breu "Dones construint la ciutat"	7
• Programa educatiu d'igualtat, conciliació i prevenció de la violència contra les dones	9
• Carrera de la Dona	18
• Accions entorn de la conciliació	21
• Reglament del Consell Municipal de la Dona	24
• Campanya 25 de novembre, Dia Internacional per a combatre la violència contra les dones	24
• Projectes integració d'atenció a persones que exercixen la prostitució	31
• Pla d'Igualtat empleades i empleats municipals	38
• Rehabilitació del local per a Centre Municipal de la Dona	39
II. ACCIONS DE SENSIBILITZACIÓ I FORMACIÓ	40
• Elaboració Reglament municipal per a l'ús no sexista del llenguatge	40
• Segell de distinció de text elaborat en llenguatge no sexista	40
• Curs per a personal municipal sobre llenguatge no sexista	41
• Supervisió de documents per a la utilització d'un llenguatge no sexista	43
• Taller som iguals amant?	44
• Curs formació per a Policia Local "Tècniques de comunicació i atenció a dones maltractades"	45
• Curs de formació per a personal municipal "Què és i com aplicar la igualtat de gènere en el nostre treball?"	47
• Xarrada formació alumnat Integra-TE València	49
III. ACCIONS DE COORDINACIÓ I COL-LABORACIÓ	50
• Comissió Tècnica Interàrees Municipals per a la Igualdad	50
• Comissió de seguiment de projectes d'atenció a la prostitució	51
• Participació en el jurat del certamen "Literatura i dona"	52
• Propostes aplicació Intranet al Servei de Benestar Social	52
• Col·laboració en jornada "Immigració i gènere"	53
• II Edició Guardó Concilia-TE	53
• Premis Tolerància Zero 2009	54
• Coordinació amb l'Institut Obreras de la Cruz	54
• Resultats d'accions de coordinació transversalitzades	55
• Col·laboració amb SOJ	56
• Col·laboració amb la CAM	56
• Col·laboracions amb regidoria, conselleries, etc.	57

IV. ACCIONS D'IMPULS, DIFUSIÓ I PROMOCIÓ	59
• Difusió del II Plan MIO	59
• Web municipal "Dones i Igualtat" primer aniversari	59
• Projecte T-Incluye, web amb gènere	61
• Canvi denominacions seccions de Regidoria de Benestar Social i Integració	62
• I Edició de premis "Construint municipis iguals en oportunitats"	62
• Informe tècnics per a la incorporació de la perspectiva de gènere en l'administració local	63
• Accions generals de difusió i promoció	64
V. DOTACIÓ DE RECURSOS HUMANS I ECONÒMICS	65
• Recursos Humans	65
• Relació de programes i finançament	66
VI. FORMACIÓ INTERNA	68

INTRODUCCIÓ

L'any 2009 i una vegada aprovat al Ple el II Pla municipal per a la Igualtat d'Oportunitats entre Dones i Hòmens, s'inicia amb la difusió d'este i es realitzen contactes per a començar a treballar aquelles àrees d'actuació incorporades i amb les quals no es comptava a l'anterior I Pla MIO.

Amb això, enguany s'ha contactat amb servicis i regidories amb les quals en anys anteriors no s'havia treballat, i d'esta manera, s'obri la porta a actuacions transversals de gènere en més àrees municipals.

Des de la Secció de la Dona i Igualtat de la Regidoria de Benestar Social i Integració, es continua assumint el lideratge en la posada en marxa de les accions, amb el suport i cada vegada en major grau, de la participació de les persones que componen la Comissió Interàrees Municipals per la Igualtat, amb la finalitat de sensibilitzar la societat en la necessitat d'una major participació de les dones en l'àmbit polític i públic i, amb això, avançar per equilibrar la representació de dones i hòmens en els òrgans de decisió en les nostres institucions i organitzacions.

Durant el mes d'agost de 2009 es realitzà el trasllat de la secció a les noves dependències rehabilitades de l'antiga Tabaquera on se situa la regidoria, cosa que comportà una reorganització del treball per a l'adaptació a nous espais físics i en conseqüència una major visibilització de la secció i dels seus continguts.

La memòria arreplega les actuacions realitzades enguany i els indicadors dels resultats que posteriorment serviran per a l'avaluació de les accions i objectius plantejats en el II Pla MIO.

D'altra banda, s'hi exposa el capital humà i recursos econòmics amb què s'ha comptat per a dur a terme les distintes accions, així com les accions de difusió i promoció, jornades, conferències i actes diversos.

Es continua així amb el disseny de memòria realitzat l'any anterior perquè ha resultat més sintètic i dinàmic i, per tant, d'un major interès per a la seua lectura amb enllaços a la web per a aquells que desitgen una major informació sobre algun tema en concret.

I. ACCIONS MÉS RELEVANTS

PROGRAMA D'ACTIVITATS DIA INTERNACIONAL DE LA DONA, 8 DE MARÇ DE 2009 DONES CONSTRUINT LA CIUTAT

Les activitats programades enguany per a la celebració del 8 de març, "Dia internacional de la Dona", es van desenvolupar al voltant del tema "**DONES CONSTRUINT LA CIUTAT**".



Este tema es va triar per diversos motius:

1r. És una de les **Àrees del II Pla MIO** (aprovat en Ple municipal el 28 de novembre de 2008) que s'ha incorporat i en la qual cal començar a treballar.

2n. És una bona oportunitat per a **implicar a regidories** que en un principi no se senten identificades amb els temes d'igualtat entre dones i hòmens i que considerem necessari implicar: regidories d'Urbanisme, Medi Ambient, Patrimoni, etc., així com associacions de dones, associacions veïnals, col·legis professionals (d'arquitectura, d'arquitectura tècnica, d'enginyeria, etc.).

3r. L'alcaldeessa va rebre al mes de novembre de 2008 el degà del Col·legi d'Arquitectes de la Comunitat Valenciana, Juan Castillo. València acollirà els dies 1, 2 i 3 de juliol el IV Congrés d'arquitectes d'Espanya on es preveu l'assistència de més de 52.000 professionals. L'alcaldeessa ha expressat la seua màxima col·laboració.

4t. A causa d'este fet seria interessant que en el mes de març es treballara el tema des del punt de vista de l'aportació de les dones i que les conclusions es pogueren traslladar a este congrés.

OBJECTIUS GENERALS

- Promoure la igualtat d'oportunitats de les dones.
- Fomentar la participació de les dones en la planificació urbana de la ciutat.
- Plantejar una visió transformadora de la vida quotidiana de les dones.
- Contemplar bones pràctiques per a l'adaptació de temps i espais en la ciutadania que concilien la vida, personal, familiar, laboral, i social.
- Analitzar de manera crítica les necessitats d'una ciutat dissenyada per a totes les persones.

<http://www.valencia.es/donesigualtat/8deMarç>

INDICADORS RELLEVANTS DE RESULTATS:

CAMPANYA 8 DE MARÇ, "DIA INTERNACIONAL DE LA DONA"	
NÚM. D'ACCIONS : <ul style="list-style-type: none"> - Jornada Formativa 5 de març <i>Dones construïnt la ciutat</i>. - Mascletà. - XI Exposició <i>8 dones artistes</i>. - Exposicions de pintura i fotografia de biblioteques municipals. - Tallers i cursos per a jòvens. - IX Concurs <i>Literatura i dona</i>. - VIII Certamen de narrativa breu <i>Dones construïnt la ciutat</i>. - V Carrera de la dona de València. 	8
JORNADA FORMATIVA 5 DE MARÇ, DONES CONSTRUÏNT LA CIUTAT	
NRE. DE SUPORTS PUBLICITARIS I TIPOLOGIA: <ul style="list-style-type: none"> - Portal Benestar Social - Portal Dones i Igualtat - Web Xarxa Feminista - Canal Bussi - Correu electrònic plantilla municipal, institucions, organitzacions i associacions de la ciutat - Correu postal institucions, organitzacions i associacions de la ciutat 	6
NRE. DE FULLETS <ul style="list-style-type: none"> - Editats: 6.000 - Distribuïts: 5.500 	6.000
NRE. DE MATERIALS REALITZATS, PER TIPOLOGIA: <ul style="list-style-type: none"> - Fullets: 2 - Diploma assistència: 1 - Cartells: 2 - Salutacions: 1 - Materials bibliogràfics de la jornada formativa 5 març: 5 	11
NRE. D'ACTIVITATS ARTÍSTICOCULTURALS : <ul style="list-style-type: none"> - Mascletà. - XI Exposició 8 dones artistes: "Femení figura" - Exposicions de pintura i fotografia. - Centres d'interés informatius sobre dona en biblioteques municipals. 	4
NRE. DE PERSONES ASSISTENTS A LA JORNADA FORMATIVA 5 MARÇ PER SEXE: <ul style="list-style-type: none"> - Dones: 17 - Hòmens: 13 	25
NRE. D'ACCIONS FORMATIVES (CURSOS, XARRADES, TALLERS, CONFERÈNCIES, JORNADES): <ul style="list-style-type: none"> - Activitats per a jòvens: 4 <ul style="list-style-type: none"> • Tallers: 2 • Tallers: 2 - Certàmens i concursos: 2 <ul style="list-style-type: none"> • X edició Literatura i dona (veure punt específic) • VIII edició Certamen narrativa breu (veure punt específic) - Esportives: 1 <ul style="list-style-type: none"> • V Carrera de la dona 	7
NRE. D'ACCIONS PER TIPOLOGIA REALITZADES: <ul style="list-style-type: none"> - Puntuals: 1 - Periòdiques: 7 	8
COST DE LES ACTIVITATS : <ul style="list-style-type: none"> - Les organitzades per Secció de la Dona (fullets, difusió, cartells) 	17.137,73 €
NRE. DE REGIDORIES COL-LABORADORES <ul style="list-style-type: none"> - Regidoria d'Urbanisme, Vivenda i Qualitat Urbana - Regidoria de Cultura - Regidoria d'Educació i Universitat Popular - Regidoria de Festes i Cultura Popular - Regidoria de Joventut 	5
NRE. D'INFORMES ELABORATS: <ul style="list-style-type: none"> - Tècnics: 1 - Continguts jornada 5 de març 	1
NRE. DE REUNIONS DE COMISSIÓ INTERÀREES	1



CERTAMEN DE NARRATIVA BREU: DONES CONSTRUINT LA CIUTAT



Enguany es va convocar el **VIII Certamen de narrativa breu amb el tema *Dones construint la ciutat***. Es van presentar **72 treballs** i la convocatòria es va considerar un èxit pel fet que el tema triat enguany era molt innovador i, per tant, més difícil de poder escriure sobre el mateix.

No obstant, ens va sorprendre gratament l'interés mostrat per un tema que, *a priori*, podria atraure només a un sector de la població especialitzada en temes d'arquitectura, urbanisme i planificació urbanística, però que vam intentar ampliar-ho a les diferents formes de participació de les dones a les ciutats, tot i plantejant la possibilitat d'escriure al voltant d'un o alguns dels temes següents:

- Fomentar la participació de les dones en la planificació urbana de la ciutat.
- Plantejar una visió transformadora de la vida quotidiana de les dones.
- Contemplar bones pràctiques per a l'adaptació de temps i espais en la ciutadania que concilien la seua vida, personal, familiar, laboral, i social.
- Analitzar de manera crítica les necessitats d'una ciutat dissenyada per a totes les persones.

Com en anys anteriors es van donar tres premis: un primer premi de 1500 €, un segon premi de 750 € i un tercer premi de 500 €.

Es van publicar els millors treballs presentats i per mitjà del correu postal es van remetre exemplars d'esta publicació a totes les associacions de dones i altres associacions en general, així com a aquelles que hi van participar i familiars.

MEMÒRIA 2009

L'acte d'entrega dels premis va estar, un any més, presidit per la Regidora de Benestar Social i Integració i es va realitzar a l'Hemicicle de l'Ajuntament el dia 23 de setembre de 2009.



Més informació: <http://www.valencia.es/donesigualtat/certamennarrativabreu2009>

PREMI	TÍTOL	PSEUDÒNIM	AUTOR/A
1R	"CARIÀTIDE"	LLUNA	SUSANA GISBERT GRIFO
2N	"NO ADEPTOS SINO AMANTES"	MOREAU	EVA M ^a MARCOS MARTÍNEZ
3R	"EL SABOR DEL RECUERDO"	ABRIL	INMACULADA CAMPOS LLEO

RELACIÓ DELS 12 MILLORS RELATS

AUTOR/A	TÍTOL	PSEUDÒNIM
ALONSO FRAYLE, ELENA	LA MUJER ÁRBOL	ARDIS LADOGA
CAZORLA DURBAN, M ^a INMACULADA	VIANANTS	LLUNETA BLANCA
DOMINGO GIMENO, PATRICIA	GRÀCIES PILOT!	FUM
FERRER ANDRÉS, BERTA MONTIEL	COBARDE	NICOLE RICHARDS
GRADOLI MARTÍNEZ, M ^a JOSEFA	SENSE BARRERES	ATZAVARA
GUILLEN POVEDA, MERCEDES	DONES CAÇADORES	SIMONE
NÚÑEZ GONZÁLEZ, M ^a TERESA	CANCIÓN URBANA Y DESESPERADA	ELEONORA
OLBA BORONAT, SONSOLES	ISA Y EL RASCACIELO	AMPARO ABRIL
PADIL DÍAZ, ANA MARIA	L'ESPILL	MIRALL
PÉREZ RODRÍGUEZ, M ^a LUISA	CONSTRUINT CIUTAT	AITANA ANOUCHÁN
SANIA ALCOVER, MARTA	¿QUIÉN LE DA SENTIDO A LA CIUDAD?	TAMAR
VILAPLANA PÉREZ, ALBA	I QUÈ NECESSITES ?	XIMINCA

PROGRAMA EDUCATIU D'IGUALTAT, CONCILIACIÓ I PREVENCIÓ DE LA VIOLÈNCIA CONTRA LES DONES

OBJECTIU GENERAL

L'objectiu general d'este programa és la prevenció de la violència contra les dones des de les edats més primerenques, tot i introduint en els continguts educatius i dins de l'àmbit escolar els conceptes d'igualtat de gènere i la defensa dels drets humans de totes les persones, dones i hòmens, independentment de la seua edat, origen, raça, orientació sexual, etc.

El programa, com en anys anteriors, es va desenvolupar als centres escolars per mitjà de diferents tallers:

- A. TALLERS PER A EDUCAR EN IGUALTAT.
- B. TALLERS DE CORESPONSABILITAT FAMILIAR.
- C. TALLERS DE LLENGUATGE NO SEXISTA.
- D. TALLERS DE SEXE I GÈNERE NO SÓN SINÒNIMS.

Més informació: www.valencia.es/donesiigualtat/ProgramaEducatiuIgualtatCociliacióPrevencióViolència



METODOLOGIA

Els tallers van ser elaborats, organitzats i coordinats entre els equips tècnics de la **Secció de Projectes Educatius de la Regidoria d'Educació i Universitat Popular** i els de la **Secció de la Dona de la Regidoria de Benestar Social i Integració**.

Per a la realització d'estos tallers, la **Regidoria d'Ocupació i Projectes Emprenedors** ha contractat professionals (tres educadores socials i una pedagoga), dins del seu programa de promoció de l'ocupació de dones.

Esta coordinació forma part de l'**estratègia de transversalitat** de les accions que es desenvolupen dins del Pla municipal per a la igualtat d'oportunitats entre dones i hòmens de l'Ajuntament de València (Pla MIO).

Els distints centres escolars de la ciutat de primària i de secundària van aportar alguns materials necessaris (ordinador i projector, per a visionar les diapositives de power point), infraestructura i materials per a tallers concrets.

Els tallers es van dur a terme durant el curs escolar i dins de l'horari lectiu, amb la participació del professorat i en sessions de 2 hores cada una, aproximadament.

La sol·licitud dels tallers es va realitzar per mitjà del formulari de sol·licitud que estableix la Secció de Projectes Educatius per a tot els tallers de la seua oferta educativa dins de l'apartat d'"Educació en valors". S'han rebut 32 sol·licituds i per tant s'ha atés el 100% de la demanda.

MEMÒRIA 2009

Este programa està subvencionat per la Conselleria de Benestar Social, Direcció General de la Dona i per la Igualtat a través de la convocatòria anual de l'orde d'ajudes a les campanyes de sensibilització ciutadana en material d'igualtat d'oportunitats entre dones i hòmens.

Cal destacar també que al mes de setembre es va rebre la sol·licitud del **Centre Ocupacional municipal Isabel de Villena** per a participar en este programa.

Es van realitzar 4 tallers durant els dies 27 i 28 d'octubre, la totalitat d'assistents per grups va ser de **55 persones**.

Tenint en compte les característiques del grup, persones amb discapacitat intel·lectual mitjana i severa d'edats compreses entre 25 i 50 anys, s'optà per la realització del **Taller Educar en Igualtat** amb l'adaptació de la metodologia i dels materials audiovisuals a la població adulta.

PARTICIPACIÓ PROGRAMA EDUCATIU CURS 2008-2009

TALLERS	ALUMNAT	CENTRES	Nre. TALLERS
TALLERS PER A EDUCAR EN IGUALTAT	1285	17	45
TALLERS DE CORESPONSABILITAT	714	12	64
TALLERS DE LLENGUATGE NO SEXISTA	185	4	11
TALLERS DE SEXE I GÈNERE NO SÒN SINÒNIMS	189	4	14
TOTAL	2373	37	134

COST DE L'ACTIVITAT

- **Conveni amb la CAM:** 10.985,12€
- Subvenció Conselleria de Benestar Social: **1.683 €**
- Aportació Regidoria de Benestar Social i Integració: **3.000 €**



MEMÒRIA 2009

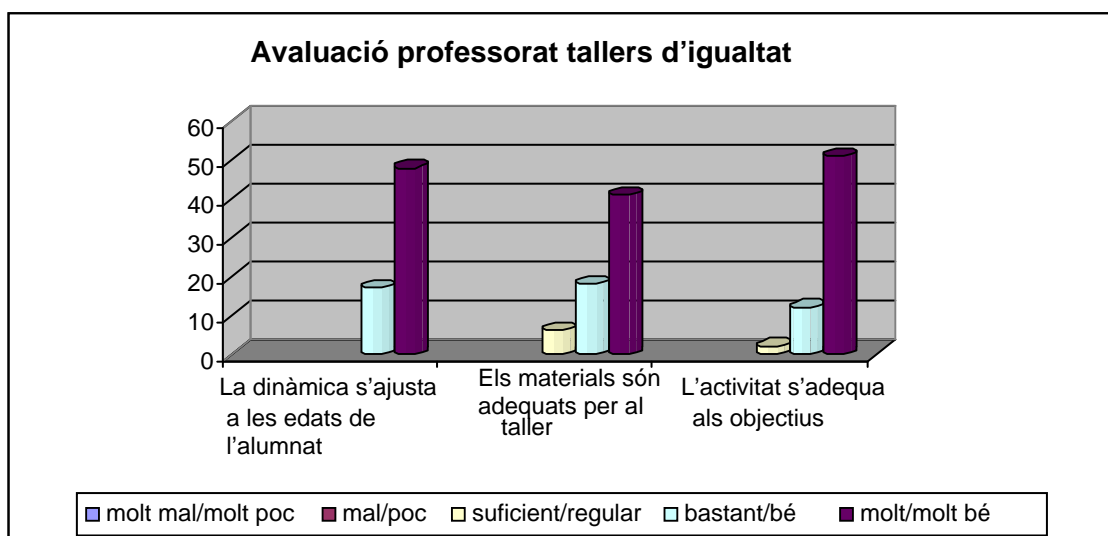
CENTRES EDUCATIUS QUE VAN PARTICIPAR-HI:

CENTRES ON SE VAN FER TALLERS	Nre. AULES	Nre. ALUMNAT PARTICIPANT	Nre. PROFESSORAT PARTICIPANT
CP Primer Marqués del Túria	4	78	4
CP Ciutat Artista Faller	4	63	4
Col·l. Liceu Corbí	4	94	4
Santiago Calatrava	6	112	9
Sagrado Corazón	2	48	2
Jordi de Sant Jordi	19	175	18
Torrefiel	4	81	4
Nuestra Sra. del Carmen	2	17	3
Doctor Olóriz	2	38	2
CP Ayora	4	97	4
Santiago Apóstol (Saïdia)	1	26	1
IES Sorolla	1	19	1
Col·l. M.Benimaclet	6	135	6
Col·l. Mercerator	2	47	2
CP Jesús	2	39	2
Santiago Apóstol (Marítim)	1	21	1
Col·l. Martí Sorolla	12	297	12
CP Tomás de Montañana	3	60	3
CETA CAJ	2	48	2
CP Ausiàs March	7	77	7
Col·l. Sagrado Corazón Carmelitas	12	284	12
CP Ballester Fandos	2	42	2
CP José Senent (Massarrojos)	5	56	5
CP Enrique Terrasa	4	49	4
CP Vicente Blasco Ibáñez	2	45	2
PCPI Alfarero Ceramista	1	7	1
Escola Professional Xavier	1	15	1
IES Vicenta Ferrer Escrivà	2	30	0
IES Misericòrdia	5	15	1
Col·l. Caferma	4	74	4
TOTAL	134	2373	131

TALLERS PER A EDUCAR EN IGUALTAT		
COL-LEGI	CURS	ALUMNAT PARTICIPANT
Col·l. Liceu Corbí	1r A EP	20
	1r B EP	19
	2n A EP	18
	2n B EP	17
	subtotal	74
Col·l. Martí Sorolla	1r A EP	25
	1r B EP	25
	2n A EP	25
	2n B EP	25
	3r A EP	25
	3r B EP	25
	4t A EP	25
	4t B EP	25
	5é A EP	20
	5é B EP	20
	6é A EP	25
	6é B EP	24
	subtotal	289
CP Ausiàs March	1r EP	20
	2n EP	20
	3r EP	12
	4t EP	12
	subtotal	64
CP Artista Faller	1r A EP	15
	1r B EP	15
	2n A EP	17
	2n B EP	15
	subtotal	62
Col·l. M. Benimaclet	5é A EP	25
	5é B EP	25
	6é A EP	25
	6é B EP	25
	subtotal	100
CP José Senent	5é EP	10
	6é EP	11
	subtotal	21
Col·l. Mercerator	5é EP	17
	6é EP	18
	subtotal	35
Col·l. Arquitecte Santiago Calatrava	3r EP	22
	4t EP	21
	subtotal	43
Col·l. Sagrado Corazón Carmelitas	3r A EP	23
	3r B EP	24
	4t A EP	23
	4t B EP	24
	5é A EP	24
	5é B EP	23
	6é A EP	24
	6é B EP	23
subtotal	188	

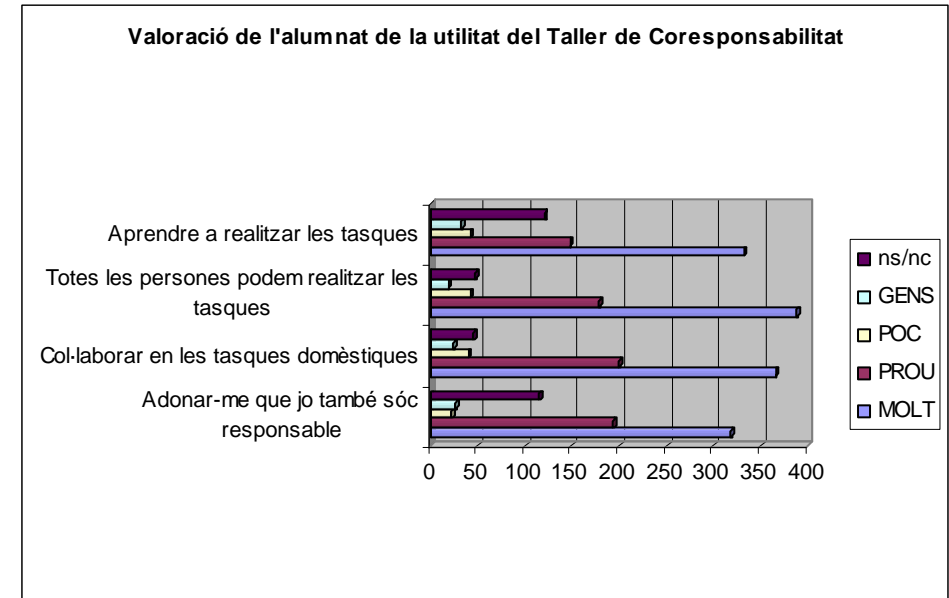
MEMÒRIA 2009

CP Ayora	1r A EP	20
	1r B EP	20
	2n A EP	20
	2n B EP	20
	subtotal	80
Col.l. Ballester Fandos	3r EP	19
	4t EP	18
	subtotal	37
CP Enrique Terrasa	3r A EP	14
	3r B EP	15
	4t A EP	15
	4t B EP	15
	subtotal	59
CP Jesús	1r EP	18
	2r EP	18
	subtotal	36
CP Primer Marqués del Túria	1r A EP	20
	1r B EP	20
	2n A EP	20
	2n B EP	20
	subtotal	80
CP Tomás de Montañana	3r A EP	16
	3r B EP	18
	subtotal	34
CP Torrefiel	1r A EP	18
	1r B EP	18
	2n A EP	18
	2n B EP	18
	subtotal	72
Col.l. Santiago Apóstol	1r EP	11
	subtotal	11
Total alumnat		1285



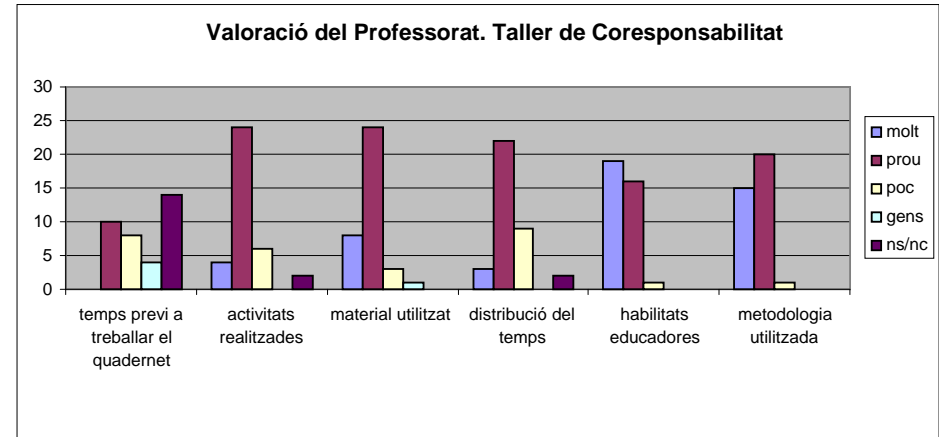
MEMÒRIA 2009

TALLERS DE CORESPONSABILITAT		
COL·LEGI	CURS	ALUMNAT PARTICIPANT
CETA CAJ	1r Sociosanitari	20
	1r Informàtica	20
	subtotal	40
CP Arquitecte Santiago Calatrava	3r EP	22
	4t EP	21
	5é EP	15
	6é EP	18
	1r ESO	18
	2n ESO	18
	subtotal	112
CP Ausiàs March	3r EP	12
	4t EP	12
	5é EP	10
	subtotal	34
CP Dr. Olóriz	3r EP	18
	4t EP	20
	subtotal	38
Col·l. M. Benimaclet	5é A EP	25
	5é B EP	25
	subtotal	50
CP José Senent	3r EP	13
	4t EP	15
	6é EP	11
	subtotal	39
CAES Nuestra Sra. del Carme	5é EP	9
	6é EP	8
	subtotal	17
Col. Santiago Apòstol (Saïdia)	3r EP	23
	4t EP	23
	1r ESO	20
	subtotal	66

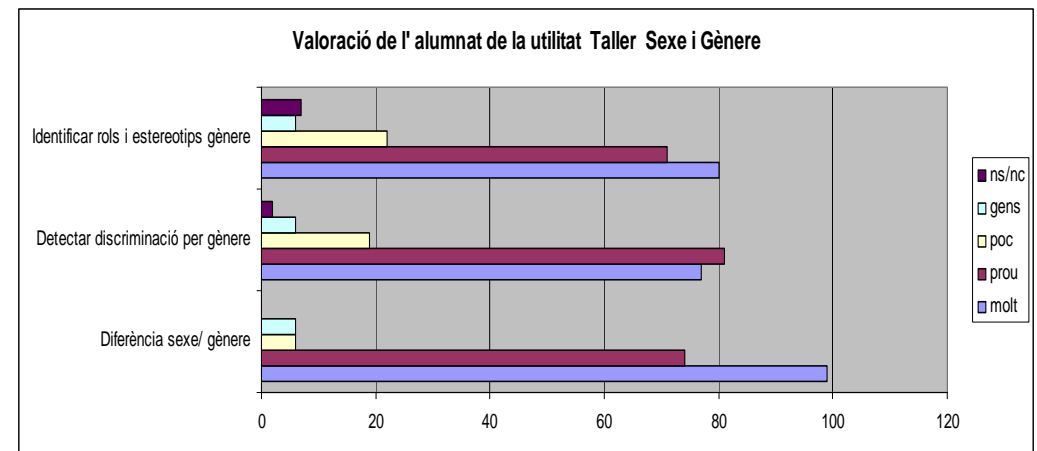
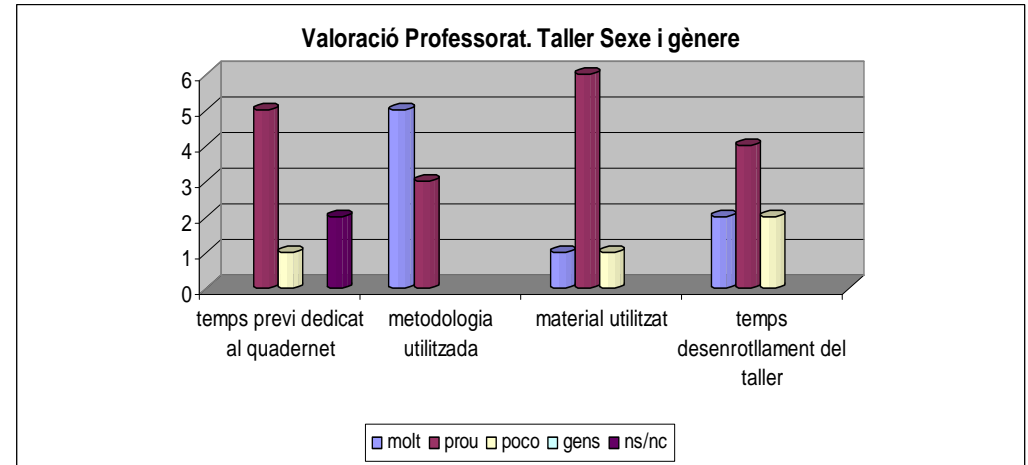


MEMÒRIA 2009

Col·l. Sagrado Corazón Carmelitas	3r A EP	23	
	3r B EP	24	
	5é A EP	24	
	5é B EP	23	
	6é A EP	24	
	6é B EP	23	
	subtotal	141	
IES Jordi de Sant Jordi	1r A ESO	13	
	1r B ESO	11	
	1r C ESO	9	
	2n A ESO	11	
	2n B ESO	10	
	2n C ESO	11	
	3r A ESO	8	
	3r B ESO	14	
	3r C ESO	11	
	3r D ESO	5	
	4t A ESO	7	
	4t B ESO	8	
	4t C ESO	9	
	4t D ESO	13	
	subtotal	140	
	IES Sorolla	3r ESO	19
		subtotal	19
IES Misericòrdia	1r ESO	18	
	subtotal	18	
Total alumnat		714	

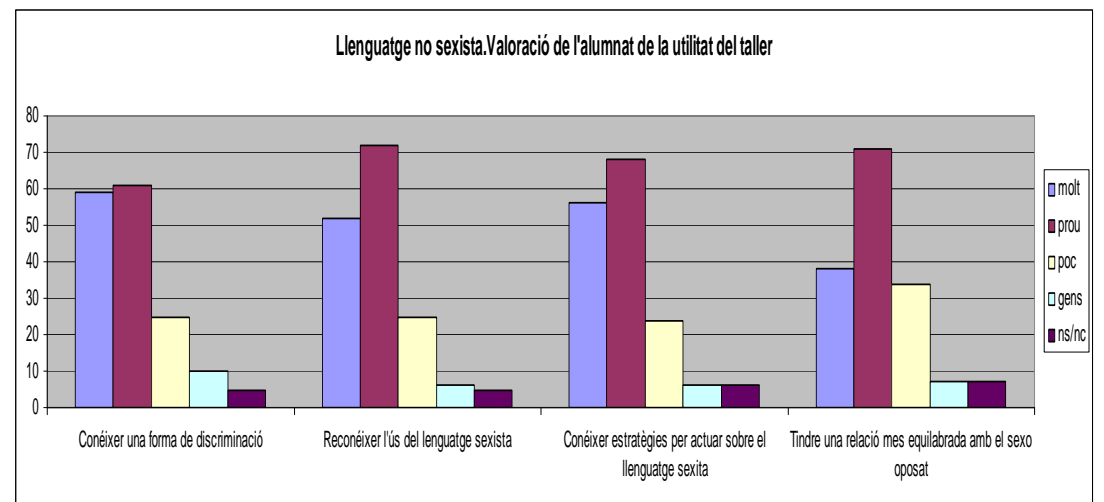
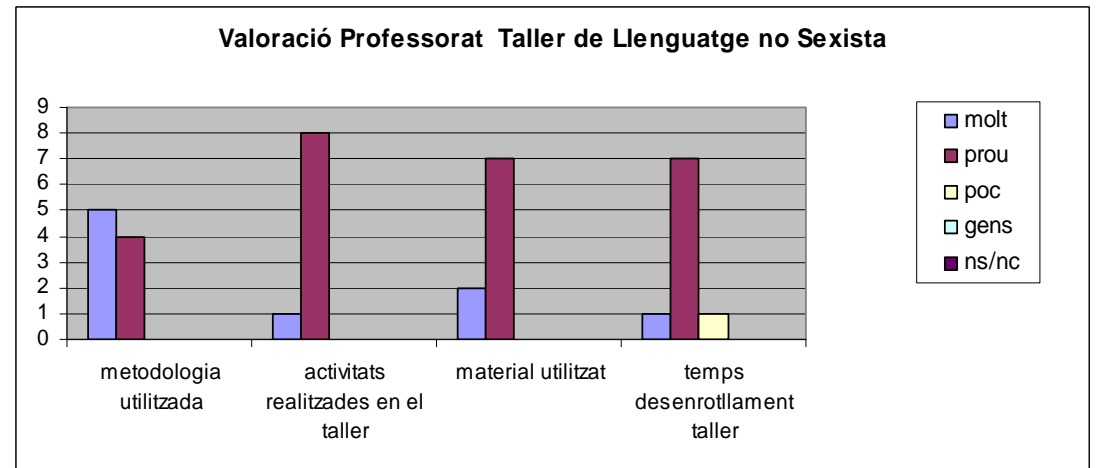


TALLERS SEXE I GÈNERE NO SÒN SINÓNIMS		
COL-LEGI	CURS	ALUMNAT PARTICIPANT
CP Vicente Blasco Ibáñez	5é EP	20
	6é EP	20
	subtotal	40
Col-I. Caferma	1r ESO	14
	2n ESO	16
	3r ESO	13
	4t ESO	17
	subtotal	60
IES Vta. Ferrer Escrivà	4t A ESO	15
	4t B ESO	15
	4t C ESO	15
	subtotal	45
Col-I. Martí Sorolla	5é A EP	20
	5é B EP	20
	subtotal	40
Total alumnat		185



MEMÒRIA 2009

TALLERS LLENGUATGE NO SEXISTA		
COL-LEGI	CURS	ALUMNAT PARTICIPANT
Col·l. Martí Sorolla	6é A EP	25
	6é B EP	24
	subtotal	49
Escola Professional Xavier	CICLES	20
	subtotal	20
IES Jordi de Sant Jordi	3r A ESO	8
	3r B ESO	14
	3r C ESO	11
	3r D ESO	5
	4t A ESO	7
	4t B ESO	8
	4t C ESO	9
	4t D ESO	13
	subtotal	75
IES Vicenta Ferrer Escrivà	1r A Batxillerat	15
	1r B Batxillerat	15
	1r C Batxillerat	15
	subtotal	45
Total alumnat		189



V CARRERA DE LA DONA



El diumenge **5 D'ABRIL ES VA CELEBRAR LA V EDICIÓ DE LA CARRERA DE LA DONA** i es va consolidar així com l'esdeveniment esportiu a la nostra ciutat organitzat per les revistes Sport Life i Runner's World, en col·laboració amb l'Ajuntament de València, la Societat Esportiva Correcamins i El Corte Inglés.

La presentació de la carrera va tindre lloc el 26 de març a El Corte Inglés de Nuevo Centro, centre comercial on, des de la seua esplanada va tindre lloc l'eixida amb un recorregut de 5 km pel llit del riu, i amb la posterior finalització en les pistes d'atletisme municipals.

Així es continua el foment de la participació d'associacions de dones iniciat en 2007 i es va fer entrega de dos **PREMIS A LES ASSOCIACIONS DE DONES** per part de la Regidoria de Benestar Social i Integració:

Premi per a l'equip de corredores de l'Associació amb millor temps. Import 300 €. Es va entregar a **l'Associació de Dones de Marxalenes.**



MEMÒRIA 2009

Premi per a l'Associació de nombre de dones participants més gran. Import 300 €. Es va entregar a l'Associació de Dones de Benicàssim, que van cedir el premi a l'Associació Espanyola contra el Càncer.



La Secció de la Dona va poder disposar durant tota la jornada d'un estand on distribuir material informatiu de les activitats i programes municipals en matèria d'igualtat i prevenció de la violència. Es van repartir articles artesanals realitzats al **COM Juan de Garay** per a difusió de la web:

V CARRERA DE LA DONA	
NRE. D'INSCRIPCIONS	5.300
NRE. D'ARRIBADES A META	4.600
NRE. DE CATEGORIES	26
PREMIS DE BENESTAR SOCIAL	2
QUANTIA DELS PREMIS	300 €



MEMÒRIA 2009

INDICADORS	2009
NRE. D'ACCIONS/ TIPOLOGIES D'ACCIONS REALITZADES (PUNTUALS/PERIÒDIQUES)	
Carrera de la dona – Periòdica	Anual
NRE. de suports publicitaris utilitzats i tipologia	
– TV. – Ràdio. – Premsa. – Revistes especialitzades – Web municipal. – Correu postal. – Correu electrònic.	7
NRE. DE FULLETS EDITATS I DISTRIBUÏTS	
– Distribuïts – Cartells: 100 – Fullets: 1000 – Adhesisus web i Centre Municipal d'Informació i Orientació a la Dona: 400	1500
NRE. DE CONTINGUTS WEB REALITZATS I EDITATS	
	3
NRE. DE MATERIALS REALITZADES PER TIPUS	
– Fullets: 1000 – Cartell: 100 – Cartes: 200 – Xecs : 2 – Dossier per a roda de premsa: des de regidoria professional específica: periodista – Presentació regidora: 1	7
NRE. DE DONES	
– Categories: 26 modalitats	5300
COST DE L'ACTIVITAT	
	600 €
NRE. D'INFORMES TÈCNICS ELABORATS/PROPOSATS/APLICATS	
	1
NRE. DE REGIDORIES/SERVICIS EN COORDINACIÓ, COL-LABORACIÓ O AMB ACORDS D'ACCIONS AMB EL PLA MIO	
– Regidoria Benestar Social i Integració – Regidoria d'Esports-Fundació Esportiva Municipal	2
NRE. D'INSTITUCIONS/ONGS/ASSOCIACIONS/EMPRESES QUE COL-LABOREN AMB EL PLA MIO	
– Runner's World – Sport Life – Club Esportiu Correcaminos	3
Obsequis divulgatius : – 25 camisetes – 340 llibretes per a bossa de mà – 200 penjolls – 60 imants	625



ACCIONS ENTORN DE LA CONCILIACIÓ DE LA VIDA PERSONAL, FAMILIAR I LABORAL

Cada vegada més les dones s'han anat incorporant al món laboral i a l'activitat pública, però este procés no ha anat acompanyat totalment d'una distribució de les tasques tradicionals assignades a les dones. Hem de recordar que en l'actualitat, la conciliació de la vida personal, familiar i laboral ja no és un assumpte només de les dones, és un

assumpte que concierneix de la mateixa forma a tota la unitat familiar i la societat en general.

Hi ha encara greus prejuís empresarials que consideren que les responsabilitats familiars limiten el rendiment de les dones i es detecten processos discriminatoris en la seua promoció i en l'accés a llocs de responsabilitat, especialment per eixe motiu.

JORNADA CONCILIACIÓ: HORARIS RACIONALS I EMPRESA III CICLE D'HORARIS RACIONALS

Es va celebrar un acte el **6 de maig** a l'Aula de Cultura de La Llotgeta de l'Obra Social de la Caixa del Mediterrani (CAM) amb la finalitat de sensibilitzar l'empresariat en matèria de conciliació, tot i coneixent i reflexionant sobre intercanvis d'experiències en esta matèria. La jornada es va iniciar amb el curtmetratge *Globos de agua* i posteriorment es passà a una taula redona composta per:

- Sra. Guillermina Cano, executiva de comunicació i atenció al soci en el Departament de Personal de la **Cooperativa Consum**, empresa guardonada amb el Premi *Bones pràctiques en conciliació* de la Regidoria d'Ocupació de l'Ajuntament de València. Amb això, aportà les mesures de conciliació aplicades en la seua organització i en la seua repercussió.
- Ignacio Buqueras, president de la **Comisión Nacional i Asociación Nacional Para la Racionalización de los Horarios Españoles**. La seua intervenció se centrà en la necessitat d'adequació dels horaris

laborals i comercials per a una major conciliació i iniciatives empresarials que com a organització han supervisat.

Van assistir a l'acte al voltant de **50 persones** que van participar en un debat posterior i es va comptar amb la interpretació de la llengua de signes.



MEMÒRIA 2009

INDICADORS	2009
NRE. D'ACCIONS/TIPOLOGIES D'ACCIONS REALITZADES (PUNTUALS/PERIÒDIQUES)	Anual
Jornada <i>Conciliació i Horaris racionals</i> — Periòdica	
NRE. DE SUPORTS PUBLICITARIS UTILITZATS I TIPOLOGIA	3
— Web municipal	
— Correu postal — Correu electrònic	
NRE. DE CONTINGUTS WEB REALITZATS I EDITATS	2
NRE. DE MATERIALS REALITZADES PER TIPUS	882
— Continguts web: 2	
— Correu postal: 680 — Correu electrònic: 200	
NRE. DE PERSONES ASSISTENTS A L'ACTIVITAT	50
— Cost de les activitats	278,40 €
NRE. D'INFORMES TÈCNICS ELABORATS/PROPOSATS/APLICATS	1
NRE. DE REGIDORIES/SERVICIS EN COORDINACIÓ, COL-LABORACIÓ O AMB ACORDS D'ACCIONS AMB EL PLA MIO	2
— Regidoria de Benestar Social i Integració — Regidoria d'Ocupació i Promoció Projectes Emprenedors	
NRE. D'INSTITUCIONS/ONGS/ASSOCIACIONS/EMPRESES QUE COL-LABOREN AMB EL PLA MIO	3
— ARHOE, CONSUM, CAM	

PRESENTACIÓ DEL LLIBRE SOBRE EL III CONGRÉS NACIONAL PER A RACIONALITZAR ELS HORARIS ESPANYOLS, 6 D'OCTUBRE DE 2009

Col·laboració amb la Comisión Nacional para la Racionalización de los Horarios Españoles en la presentació del llibre sobre el III Congrés nacional celebrat a Tarragona l'any 2008. Este acte es realitzà a la Sala Lluís Vives de la Fundació Bancaixa.

Des d'esta regidoria també es va participar amb la ponència **“La conciliació en les**

Administracions Públiques” en el IV Congrés nacional per a racionalitzar els horaris espanyols, *Conciliant per la igualtat*, que es va celebrar a València el **17 i 18 de novembre** al Museu Príncep Felipe de la Ciutat de les Arts i les Ciències organitzat per ARHOE i la Conselleria de Benestar Social.

INDICADORS	2009
NRE. D'ACCIONS/TIPOLOGIES D'ACCIONS REALITZADES (PUNTUALS/PERIÒDIQUES)	1
— Presentació llibre III Congrés nacional — Puntual	
NRE. DE SUPORTS PUBLICITARIS UTILITZATS I TIPOLOGIA	3
— Web municipal: 2	
— Correu postal: 868 — Correu electrònic: 350	
NRE. DE PUBLICACIONS DISTRIBUÏDES	30
— Llibres	
NRE. DE CONTINGUTS WEB REALITZATS I EDITATS	2
NRE. DE PERSONES ASSISTENTS A L'ACTIVITAT	30
COST DE LES ACTIVITATS	147,90€
NRE. D'INFORMES TÈCNICS ELABORATS/PROPOSATS/APLICATS	1
NRE. DE REGIDORIES/SERVICIS EN COORDINACIÓ, COL-LABORACIÓ O AMB ACORDS D'ACCIONS AMB EL PLA MIO	1
— Regidoria de Benestar Social i Integració	
NRE. D'INSTITUCIONS/ONG/ASSOCIACIONS/EMPRESES QUE COL-LABOREN AMB EL PLA MIO	2
— ARHOE, Bancaixa	

www.valencia.es/donesiigualtat/horarisracionals



PREMIS A LA CONCILIACIÓ DE LA FUNDACIÓ ALARES ACCÈSSIT PER A L'AJUNTAMENT DE VALÈNCIA

L'Ajuntament de València, a través d'esta regidoria va participar en la **Convocatòria dels Premis Nacionals Alares** a la conciliació de la vida laboral, familiar i personal de la Fundació Alares i va rebre l'**accèssit** de la modalitat d'institucions. Amb este premi la Fundació Alares concedeix un segell de qualitat (logo) que l'Ajuntament de València pot utilitzar en la difusió d'activitats de conciliació.

La Fundació Alares és una creació institucional del grup amb el mateix nom, que sorgix d'acord amb la seua estratègia de responsabilitat social corporativa. Esta entitat es va crear amb la pretensió de contribuir amb la seua acció a donar respostes adequades a

la creixent atenció ciutadana pels fenòmens associats a les noves estructures del benestar i la seua protecció social, amb especial referència al desenvolupament d'estudis, consultoria i servicis relacionats amb la dependència, la conciliació de la vida familiar i laboral, i la responsabilitat social dels ciutadans, empreses i institucions.



REGLAMENT DEL CONSELL MUNICIPAL DE LA DONA

El Ple de l'Ajuntament, en sessió ordinària realitzada el dia 26 de juny de 2009, va acordar aprovar definitivament el Reglament del Consell Municipal de la Dona que va ser publicat al BOP el 21 de juliol de 2009.

En l'exposició de motius s'explica entre altres coses:

“És reconegut el fet que les dones i els hòmens hem de tindre els mateixos drets i oportunitats. A pesar d'això encara hi ha parcel·les socials i polítiques on és necessari reforçar els mecanismes per a la consecució d'este fi. Un d'estos entorns que requereix un impuls especial és la participació de la dona en els processos de presa de decisions.

Tenint en compte estos aspectes, és imprescindible comptar amb les organitzacions de dones de la nostra ciutat, que han treballat a favor de les dones i dels col·lectius més adequats per a col·laborar amb la corporació

municipal en la consecució de la igualtat entre dones i hòmens.

El II Pla municipal per a la igualtat d'oportunitats entre dones i hòmens, planteja la constitució d'un Consell Municipal de la Dona com un òrgan de participació sectorial i amb un rang superior a l'extingida comissió, cosa que augmentarà el nombre d'associacions i entitats amb possibilitat de participar-hi.”

A partir d'esta publicació s'obri un termini perquè les distintes associacions i entitats presenten sol·licituds per a formar part del consell.

Es presenten **22 sol·licituds** que posteriorment es valoraran i es resoldrà la constitució del consell que compte amb major puntuació. Així mateix, es convocarà la primera reunió per a principis de l'any 2010.

CAMPANYA: 25 DE NOVEMBRE DE 2009

DIA INTERNACIONAL PER A COMBATRE LA VIOLÈNCIA CONTRA LES DONES

A l'actualitat en la nostra societat hi ha una major consciència sobre la violència que patixen les dones pel simple fet de ser-ho, incloent-hi les agressions sexuals. Ja no és un “delicte invisible”, sinó que produïx un rebuig col·lectiu i una evident alarma social.

És per això que una lluita eficient i eficaç contra la violència exercida sobre la dona exigix una política integral i coordinada en què participen totes les forces polítiques, totes les institucions, els agents socials i les organitzacions especialitzades. Com a delicte greu que és, ha d'ocupar de manera especial les corporacions locals, que han de realitzar polítiques actives i iniciatives concretes,

preventives, educatives, socials, assistencials i d'atenció a les víctimes.

La Regidoria de Benestar Social i Integració, a través de la Secció de la Dona, entre altres actuacions i de forma transversal amb altres departaments municipals i en coordinació amb la Comissió Interàrees Municipals per la Igualtat, duu a terme durant tot l'any actuacions encaminades a sensibilitzar la població sobre este problema i a previndre la violència contra les dones des de les edats més primerenques amb un programa de prevenció concret que es desenvolupa als centres escolars de la ciutat.

OBJECTIUS

- Conscienciar la societat de la gravetat del fenomen de la violència de gènere.
- Sensibilitzar sobre la necessitat d'una condemna pública de la violència.
- Sensibilitzar sobre la necessitat d'assumir la lluita contra la violència cap a les dones com una responsabilitat de tota la societat.
- Establir relacions equilibrades, solidàries i constructives amb les persones en totes les situacions de la vida quotidiana.
- Establir la comunicació en les relacions d'amistat, relacions de parella, experiències d'enamorament, vivències sexuals, etc., per a aprendre a resoldre els conflictes sense violència.
- Previndre la violència contra les dones per a afavorir la modificació d'actituds, pautes socials i culturals de comportament basades en la idea de la inferioritat de la dona, l'atribució de rols estereotipats per gènere i l'ús de la violència com a forma de resolució de conflictes.

ACTIVITATS REALITZADES:

Les activitats a destacar, entre altres realitzades en esta campanya són:

ACTE DE RECONeixEMENT ALS CENTRES ESCOLARS PARTICIPANTS EN LA CAMPANYA *IGUALTAT, CONCILIACIÓ I PREVENCIÓ DE LA VIOLÈNCIA CONTRA LES DONES DEL CURS ESCOLAR 2008/2009 QUE HAN PARTICIPAT AMB MAJOR NOMBRE DE TALLERS I ALUMNAT:*



COL·LEGI MARTÍ SOROLLA.

COL·LEGI SAGRAT COR CARMELITES.

INSTITUT D'EDUCACIÓ SECUNDÀRIA JORDI DE SANT JORDI.

MEMÒRIA 2009

Este acte es realitza per segon any, després de sis cursos en els quals es realitzaren estos tallers en centres escolars de la ciutat. L'any passat es van realitzar també i va suposar un impuls important per al professorat i per als centres educatius que s'interessen en els

temes d'igualtat i prevenció de la violència, per això enguany s'ha repetit l'activitat.

Es va obsequiar a cada centre amb un tiquet regal de **300 € per a material escolar**.

LECTURA DEL BAN DE L'ALCALDESSA SOBRE LA VIOLÈNCIA CONTRA LES DONES A LA PLAÇA DE L'AJUNTAMENT

Este acte realitzat el mateix **dia 25 de novembre**, en col·laboració amb *Tolerància zero*, Fundació de la Comunitat Valenciana, enfront de la discriminació i els maltractaments (Generalitat Valenciana i Bancaixa) va comptar amb la presència de **l'Alcaldeessa**, Rita Barberá, que va realitzar l'esmentada lectura, a més de les regidores i regidors de la corporació, les conselleres de Benestar Social i de Justícia de la Generalitat Valenciana, la directora general de la Dona i per la Igualtat, la presidenta de la Fundació *Tolerància Cero* i de la Fundació *Víctimes del delicte*, a més de distintes personalitats polítiques valencianes.

Es va instal·lar un entarimat a la plaça de l'Ajuntament amb la pancarta dissenyada per la fundació per a la seua campanya de l'any

2009, **TU M'IMPORTES. JO DÓNE LA CARA PER LES DONES MALTRACTADES** i una carpa amb la imatge de la campanya juntament amb testimonis de distintes persones, les quals van donar la seua opinió sobre la violència de gènere i van fer un crida a combatre este problema social, que es difonia per megafonia en l'espai de la mateixa plaça. Així mateix, en la carpa es repartien xapes, pai-pais i diferent material de sensibilització sobre el tema. A l'acte, realitzat a la via pública, es van convidar associacions de dones i d'associacionisme en general, com ara el Consell d'Acció Social de la Regidoria de Benestar Social i població de forma individual, amb la qual cosa es convocaren unes dos-centes persones.



TALLERS DE PREVENCIÓ DE LA VIOLÈNCIA EN LA PARELLA DE QUÈ ANEM? I TÚ DE QUÈ VAS?



Tallers de formació i intervenció teoricopràctica per a dotar l'alumnat de segon cicle d'educació secundària obligatòria, batxillerat i cicles formatius, d'informació sobre la situació actual de la violència en la parella, orientació d'actituds, habilitats i destreses, reconeixement d'indicadors d'alerta..., que possibiliten una reflexió personal dels rols que exercixen i si estos són els adequats en les diferents situacions d'interrelació personal, tot i propiciant una formació d'actituds que fomenten el tracte entre iguals.

Estos tallers van ser realitzats per l'empresa MSM Pedagogia Creativa i la seua duració va ser d'1hora i mitja per taller a càrrec d'una monitora i un monitor que utilitzaren suport audiovisual i una metodologia participativa.

Centres participants:

TALLER DE QUÈ ANEM? I TU DE QUÈ VAS?				
CENTRE	NIVELL	Nre. PARTICIPANTS	Nre. TALLERS	DATA de REALITZACIÓ
IES SOROLLA	1r BATXILLERAT	62	3	25 novembre
CETA CAJ	CICLES FORMATIUS	84	5	26 novembre
IES ABASTOS	4t ESO	89	5	15 i 17 desembre
IES MISERICORDIA	3r ESO	140	7	16 i 17 desembre
Total participants:		375		

INDICADORS	
25 DE NOVEMBRE DE 2009, "DIA INTERNACIONAL PER A COMBATRE LA VIOLÈNCIA CONTRA LES DONES"	
NÚM. D'ACCIONS PER TIPOLOGIA REALITZADES:	PUNTUALS: 3 PERIÒDIQUES: 6 TOTAL: 9
<ul style="list-style-type: none"> • Lectura del ban de l'alcaldeessa sobre la violència contra les dones. • Reconeixement als centres escolars participants en el Programa Educatiu d'Igualtat, conciliació i prevenció de la violència contra les dones. • Tallers de prevenció de la violència en la parella. • Tallers de sensibilització per a combatre la violència contra les dones en els centres municipals de joventut. • Taller Som iguals amant? • Xarrada formativa sobre prevenció de la violència en Programa Integra-te. • Curs Tècniques de comunicació per a la recepció i atenció de dones maltractades. • Xarrades i conferències sobre la detecció i prevenció de la violència contra les dones als centres de persones majors. • Curs d'autodefensa per a dones víctimes de violència de gènere. 	
NÚM. DE SUPORTS PUBLICITARIS I TIPOLOGIA:	9
<ul style="list-style-type: none"> • Portal web Dones i igualtat • Portal web Benestar Social • Correu postal institucions, organitzacions i associacions de la ciutat • Correu electrònic • Cartell anunciador ban de l'alcaldeessa • Camisetes web • Penjolls símbol dona • Carpetes i llibretes • Xapes punt final 	
NRE. DE FULLETS: 3	EDITATS 3.000 DISTRIBUÏTS 2.900
<ul style="list-style-type: none"> • Nre. de fullets programa 25 de novembre <ul style="list-style-type: none"> — Editats: 3.000 — Distribuïts: 2.900 • Nre. de fullets No dubtes <ul style="list-style-type: none"> — Reeditats: 5.000 — Distribuïts: " • Edició electrònica de fullets No dubtes en diversos idiomes: <ul style="list-style-type: none"> — Anglès — Francès — Àrab — Romanés • Tallers de prevenció de la violència en la parella <ul style="list-style-type: none"> — 400 fullets 	
NRE. DE MATERIALS REALITZATS, PER TIPOLOGIA:	12
<ul style="list-style-type: none"> • Fullets: 3 • Ban: 1 • Cartell desplegable taller prevenció violència: 1 • Distribuïts: 80 (40 en valencià i 40 en castellà) • Notes interiors: 5 • Carta a instituts per a tallers prevenció violència en la parella: 4 • Carta col·legis premiats: 1 <ul style="list-style-type: none"> — Distribuïdes: 3 • Diplomes de col·legis premiats: 1 <ul style="list-style-type: none"> — Distribuïts: 3 • Saludes: 1 <ul style="list-style-type: none"> — Distribuïts: 989 • Dossier per a roda de premsa: 1 • Presentació regidora: 1 • Discurs regidora: 1 • Continguts web: 2 	



MEMÒRIA 2009

NRE. D'ACTIVITATS ARTISTICOCULTURALS:	
<ul style="list-style-type: none"> • Curt Sara y las goleadoras. 	1
NRE. DE PERSONES ASSISTENTS:	
<ul style="list-style-type: none"> • Lectura del Ban de l'alcaldeessa sobre la violència contra les dones. • Reconeixement als centres escolars participants en el Programa Educatiu d'Igualtat, conciliació i prevenció de la violència contra les dones. • Tallers prevenció violència en la parella. • Tallers de sensibilització per a combatre la violència contra les dones en els centres municipals de joventut • Taller Som iguals amant? • Xarrades formatives Programa Integra-te. • Curs Tècniques de recepció per a l'atenció... • Curs d'autodefensa dones víctimes • Xarrades i conferències sobre la detecció i prevenció de la violència contra les dones en els centres de persones majors 	200 PÚBLIC GENERAL 300 ALUMNAT 25 PROFESSORAT 400 ALUMNAT 20 PROFESSORAT 6 JÓVENS 120 PERSONES DESOCUPADES 30 POLÍCIES LOCALS 16 DONES 50 PERSONES MAJORS
NRE. D'ACCIONS FORMATIVES (CURSOS, XARRADES, TALLERS, CONFERÈNCIES, JORNADES):	
<ul style="list-style-type: none"> • Tallers prevenció de la violència contra les dones en aules de secundària de diversos centres educatius. • Tallers de sensibilització per a combatre la violència contra les dones en els centres municipals de joventut. • Taller Som iguals amant? • Xarrades formativa sobre prevenció de la violència en Programa Integra-te. • Xarrades conferències sobre la detecció i prevenció de la violència contra les dones en els centres de persones majors. • Curs Tècniques de recepció per a l'atenció... • Curs d'autodefensa dones víctimes. 	20 12 1 3 2 1 1
COST DE LES ACTIVITATS	23.170,94 €
NRE. D'INFORMES ELABORATS:	3
NRE. DE REGIDORIES EN COORDINACIÓ O COL-LABORACIÓ	
<ul style="list-style-type: none"> • Gabinet d'Alcaldia • Alcaldia: Oficina de Protocol • CREM, Gabinet de premsa • Regidoria d'Educació i Universitat Popular • Regidoria d'Ocupació i Promoció Projectes Emprenedors • Regidoria de Joventut • Regidoria de Modernització: Oficina d'Informació • Regidoria Seguretat Ciutadana: Policia Local • Regidoria de Benestar Social i Integració: Secció de Persones Majors • Centres ocupacionals municipals • Centre Municipal de Dia per a joves de la Malva-rosa 	10
NRE. DE REUNIONS COMISSIÓ INTERÀREES MUNICIPALS PER A LA IGUALTAT	1



MEMÒRIA 2009

NRE. D'INSTITUCIONS/ONGS/ASSOCIACIONS QUE COL·LABOREN	
<ul style="list-style-type: none"> • Col·legi Martí Sorolla • Col·legi Sagrado Corazón Carmelitas • IES Jordi de Sant Jordi • IES Sorolla • IES Misericòrdia • IES Abastos • Centre d'ensenyança CETA-CAJ • CAM • Fundació Tolerància Cero • STAS-Intersindical Valenciana 	11
NRE. D'EMPRESSES AMB QUÈ ES CONTRACTAREN SERVICIS	
<ul style="list-style-type: none"> • Colomer i asociados • El Corte Inglés • MSM Pedagogia Creativa • Sonoidea – Equip tècnic • Asmen distribució urgent • Jorge Torres equips de so • Flores Ilusión 	7



PROJECTES INTEGRALS D'ATENCIÓ A LES PERSONES QUE EXERCIXEN LA PROSTITUCIÓ ALS CARRERS DE LA CIUTAT DE VALÈNCIA

PROJECTE JERE-JERE DE CÁRITAS DIOCESANA

Este projecte se centra fonamentalment en l'atenció a les dones que exercixen la prostitució al carrer, majoritàriament d'origen subsaharià (dones nigerianes). És un col·lectiu que patix l'exclusió i explotació sexual ja que són objecte de rebuig de gran part de la societat i són persones amb les

quals es trafica com una mercaderia en mans de xarxes mafioses.

L'Ajuntament de València ha aportat 25.875 € per al desenvolupament d'esta activitat per mitjà de la firma d'un conveni amb l'entitat.

EQUIP D'INTERVENCIÓ

Equip multidisciplinari format per:

- Responsable de projecte
- Una treballadora social
- Dos educadores
- Una advocada
- Dos mediadores de salut
- Un equip de 7 persones voluntàries

La seu del projecte està a Càritas Diocesana de València situada a la plaça de Cisneros, núm. 5 de la ciutat de València.

ZONES D'ACTUACIÓ

- Zona del Marítim (Pinedo, Natzaret, Malvarosa)
- Barri Velluters, "barri xinés" (av. del Baró de Càrcer, de Guillén de Castro, del Peu de la

Creu, de Carnissers, del Torn de l'Hospital, Viana)

- Bulevar Sud
- Polígons industrials d'Alfagar i Benetússer
- Zona centre comercial Bonaire

HORARI I DIES D'ACTUACIÓ

Les eixides de l'equip han sigut en franges horàries diverses:

- Els dilluns a la vesprada a Pinedo.
- Els dimarts a la vesprada a polígons industrials.

- Els dimecres al matí en Velluters, i a la nit, a polígons industrials.

- Els dijous al matí a Pinedo i polígons industrials, i a la nit, a Pinedo i Velluters.

ACTUACIONS DE L'EQUIP

L'actuació a les zones assenyalades s'ha centrat en el treball de carrer principalment com a lloc de contacte inicial i seguiment. Amb posterioritat les dones acudixen directament a la seu de Càritas derivades per dos mediadores sociosanitàries d'origen subsaharià que formen part del projecte.

També acudixen quan són informades per grup d'iguals i per la pròpia comunitat.

Durant el 2009 el treball de l'equip s'ha centrat especialment en el grup de dones d'origen subsaharià a la zona del Marítim i en el col·lectiu de dones de països de l'Est i de Sudamèrica, que experimenta un increment.



INDICADORS

NRE. DE PERSONES CONTACTADES AL CARRER	178
NRE. DE CONTACTES ESTABLIT AL CARRER	702
NRE. D'ATENCIONS REALITZADES A LA SEU	1312
NRE. DE PERSONES NOVES INCORPORADES AL PROGRAMA	50
NRE. DE PERSONES INSERTADES¹ AL 2009	40
NRE. TOTAL DE DONES ATESES AL 2009	241

PERFIL DE LES DONES DE NOVA INCORPORACIÓ AL PROGRAMA

NACIONALITATS	2009
NIGERIANES	35
URUGUAIANES	1
BRASILERES	2
EQUATORIANES	1
REPUBLICA DOMINICANA	1
ROMANESES	7
POLAQUES	2
ESPANYOLES	1
ALTRES	0
TOTAL	50
EDAT MITJANA DE LES DONES	22 ANYS

LES INTERVENCIIONS REALITZADES PER ÀREES

TREBALL DE CARRER	
NRE. DE CONTACTES AL CARRER	702
ATENCIÓ SANITÀRIA	
Acompanyaments als CIPS	60
Acompanyaments a Planificació Familiar	44
Acompanyaments als centres hospitalaris	41
Acompanyaments als centres de salut	19
Acompanyaments als centres d'especialitats	9
Renovació i tramitació de TAS	59
Núm. d'assistents als tallers de salut	57
TOTAL D'ATENCIONS SALUT	289

¹ Les dones insertades són aquelles que han deixat la prostitució, han regularitzat la seua situació i han aconseguit estabilitat econòmica i familiar.

NRE. DE TALLERS DE SALUT	6
ASSESSORAMENT JURÍDIC	
Nre. d'intervencions	116
ATENCIÓ SOCIOLABORAL	
Nre. de persones assistents a classes de castellà	45
Nre. de persones assistents a classes d'alfabetització	7
Dones que van realitzar curs <i>Servici domèstic</i> - Museros	1
Participants tallers de formació i/o prelaborals	20
Acompanyaments a altres recursos laborals	13
Nre. de dones que es van inserir al món laboral	1
Nre. de beques de menjador gestionades	10
RECURS RESIDENCIALS I VISITES DOMICILIÀRIES	
Nre. de visites a domicili	139
Ingressos en residències	0
APORTACIÓ MUNICIPAL AL PROJECTE	25.875 €

Més informació: www.valencia.es/donesiigualtat/ProgramaJere-Jere

PROGRAMA MÒBIL D'ATENCIÓ SOCIOSANITÀRIA A PERSONES QUE EXERCIXEN LA PROSTITUCIÓ A LA CIUTAT DE VALÈNCIA. BUS SOLIDARI

Per al desenvolupament d'este programa durant l'any 2009 l'Ajuntament de València ha dedicat un **import econòmic de 36.000 €**

Després de 5 anys de funcionament i d'importants despeses en les reparacions de l'autobús en l'últim any, al **gener de 2009** es va iniciar novament la coordinació amb l'EMT per a poder comptar amb un nou autobús (que al seu torn és un autobús retirat de servei de l'EMT) amb el qual poder continuar prestant este servei.

El **29 de desembre de 2009** la Regidora de Benestar Social i el regidor de Circulació i Transports van firmar un document en què cada una de les parts manifestava els compromisos i procediments a executar perquè es puga procedir a la cessió de l'autobús citat i el canvi de titularitat. En este exercici 2009 s'ha elaborat un projecte de remodelació del bus i un pressupost del que això suposaria.

L'OBJECTIU GENERAL

Millorar les condicions sociosanitàries de les persones prostituïdes que presenten greus situacions de vulnerabilitat i exclusió social.

ELS OBJECTIUS ESPECÍFICS DEL PROGRAMA

- Augmentar els coneixements sobre salut sexual i reproductiva.
- Facilitar l'accés als recursos sociosanitaris normalitzats.
- Promoure les proves de detecció per a VIH i ITS.
- Promoure l'adherència terapèutica a tractaments específics.



ZONES, DIES I HORARI DEL SERVICI

Des de l'inici del programa, el *Bus solidari* té establert un calendari setmanal (dimarts i dijous) per a oferir la seua intervenció d'acord amb una ruta (Velluters, Pinedo, Natzaret i zona

Marítim) i un horari estable (horari de nit, d'11 a 2 hores de la matinada) que és difós entre la població beneficiària.

LES ACTIVITATS QUE EXERCIXEN SÓN:

DESENVOLUPAMENT	
ATENCIÓ SOCIAL	<p><u>Informació i assessorament:</u> s'ha oferit informació sobre els recursos socio-sanitaris existents i orientació sobre necessitats particulars.</p> <p><u>Seguiment:</u> realització d'entrevistes individualitzades per a conèixer l'evolució de les intervencions.</p> <p><u>Derivació:</u> s'ha derivat a recursos de la xarxa socio-assistencial i a programes socials especialitzats que permeten complementar la intervenció duta a terme per Médicos del Mundo.</p> <p><u>Acompanyament:</u> quan la situació ho ha requerit s'han realitzat acompanyaments a usuàries per a cites mèdiques o socials prèviament concertades.</p> <p><u>Tramitacions socials:</u> s'ha realitzat suport en diferents tramitacions socials.</p>
DISTRIBUCIÓ MATERIAL PREVENTIU	S'han distribuït materials preventius (preservatius i lubricant) des d'una perspectiva de reducció de danys per a la prevenció d'infeccions de transmissió sexual.
TALLERS SOBRE SALUT SEXUAL I REPRODUCTIVA	S'han realitzat els tallers següents: <ul style="list-style-type: none"> – Tallers de sexe més segur. – Tallers d'educació per a la salut – Taller de prevenció de VIH i altres ITS.
INTERVENCIÓ EDUCATIVES	Ha contemplat les intervencions educatives individualitzades per a promoure recursos personals dirigits a la prevenció de situacions de risc, amb el seu plantejament de complement dels tallers.
DIVULGACIÓ MATERIALS INFORMATIUS	Ha permés la distribució d'informació documentada sobre temes preventius, així com sobre recursos existents en la xarxa socio-sanitària.
MEDICINA PREVENTIVA	Vacunacions i analítiques per a detecció de malalties de risc: s'han pres mostres de sang per a la detecció de VIH, hepatitis B i C i sífilis, així com la realització de citologies per a la detecció d'ITS i càncer de coll d'úter.
IDENTIFICACIÓ I ATENCIÓ DE VÍCTIMES DE TRACTA AMB FINS D'EXPLOTACIÓ SEXUAL	<p>Per a dur a terme esta intervenció s'ha tingut en compte el manual intern de Médicos del Mundo per a la identificació i derivació de víctimes de tractament amb finalitat d'explotació sexual i arreplega d'informació i testimonis. En línies generals la intervenció que s'ha plantejat a nivell operatiu ha consistit en:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Identificació i derivació de presumptes víctimes de tractament en el marc de la intervenció directa amb les usuàries de programes amb persones en risc d'exclusió social, segons els protocols adoptats. – Arreplegada de testimonis, suport i assistència mèdica especialitzada segons les necessitats del cas, sobretot en matèria de salut mental. – Realització d'un informe mensual sobre les activitats relacionades amb el tracte de persones.

LES DADES MÉS SIGNIFICATIVES DE LA POBLACIÓ ATESA SÓN:

PERSONES ATESES 2009	NOMBRE	PERCENTATGE
Total any	413	9% (descens resp. 2008)
Nous casos (altes)	157	38,01%
Seguiment anys anteriors	256	61,99%
Sexe		
Dones	365	88,38%
Hòmens	10	2,42%
Transsexuals	38	9,20%
Edat		
18-24 anys	144	34,87%
25-34 anys	187	42,90%
35-44 anys	55	13,31%
45-54 anys	22	5,32%
55-64 anys	5	1,21%
Zona de procedència		
Àfrica subsahariana	201	48,67%
Latinoamericana	80	19,37%
Europa de l'Est	72	17,43%
Nord d'Àfrica	9	2,17%
Total estrangeres	363	87,9%
Espanyoles	50	12,1%
País de procedència		
Nigèria	180	43,58%
Romania	60	14,53%
Espanya	50	12,1%
Brasil	37	8,96%
Equador	14	3,39%
Colòmbia	14	3,39%
Intervencions realitzades		
Sanitàries	371	44,1%
Socials	352	42%
Educatives individuals	53	6,4%
Participants tallers grupals en 22 tallers	67	7,5%
Total intervencions	843	100%
Materials distribuït		
Preservatius	76.757	89,41%
Sobres lubricants	8.995	10,5%
Fulls informatives	92	0,1%
Total materials	85.844	100%

En conclusió, s'observa que el perfil de la persona prostituïda ha variat progressivament en els últims deu anys. S'ha passat d'una prostitució tradicional exercida en la seua majoria per dones nacionals d'escassos mitjans i formació amb problemàtiques de drogoaddicció, a una prostitució exercida en la

seua majoria per dones estrangeres (87,9%) amb edats compreses entre els 18 i 34 (77,8%), que es troben en la seua majoria en situació administrativa irregular. En la majoria dels casos, exercixen la prostitució al carrer, clubs d'alterne i pisos.

Més informació: www.valencia.es/donesiigualtat/programaBusSolidari



ASSOCIACIÓ "VILLA TERESITA"

PROJECTES DE LA INSTITUCIÓ

- CENTRE SOCIAL, lloc d'acollida i d'atenció professional
- VIVENDA TUTELADA, on de forma integral s'atén a les necessitats de la dona i els seus fills.
- TREBALL DE CARRER, com a mitjà d'aproximació a les dones dins dels contextes de prostitució.

OBJECTIUS DE LA INSTITUCIÓ

- Buscar el desenrotllament integral de la dona marginada i prostituïda.
- Ajudar-li a descobrir la seua dignitat humana
- Facilitar-li l'accés als béns i recursos socials
- Estimular les seues pròpies capacitats per a un major desenrotllament personal, promoció cultural i integració social.

Les dades que s'aporten a continuació es referixen a la població atesa en situació de prostitució.

INDICADORS	Nre
NRE. PERSONES CONTACTADES EN EL CARRER	136
NRE. CONTACTES ESTABLITS EN EL CARRER	2.000
NRE. PERSONES NOVES INCORPORADES AL PROGRAMA	23
NRE. PERSONES INSERIDES EN 2009	4
NRE. TOTAL DE DONES ATESES DURANT 2009	90

SEXE DE LA POBLACIÓ ATESA	Nre
DONA	90
TRANSSEXUALS	7
TOTAL	97

EDAT	Nre
18 A 24 ANYS	13
25 A 34 ANYS	27
35 A 44 ANYS	23
45 A 58 ANYS	18
55 A 64 ANYS	9
TOTAL	90

NACIONALITATS	2009
ESPANYA	19
EUROPA DE L'EST	16
LLATINOAMÈRICA	27
NORD D'ÀFRICA	12
ÀFRICA SUBSAHARIANA	16
TOTAL	90

INTERVENCIONS REALITZADES	
DERIVACIONS	13
INFORMACIÓ I ASSESSORAMENT	25
EMPADRONAMENT	5
GESTIÓ DOCUMENTACIÓ	11
TOTAL	90

PLA D'IGUALTAT D'EMPLEADES I EMPLEATS DE L' AJUNTAMENT DE VALÈNCIA

L'Ajuntament de València va establir en el seu **acord laboral** per al **personal funcionari** (2008-2011) a l'**art. 91** i al **conveni col·lectiu** per al **personal laboral** (2008-2011) a l'**art. 83** que està obligat a respectar la igualtat de tracte i d'oportunitats en l'àmbit laboral i amb esta finalitat, adoptar mesures dirigides a evitar qualsevol tipus de discriminació laboral entre dones i hòmens. Així, es va comprometre a **elaborar i aplicar un pla d'igualtat d'empresa**. D'esta manera es donava resposta a l'imperatiu de la **Llei 3/2007**, per a la **igualtat efectiva** de dones i hòmens, que al seu **art. 45** estableix que a les empreses de més de 250 treballadors s'haurà d'elaborar i aplicar un pla d'igualtat, a més de la seua **disposició addicional octava** en la qual s'expressa l'obligatorietat de les administracions públiques d'elaborar un pla d'igualtat d'empresa.

Un altre referent municipal important per a esta comesa és:

El **Pla municipal per a la igualtat d'oportunitats entre dones i hòmens (Pla MIO 2008-2012)**, que en l'àrea d'incorporació de la perspectiva de gènere en l'Administració local arreplega expressament la necessitat de conèixer les situacions d'igualtat i desigualtat entre el personal municipal i l'elaboració i aplicació d'un pla d'igualtat d'empresa, així com adoptar mesures per a evitar qualsevol tipus de discriminació laboral en el personal municipal.

Amb estos antecedents, el 15.5.2009 se celebra la primera reunió i constitució de la **Comissió d'Igualtat**, en què s'integren representants dels diferents sindicats i de diversos departaments municipals entre els quals es troba la Secció de la Dona, en qualitat d'assessorament tècnic. Al llarg de l'exercici 2009 s'han realitzat **5 reunions de la Comissió d'Igualtat** en què s'han abordat dos temes:

- El **diagnòstic** d'igualtat i desigualtat de la plantilla municipal.
- L'elaboració del **Pla d'igualtat d'empresa** de l'Ajuntament de València.

Al **diagnòstic** s'han abordat qüestions com l'estructura de la plantilla (per intervals d'edat, per regidories, per antiguitat, per nivell jeràrquic, per titulació), les incorporacions i baixes com a plantilla, els permisos i llicències gaudits, les reduccions de jornada i flexibilitat horària consumides, excedències i subvencions concedides, etc. a través de dades de la plantilla desagregats per sexe.

La recopilació, anàlisi i síntesi d'estes dades per al diagnòstic ha permés realitzar un retrat parcial (sense tindre totes les dades de què haguérem volgut disposar) de la situació actual de la plantilla. Esta informació ha evidenciat la necessitat d'arreplegar estes dades i d'altres per a poder continuar avaluant en el futur l'evolució de la plantilla municipal, i a més a més, ens ha oferit informació en relació a les àrees i mesures a abordar en el Pla d'igualtat d'empresa.

El **Pla d'Igualtat per a Empleades i Empleats de l'Ajuntament de València** comprén una sèrie de mesures i actuacions encaminades a corregir la discriminació directa i indirecta en raó del sexe del personal municipal. S'ha estructurat en **6 àrees**:

- Accés a l'ocupació.
- Conciliació de la vida personal amb la professional.
- Classificació professional, promoció i formació.
- Retribucions.
- Salut laboral.
- Comunicació i llenguatge no sexista.

Finalment, la Comissió d'Igualtat a la reunió del 21.12.09 revisà ambdós documents i s'aprovaren per majoria. El Pla d'igualtat es va presentar per a la seua **aprovació a la Junta de Govern Local el 29.12.09**. A partir d'esta data es va fer arribar al Ministeri de Treball i a la Conselleria de Benestar Social (Direcció General de la Dona i per la Igualtat).

Per a informació i difusió, este document és accessible a tot el personal municipal a través d'intranet, dins de la documentació corporativa.

MEMÒRIA 2009

Des de la Secció de la Dona, es va trametre este document a la Federació Espanyola de Municipis i Províncies (FEMP) per a informació i difusió d'aquells ajuntaments que ho sol·liciten. També se li ha donat difusió a través del nostre portal web Dones i igualtat.

A partir de l'aprovació d'este Pla d'igualtat d'empresa de l'Ajuntament de València, és

competència de la Comissió d'Igualtat el seguiment i l'avaluació de les accions i mesures que el pla arreplega. No obstant, queda pendent l'elaboració d'indicadors d'avaluació d'impacte i l'elaboració d'un protocol d'actuació enfront de l'assetjament sexual i de l'assetjament per raó de sexe.

REHABILITACIÓ LOCAL PER AL CENTRE MUNICIPAL DE LA DONA-CMIO

Durant l'any 2009 s'ha elaborat el projecte, s'ha gestionat l'expedient administratiu que ha possibilitat esta obra i s'ha establert coordinació amb l'empresa adjudicatària i Servicis Centrals Tècnics municipals que supervisava i dirigia el projecte d'obra dins de les subvencions del **Fons Estatal d'Inversió Local**.

Se sol·licita la rehabilitació d'un local municipal ubicat al **c/ del Governador Vell, núm. 14**, baix, per a poder reubicar-hi el personal i servicis que es presten en el Centre Municipal d'Informació i Orientació a la Dona (CMIO).

El cost d'este projecte ascendia a **480.198 €** i la superfície del local és de **275 m² útils**. El compromís de finalització de l'obra era el 31 de desembre i l'Ajuntament de València es comprometia amb el cost del personal,

mobiliari, infraestructura, sistemes informàtics i el seu manteniment.

Este nou local, que es denominarà **Centre Municipal de la Dona**, oferirà els mateixos servicis que anteriorment i des de la seua inauguració el 2005 oferia el CMIO i altres de nous, per la major disponibilitat de despatxos, sales i espais, com a sala de formació, sala d'usos múltiples, connexió gratuïta a internet (*València Ya*) i possibilitat d'ampliació de l'equip professional.

L'obra va finalitzar al desembre de 2009, a finals de gener de 2010 s'entregaren les claus i a finals de febrer es procedí al trasllat i a la posada en marxa del Centre Municipal de la Dona.



II. ACCIONS DE SENSIBILITZACIÓ I FORMACIÓ

ELABORACIÓ D'UN REGLAMENT MUNICIPAL PER A L'ÚS NO SEXISTA DEL LLENGUATGE

Seguint amb la realització de les accions establides al II Pla MIO, es va elaborar un Reglament municipal per a l'ús no sexista del llenguatge que es va proposar a l'aprovació de la regidoria la qual l'ha de trametre al Ple per a la seua aprovació definitiva.

A l'exposició de motius es diu:

El LLENGUATGE és un instrument per mitjà del qual expresseu les nostres idees, sentiments i pensaments del món que ens rodeja. Amb el llenguatge es reflectixen i transmeten els valors apresos i, per tant, la cultura d'una societat. Per això, inevitablement, els canvis socials que es produïxen en esta societat comporten canvis del llenguatge i els seus usos.

D'ací, que un dels aspectes més importants en la lluita per la igualtat real entre dones i hòmens és eliminar l'ús sexista del llenguatge, que no sols reflectix la desigualtat entre ambdós sexes, sinó que contribuïx a

reforçar eixa situació. Modificar les formes d'expressar-nos ens ajudarà a modificar la nostra percepció de la realitat de les dones i hòmens d'una forma més igualitària i integradora.

L'objectiu d'este reglament és evitar l'ús sexista del llenguatge als diferents escrits i documents oficials, en tota actuació i atenció al públic o redacció de documents en qualsevol suport que seguixen la normativa vigent sobre l'ús no sexista del llenguatge.

Les nostres llengües oficials, valencià i castellà, disposen de recursos suficients perquè, sense apartar-se de la norma que regix el funcionament lingüístic, reflectisquen i contribuïsquen a la igualtat entre dones i hòmens. Canviar la forma d'usar el llenguatge és possible perquè el llenguatge és flexible i ens oferix innumbrables opcions i possibilitats.

SEGELL DE DISTINCIÓ DE L'AJUNTAMENT DE VALÈNCIA DE TEXT ELABORAT EN LLENGUATGE NO SEXISTA

Des de la Secció de la Dona s'està implantant la utilització del llenguatge no sexista a l'Administració local, competència que està emmarcada al II Pla municipal per a la igualtat d'oportunitats entre dones i hòmens 2008-2012, entre altres comeses.

Per a esta finalitat s'elabora l'any 2009 el següent **segell** que identifica el text elaborat en llenguatge no sexista:



Este segell s'ha elaborat en col·laboració amb l'Oficina d'Informació i documentació adscrita al Servei Tècnic de Manteniment.

Qualsevol departament municipal pot sol·licitar la correcció o supervisió dels documents que considere a la Secció de la Dona i posteriorment s'identificarà el mateix amb este segell.

Es van facilitar instruments informàtics útils i manuals d'utilització.

CURS PER A PERSONAL MUNICIPAL SOBRE LLENGUATGE NO SEXISTA

Es requerix especialment la utilització de llenguatge no sexista en tota la documentació dirigida a la ciutadania (fullets informatius, formularis per a tràmits, continguts per a la

web municipal, etc.) així com documentació de caràcter intern (memòries, plecs de contractació, informes, etc.).

OBJECTIUS

- Aplicar els objectius i accions establits del II PLA MUNICIPAL PER A LA IGUALTAT ENTRE DONES I HÒMENS 2008-2012 respecte al llenguatge no sexista.
- Conscienciar de la importància de l'ús del llenguatge NO SEXISTA.
- Analitzar com la utilització d'un determinat llenguatge és una forma de discriminació.
- Reflexionar sobre el llenguatge sexista per a poder actuar i contrarestar-lo.
- Dotar d'estratègies i ferramentes per a intervindre a nivell professional sobre este tipus de manifestació discriminatòria.

CONTINGUTS

- La llengua: reflex, mitjà, producte social, via de transmissió d'una cultura i de socialització.
- Definició de sexisme i d'androcentrisme.
- Principals fenòmens en què es manifesta el sexisme en la llengua i a través de quins mecanismes:
 - El silenci, la invisibilitat de les dones (a través de l'ús del masculí com a genèric, de l'ús de la paraula home com a un genèric i del bot semàntic).
 - La invisibilitat de les dones (a través dels duals aparents, els buits lèxics, els estereotips sexistes, l'ús asimètric de tractaments, el diccionari, la negativa a feminitzar les professions, els refranys, frases fetes, adjectius, adverbis, etc.).
- Importància de la detecció del sexisme a l'àmbit lingüístic.
- Estratègies per a corregir el sexisme lingüístic i reflexions sobre la importància de sensibilitzar entorn d'un canvi de llengua en els mitjans de comunicació que ens faça avançar cap a una societat que no excloga ni invisibilitze les dones.
- Conèixer els programes informàtics NOMBRA EN RED I LA LUPA VIOLETA.

DIRIGIT A:

- Personal de la web municipal.
- Personal del Gabinet de Normalització Lingüística.
- Personal del Gabinet de Comunicacions.
- Personal de la Regidoria de Relacions entre els Mitjans (CREM).
- Personal de premsa de diferents regidories.
- Personal dels sindicats.



MEMÒRIA 2009

PROFESSORA

Teresa Meana Suárez (filòloga i professora de Llengua i literatura d'un institut d'educació secundària).

LLOC DE REALITZACIÓ

Sala de Negociació Col·lectiva (Ajuntament València).

COST DE L'ACTIVITAT:**3.267,05 €****AVALUACIÓ DEL CURS:**

	1	%	2	%	3	%	4	%	5	%	6	%	7	%	8	%	9	%	10	%	Nº ALUMNES
Interés amb què ha començat el curs:		0%		0%		0%		0%	1	3%	4	11%	5	14%	7	19%	8	22%	11	31%	36
La ubicació del lloc de realització:		0%		0%		0%	1	3%	5	14%	9	25%	9	25%	8	22%	3	8%	1	3%	36
Les instal·lacions:		0%		0%	2	6%	1	3%	5	14%	9	25%	8	22%	8	22%	1	3%	2	6%	36
El professorat:		0%		0%		0%		0%		0%	1	3%	1	3%	4	11%	9	25%	21	58%	36
El material didàctic:		0%		0%		0%		0%		0%	2	6%	1	3%	8	22%	16	44%	9	25%	36
L'exposició dels continguts:		0%		0%		0%		0%	1	3%	1	3%	4	11%	1	3%	11	31%	18	50%	36
En què mesura facilita el curs el seu treball diari:		0%		0%	1	3%	1	3%	1	3%	3	8%	5	14%	8	22%	8	22%	9	25%	36

La duració del curs:	SUFICIENT	Núm alumna		INSUFICIENT		36
		Núm alumna	%	Núm alumna	%	
		9	25%	27	75%	

	1	%	2	%	3	%	4	%	5	%	6	%	7	%	8	%	9	%	10	%	Nº ALUMNES
Valoració global del curs:		0%		0%		0%		0%	1	3%	3	8%	1	3%	10	28%	15	42%	6	17%	36

SUGGERIMENTS

- I. Millorar les instal·lacions.
- II. Falta de temps per a desenvolupar tota la matèria.
- III. Més temps per a realitzar exercicis pràctics.
- IV. Curs molt interessant.
- V. Excel·lent professora.
- VI. Fer major publicitat del curs.

SUPERVISIÓ DE DOCUMENTS PER A LA UTILITZACIÓ D'UN LLENGUATGE NO SEXISTA

DOCUMENTS CORREGITS

Bases reguladores de la convocatòria d'ajudes de servicis socials per a sufragar despeses de menjador escolar per al curs 2008-2009.

Pla municipal de joventut 2009-2012.

Juny 2009. Es realitza un suggeriment a la Bústia de suggeriments del Consell Municipal de la Joventut, per a indicar-los que han de revisar la portada de la seua web ja que té alguns comandaments amb llenguatge sexista com ara *enviar a un amic* i li suggerix que els canvien per *enviar a una amistat o amiga i amic*. Ens prestem a assessorar-los en este tema si així ho consideren.

Bases reguladores del Xec Escolar curs 2009-2010.

Bases de les beques d'investigació Carmen i Severo Ochoa 2009.

Text del cartell de prevenció del consum de drogues a la nit de Sant Joan - juny 2009.

Pla nord-sud 2009-2013.

Fullet d'escolarització obligatòria fora de termini per a curs 2009-2010

Memòria d'activitats 2009 i agenda 2010 de la Secció de Participació Social de la Regidoria de Benestar Social i Integració.

Formulari de sol·licitud de subvenció per a la realització de programes de lluita contra la pobresa i exclusió social any 2009

Fullet de la campanya de prevenció i detecció del maltractament a les persones majors

Memòria de la Regidoria d'Ocupació de l'any 2009

NRE. TOTAL DE DOCUMENTS

12

TALLER SOM IGUALS AMANT? COL-LABORACIÓ AMB LA REGIDORIA DE JOVENTUT

Este curs es va organitzar en coordinació a la Regidoria de Joventut dins de les activitats que es van programar per al "Dia internacional de la Dona", el 8 de març de 2009.

Es tractava d'un curs més d'aquells que s'inclouen a la *Guia d'activitats de joventut* del quadrimestre: octubre, novembre, desembre i gener.

OBJECTIUS DEL TALLER

- Sensibilitzar la població juvenil entorn a les relacions de parella en igualtat amb l'objectiu de previndre la violència contra les dones, així com qualsevol altre tipus de violència en la població jove.
- Sensibilitzar en els distints models de relacions de parella.
- Visibilitzar la importància de l'autoestima personal.
- Ensenyar com afrontar el conflicte en la parella.
- Sensibilitzar en la importància de l'assertivitat en les relacions personals, el protagonisme de la persona en el seu propi canvi, el paper de les emocions i l'escolta com a recurs fonamental per a facilitar els processos de canvi.
- Desenvolupar noves habilitats per a la comunicació.
- Promoure la igualtat entre xiques i xics des de la diversitat.

POBLACIÓ BENEFICIÀRIA

Dirigit a jòvens, xiques i xics de 18 a 35 anys.

DATES REALITZACIÓ

Des del 30 de novembre fins al 4 de desembre. De 18 a 20 hores.

LLOC

Regidoria de Joventut (Centre Municipal de Joventut d'Algirós).
C/ de Campoamor, núm. 91.

NOMBRE DE PLACES

Grups de 25 persones. Va haver-hi 24 inscripcions de les quals van formalitzar la seua assistència 6 jòvens.

PROFESSORA

Consuelo Talens Garcia, psicòloga i experta en temes de violència contra les dones.

COST DE L'ACTIVITAT:

882 €



MEMÒRIA 2009

VALORARIÓ

	1	%	2	%	3	%	4	%	5	%	6	%	7	%	8	%	9	%	10	%	Ne. ALUMNES
Interès amb què ha començat el curs		0%		0%		0%		0%		0%		0%	2	33%	1	17%	2	33%	1	17%	6
La ubicació del lloc de realització		0%		0%		0%		0%		0%		0%	1	17%	4	67%		0%	1	17%	6
Les instal·lacions		0%		0%		0%		0%		0%		0%	1	20%	4	80%		0%		0%	5
El professorat		0%		0%		0%		0%		0%		0%		0%	1	17%	2	33%	3	50%	6
El material didàctic		0%		0%		0%		0%		0%		0%		0%	3	50%	3	50%		0%	6
L'exposició dels continguts		0%		0%		0%		0%		0%		0%		0%	1	17%	4	67%	1	17%	6
En què mesura facilita el curs el seu treball diari		0%		0%	1	17%		0%		0%		0%	1	17%	1	17%	2	33%	1	17%	6
La duració del curs:	SUFICIENT		Núm alumna		%		INSUFICIENT		Núm alumna		%										6
			1		17%				5		83%										
	1	%	2	%	3	%	4	%	5	%	6	%	7	%	8	%	9	%	10	%	NRE ALUMNES
Valoració global del curs:		0%		0%		0%		0%		0%		0%		0%	2	33%	2	33%	2	33%	6

CURSOS DE FORMACIÓ PER A LA POLICIA LOCAL

TÈCNiques DE COMUNICACIÓ PER A L'ATENCIÓ I RECEPCIÓ A DONES MALTRACTADES

OBJECTIU

Facilitar a col·lectius professionals especialitzats, en este cas en concret, a policies locals de les unitats GAMA i d'atenció telefònica d'urgència, el coneixement de tècniques adequades per a l'atenció específica a les dones en situació de risc o objecte de violència de gènere.

PROFESSORA

Consuelo Talens, psicòloga i experta en temes de violència contra les dones.

CONTINGUT

- Característiques psicològiques del maltractament a les dones.
- Components traumàtics i conseqüències emocionals.
- Objectius de la intervenció amb les dones segons les fases.
- Instruments metodològics de la intervenció.

LLOC

Aules de formació de la central de la Policia Local, av del Cid, s/n.



VALORACIÓ DEL CURS:

Molt en desacord	En desacord	Neutra	D'acord	Molt d'acord
1	2	3	4	5

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

AUTOAVALUACIÓ DE L'ALUMNAT

He guanyat en coneixements en este tema			1	3	19
---	--	--	---	---	----

GLOBAL

Recomanaria esta assignatura a un altre/a alumne			1	2	20
Recomanaria esta professora a un altre/a alumne				1	22

PER PART DE LA PROFESSORA**Actitud cap als estudis**

És accessible i està disposada a ajudar-nos				1	22
La comunicació professora-alumnat és fluïda				1	22
És respectuosa cap a l'alumnat					23

Compliment d'obligacions

És puntual a l'entrada i eixida de classe				1	22
Assistix a classe i si falta ho justifica			1		22

Desenvolupament de la classe

Explica amb claredat els conceptes				1	22
L'estructura de la classe és lògica, clara i organitzada			1	2	20
Respon amb precisió a les preguntes				1	22
Motiva a participar activament en el desenvolupament de la classe				1	22
Quan introduïx conceptes els relaciona				1	22

Materials i programa

El programa impartit fa preveure que es desenvoluparà al complet		1	1	5	16
El material d'estudi és adequat per a l'aprenentatge			2	7	14
Raona i explica els continguts de l'assignatura			1	3	19

OBSERVACIONS:

- Hauria de ser obligat per a tots els components del grup Gama i exigible per aquells que tingueren intenció d'entrar.
- La professora és molt bona, però el curs es fa curt.
- Ha sigut una bona teràpia per a mi, moltes gràcies per haver-me oferit el privilegi de realitzar este curs amb Coto.
- Coto Talens ens trasllada a una dimensió desconeguda en l'ensenyança; a la qualitat amb total generositat. Gràcies.
- M'hauria agradat que foren més dies. Hauria de ser obligat per a la resta de policies, sobretot els que s'encarreguen del grup de dones maltractades. Es nota la professionalitat i l'experiència de la professora. Els conceptes i la informació utilitzats en el curs han aclarit molts dubtes inclús a nivell personal.



CURS PER A PERSONAL MUNICIPAL**QUÈ ÉS I COM APLICAR LA IGUALTAT DE GÈNERE EN EL NOSTRE TREBALL?****OBJECTIU DEL CURS**

Dotar d'instruments tècnics que permeten introduir el concepte d'igualtat de gènere en les actuacions municipals.

Aprendre a aplicar en cada lloc de treball el II Pla MIO.

Detectar els usos sexistes i androcèntrics del llenguatge administratiu i substituir per formes no discriminatòries, per a visibilitzar la presència de dones i hòmens.

CONTINGUTS DEL CURS

- La construcció de la percepció i el significat de les paraules des de la cultura de gènere.
- Com arribar al consens dels significats des de la cultura dels gèneres.
- Introducció a les paraules clau: conceptes bàsics del vocabulari de la igualtat de gènere.
- Continuació dels conceptes bàsics del vocabulari de la igualtat de gènere.
- Què és un Pla d'igualtat?
- Per a què servix un Pla d'igualtat?
- Accions més importants del II Pla MIO 2008-2012.
- La llengua: reflex, medi, producte social, via de transmissió.
- Definició de sexisme i d'androcentrisme.
- Manifestacions del sexisme en la llengua.
- La invisibilitat de les dones a través de l'ús del masculí com a genèric.
- L'odi, el menyspreu a les dones.
- La importància de la detecció del sexisme en el llenguatge.
- Estratègies per a corregir el sexisme lingüístic.
- Exemples pràctics de documents municipals.
- Evolució de la documentació.
- Aplicació en el nostre lloc de treball.
- Guia per a la incorporació de la perspectiva de gènere.
- Actuacions de caràcter transversal del II Pla MIO.
- Accions concretes per a introduir la perspectiva de gènere en el nostre treball.

DATES:

Des del 10 fins al 13 de març, de 8:30 h a 14:30 hores.

DOCENTS:

Imma Bernabé, Teresa Meana, Julia Ramos, Sabina Navarro i Ángela Mena.

LLOC:

CAI-AMICS. C/ del Pou, s/n.

MEMÒRIA 2009

VALORACIÓ DEL CURS:

	1	%	2	%	3	%	4	%	5	%	6	%	7	%	8	%	9	%	10	%	TOTAL ALUMNAT
Interés amb què ha començat el curs:		0%		0%		0%	1	4,3%	1	4,3%		0,0%	4	17,4%	6	26,1%	7	30,4%	2	8,7%	21
L'ubicació del lloc de realització:		0%		0%		0%		0,0%	1	4,3%		0,0%	3	13,0%	8	34,8%	7	30,4%	3	13,0%	22
Les instal·lacions:		0%		0%		0%		0,0%	2	8,7%	1	4,3%	5	21,7%	7	30,4%	6	26,1%	1	4,3%	22
El professorat:		0%		0%		0%		0,0%		0,0%	1	4,3%	1	4,3%	4	17,4%	13	56,5%	4	17,4%	23
L'exposició dels continguts:		0%		0%		0%		0,0%		0,0%	3	13,0%	5	21,7%	7	30,4%	7	30,4%	1	4,3%	23
L'exposició dels continguts:		0%		0%		0%		0,0%		0,0%	2	8,7%	2	8,7%	8	34,8%	8	34,8%	2	8,7%	22
En què mesura facilita el curs el seu treball diari:		0%		0%		0%	3	13,0%		0,0%		0,0%	3	13,0%	4	17,4%	10	43,5%	2	8,7%	22
L'aturació del curs:		SUFICIENT		Ne. Alumnes		%				INSUFICIENT		Ne. Alumnes		%						20	
				7		30,4%						13		56,5%							
	1	%	2	%	3	%	4	%	5	%	6	%	7	%	8	%	9	%	10	%	TOTAL ALUMNAT
Valoració global del curs:		0%		0%		0%		0%		0%	1	4,3%	3	13,0%	8	34,8%	10	43,5%		0%	22

SUGGERIMENTS

- Que el funcionariat de l'Ajuntament de València realitzara el curs obligatòriament (9).
- Deixar tota una jornada a Teresa Meana (5).
- Més temps per a la seua realització (4).
- Realització de més cursos d'igualtat (3).
- Espai reduït (3).
- Realitzar més exercicis pràctics aplicats al llenguatge no sexista, al treball i a la vida personal (2).
- Contingut repetitiu d'allò que s'ha exposat en dies anteriors, sobretot en la segona part (1).
- Millorar l'horari: 5 dies de 9:00 a 14:00 hores (1).
- Dificultats informàtiques (1).
- Que s'impartisca el curs per àrees (1).
- Que impartisca el curs algun home (1).
- Incloure una visita al CMIO i dedicar una jornada a l'atenció de ciutadanes víctimes de violència de gènere (1).

XARRADA DE FORMACIÓ PER A ALUMNAT *INTEGRA-TE* VALÈNCIA PREVENCIÓ DE LA VIOLÈNCIA DE GÈNERE

Des de la Secció de la Dona es va mantindre la coordinació i col·laboració amb el projecte *INTEGRA-TE* des de 2008 (servicis especialitzats en l'atenció i millora de la qualitat de vida de les persones dependents), i este és un més dels diversos projectes de les polítiques actives d'ocupació que realitza la Regidoria d'Ocupació i Promoció de Projectes Emprenedors.

La Secció de Dones i Igualtat va col·laborar amb el projecte amb la realització de 3 accions formatives de violència de gènere dirigides a l'alumnat de L'*INTEGRA-TE*.

Amb un total de 120 persones participants (majoritàriament dones entre 30 i 55 anys que pertanyen a col·lectius vulnerables o en risc d'exclusió). Esta mesura es va incloure el 2008 al programa com una de les accions transversals de sensibilització en matèria de gènere que realitza L'*INTEGRA-TE* dins del mòdul formatiu. D'altra banda, va ser una acció que es va organitzar entorn dels actes de celebració del 25 de novembre, "Dia internacional per a combatre la violència contra les dones" de 2009.

OBJECTIU

Sensibilitzar i formar a col·lectius vulnerables en desocupació, especialment a dones del Programa *Integra-te*, en la problemàtica de la violència de gènere.

PROFESSORA:

Virginia Molina, pedagoga i agent d'igualtat, experta en temes de violència contra les dones.

CONTINGUT:

- Què és la violència de gènere?
- Per què succeïx? Com s'aprén?
- Què podem fer? Claus i estratègies de canvi.
- Conclusió i avaluació de les sessions.

LLOC

Aules de formació del mercat de Castella. C/ de Llombai, s/n.

DADES MÉS SIGNIFICATIVES:

SESSIONS FORMATIVES	3 sessions de dos hores cadascuna	
NRE. DE PARTICIPANTS	101 dones	19 hòmens
	TOTAL: 120	
INTERVALS D'EDAT	30 A 55 anys	
COST DE L'ACTIVAT	451,35 €	

VALORACIÓ DEL CURS:

- Excel·lent participació i interès de l'alumnat a les sessions.
- Demanda de continuïtat en esta activitat ja que este col·lectiu està en situació de vulnerabilitat o risc d'exclusió (elevat percentatge de dones immigrants i majors de 45 anys amb escassa formació).



III. ACCIONS DE COORDINACIÓ I COL-LABORACIÓ

COMISSIÓ TÈCNICA INTERÀREES MUNICIPALS PER A LA IGUALTAT

Enguany es continuen convocant les reunions d'esta comissió per a tractar aquells temes relacionats amb la igualtat que han de ser assumits per diverses regidories. S'han realitzat tres reunions (**el 21 de gener, l'11 de juny i el 7 d'octubre de l'any 2009**) encara que s'ha mantingut la relació i informació sobre temes relacionats amb la igualtat per mitjà del correu electrònic municipal.

Els **TEMES TRACTATS** durant l'any en les tres reunions han sigut:

1. Informació sobre l'aprovació del Ple del II Pla municipal per a la igualtat d'oportunitats entre dones i hòmens (Pla MIO) el 28 de novembre de 2008. Publicació i difusió.
2. Informació de l'aprovació en Ple del Reglament del Consell municipal de la Dona al març del 2009.
3. Propostes d'activitats per a la campanya del "Dia internacional de la dona" el 8 de març de 2009.
4. Informació dels cursos de formació contínua sobre temes d'igualtat i violència.
5. Informació sobre el Programa *Nombra en red* i la seua descàrrega per a l'aplicació quotidiana en el treball.
6. Informació actualització de www.valencia.es/donesiigualtat.
7. Informació i debat sobre el reglament del llenguatge no sexista. Logotip.
8. Propostes d'activitats per a la campanya del "Dia internacional per a combatre la violència contra les dones" el 25 de novembre de 2009.
9. Informació de les sol·licituds d'associacions i entitats rebudes per a formar part del Consell Municipal de la Dona.
10. Informació sobre la proposta de modificació de l'Ordenança municipal Sobre Publicitat.
11. Proposta d'activitats per a l'1 de desembre, dia de commemoració del vot femení.
12. Cursos de formació sobre violència i llenguatge no sexista.

Durant este any van continuar participant en esta comissió 11 REGIDORIES, 13 SERVICIS I 15 SECCIONS MUNICIPALS.

Més informació: www.valencia.es/donesiigualtat/ComissióTècnicaInteràrees

COMISIÓ DE SEGUIMENT DE PROJECTES D'ATENCIÓ A LA PROSTITUCIÓ

Des del 2006 es va establir una **COORDINACIÓ REGULAR AMB ENTITATS QUE REALITZAVEN PROJECTES D'INTERVENCIÓ AMB POBLACIÓ QUE**

EXERCIA LA PROSTITUCIÓ A LA CIUTAT, alguns dels quals rebien una subvenció o tenien conveni amb l'Ajuntament de València.

COMPONENTS

Durant el 2009 les entitats que han participat en la dita coordinació han sigut:

- Programa *Jere-Jere* de Càritas Diocesana, la qual té un conveni amb l'Ajuntament així com una comissió específica de seguiment del mateix.
- Projecte *Bus solidari* de Metges del Món de la Comunitat Valenciana.
- Residència Villa Teresita.

- APIP (associació per a la promoció i inserció professional).

- LAMBDA (col·lectiu Lambda de lesbianes, gais, transsexuals i bisexuals).

Esta coordinació respon a la necessitat que els equips tècnics dels projectes es coneguen entre si i unisquen esforços per evitar duplicitats amb la finalitat que la intervenció amb la dita població tinga més efectivitat.

REUNIONS:

4

TEMÀTIQUES ESPECÍFIQUES TRACTADES

- Necessitat d'una coordinació amb la Policia Local, bé per mitjà de la participació en la reunió d'un interlocutor o bé a través de la coordinació que mantenen ambdós regidories pel fet que se segueixen produint incidents amb la Policia Local.
- Col·laboració i participació en la campanya del 25 de novembre, "Dia internacional per a combatre la violència contra les dones".
- Participació en la campanya realitzada per la Fundació de la Comunitat Valenciana enfront de la discriminació i els maltractaments *Tolerància zero: TU M'IMPORTE*.
- Proposta d'elaboració d'un protocol d'intervenció amb les dones que són víctimes de tracte amb fins d'explotació sexual ja que gran part del col·lectiu de dones que atenen els projectes és objecte d'explotació de màfies.
- Coneixement de l'associació AMBAR a través d'una reunió amb el seu president Iván Ruiz Paredes. Esta associació d'àmbit estatal està vinculada a la universitat per a la sensibilització, formació i investigació sobre la prostitució. Pertanyen a la xarxa internacional contra el tractament de persones amb fins d'explotació sexual i es va informar dels projectes que es realitzen en coordinació i posteriorment es va plantejar un intercanvi d'informació i coordinació per a optimitzar recursos i evitar duplicitats.
- Posada en marxa per part d'APIP d'un projecte per a l'allotjament de víctimes de tracte amb fins d'explotació sexual. Este recurs s'iniciarà conjuntament amb les seus de Barcelona i Saragossa d'esta entitat. Es preveu la seua continuïtat per al 2010 amb la contractació d'una mediadora i una treballadora social. Les funcions bàsiques del projecte són:
 - coordinació amb el cos de Policia Nacional
 - intervenció de carrer
 - telèfon d'assistència gratuïta
 - vivenda semitutelada de 7 places
 - realització de campanyes de sensibilització
 - coordinació amb els recursos de la ciutat que necessita el projecte
 - treball en la xarxa de coordinació amb altres CA per a trasllats d'allotjament de dones en greu risc físic.

PARTICIPACIÓ EN EL JURAT DEL CERTAMEN D'EDUCACIÓ LITERATURA I DONA

Celebració del **X Concurs Literatura i dona** dins de la campanya "Literatura a les aules", organitzada per la Regidoria d'Educació i Universitat Popular, Projectes Educatius.

La Secció de la Dona va participar amb una professional com a membre del jurat, relació que es va iniciar a l'edició anterior i que ha consolidat esta col·laboració.

El jurat es va reunir el 20 de febrer per a la valoració dels treballs presentats, l'entrega de premis va ser a l'Hemicicle de l'Ajuntament de València el 4 de març.

Hi van participar alumnes de centres de València d'educació primària, primer i segon cycle d'ESO, ensenyances postobligatòries (Batxillerat i cicles formatius de Formació Professional), Universitat Popular i Educació Especial.

INDICADORS MÉS RELLEVANTS DELS RESULTATS

CERTAMEN <i>LITERATURA I DONA</i>	
Modalitats del certamen	2
Total treballs presentades <ul style="list-style-type: none"> • Literatura contemporània: 36 • Literatura infantil i juvenil : 220 	256
Total treballs seleccionats per a valoració del jurat <ul style="list-style-type: none"> • Literatura contemporània: • Literatura infantil i juvenil : 	21
Alumnat participant:	279
Professorat participant:	16
Jurat participant (3 dones i 4 hòmens)	7
Centres: (7 públics, 10 concertats)	17

Més informació: www.valencia.es/Educació

PROPOSTES PER A L'APLICACIÓ INTRANET DEL SERVICI DE BENESTAR SOCIAL I INTEGRACIÓ

Des de la Secció de Programes Generals es va sol·licitar la col·laboració de la nostra secció, entre altres, per a aportar suggeriments a fi de configurar una INTRANET específica amb un servidor propi per a la nostra regidoria. El projecte té la finalitat d'unificar en una única ferramenta tots els recursos, servicis, programes, procediments, etc. de la nostra regidoria en formats unificats i amb formularis, impressos, bases de dades compartides. L'aplicació tindrà la possibilitat de realitzar una major especificació en funció de les necessitats de cada secció.

Les aportacions de la nostra secció van ser, entre altres:

1. Incloure en el menú esquerra una categoria nova referida a premis i campanyes, a partir de la categoria estudis ja que té prou entitat pròpia per a ser un apartat diferenciat.
2. Al banner de tràmits (prestacions) suggerim que s'unifiquen tots aquells procediments i protocols de tramitació de prestacions i de recursos, per la qual cosa

la denominació d'aquest convindria que fóra genèricament: tramitacions.

3. A la part inferior dels banners afegir el d'enllaç al portal de Dones i igualtat www.valencia.es/donesiigualtat La temàtica de les dones és transversal a tots els sectors de població i en la dita web hi ha moltíssima informació específica. Una gran part d'esta informació es pot bolcar també en l'aplicació INTRANET i en el cas d'ampliar informació afegir l'enllaç a Dones i igualtat.
4. En documents d'interés incloure tots aquells protocols de gestió i coordinació que cada una de les seccions té. Concretament el nostre portal té 7 guies i 3 protocols.
5. També incloure en este menú el manual d'aplicació SIUSS sobre violència de gènere.
6. Al menú útils posar enllaç als programes informàtics de llenguatge no sexista *Nombra en red* i *La lupa violeta*.



MEMÒRIA 2009

7. Al menú de prestacions/dona crear una categoria denominada recursos especialitzats per a víctimes de violència de gènere fent un enllaç amb la web Dones i igualtat.
8. Al menú de prestacions/dona posar una altra categoria denominada informació i orientació a la dona fent un enllaç amb la web Dones i igualtat.
9. Al menú de prestacions/dona posar una altra categoria denominada teleassistència mòbil per a dones víctimes de violència fent un enllaç amb la web Dones i igualtat.
10. Al menú de prestacions/dona posar una altra categoria denominada procediment per a la tramitació dels recursos residencials a víctimes de violència de gènere.
11. Al menú de prestacions/dona posar una altra categoria denominada sol·licitud de protecció de dades del Padró per a víctimes de violència de gènere.

COL-LABORACIÓ JORNADA IMMIGRACIÓ I GÈNERE

Col·laboració amb el CAI en el disseny, continguts i cerca de ponents de les jornades *Immigració i gènere* destinades a la formació del professorat de les universitats populars realitzades els dia 8, 9 i 13 de juliol.

Organitzades pel Centre d'Atenció a la Immigració dins de la carpeta educativa "Tots a una per la diversitat", l'equip professional va sol·licitar suport a la Secció de la Dona quant

al programa d'esta formació amb els objectius prioritaris de la desmitificació d'estereotips i prejuís sobre les dones estrangeres en la immigració, l'anàlisi d'aspectes específics de la situació de les dones immigrants, la seua doble discriminació i un major coneixement de les cultures més representatives.

**II EDICIÓ GUARDÓ
CONCILIA-TE**

En la línia de col·laboració i coordinació que es manté amb la Regidoria d'Ocupació i Promoció de Projectes Emprenedors, es va assistir a l'entrega dels Premis de la 2a edició del guardó CONCILIA-TE el dia 12 de març de 2009. Este guardó té com a objectiu sensibilitzar a la societat en general i a l'empresariat en particular, sobre la necessitat d'afavorir la igualtat d'oportunitats entre dones i hòmens.

Al gener es van mantindre tres reunions de treball amb la tècnica responsable de l'actualització de la *Guia de recursos de conciliació* que el programa CONCILIA-TE havia elaborat al 2008. L'aportació de la secció va ser l'actualització de recursos per a la conciliació que oferix l'Ajuntament, així com altres entitats públiques.

PREMIS TOLERÀNCIA CERO 2009

FUNDACIÓ TOLERÀNCIA CERO

La Fundació de la Comunitat Valenciana enfront de la discriminació i els maltractaments *Tolerància Cero*, és una organització sense ànim de lucre amb l'objectiu de lluitar contra qualsevol situació social i/o cultural que impedisca la plena equiparació de drets de la dona amb l'home o que comprometa la igualtat a què té dret la dona en la nostra societat.

En la línia de col·laboració establida amb la fundació de la Comunitat Valenciana enfront la

discriminació i els maltractaments *Tolerància Cero* des de la seua creació, la Secció Dones i Igualtat ha col·laborat en diversos actes.

El 30 de novembre es va realitzar l'entrega de premis *Tolerància Cero 2009*, a les 11.30 hores a la Sala Ausiàs March de la Fundació Bancaixa (situada a la plaça de Tetuan, núm. 23, de València) en què va assistir una representant de la secció.

COORDINACIÓ AMB L'INSTITUTO OBRERAS DE LA CRUZ

VIVENDA RUT

Renovat el conveni de col·laboració amb esta institució, a l'exercici 2009 s'ha intervingut amb un total de **23 dones i 11 menors**, la mitjana de **l'estada ha sigut** de 80 dies encara que també hi ha hagut molts casos en què les estades han sigut molt breus per aconseguir plaça en un recurs més adequat a la seua problemàtica. **El nivell d'ocupació** s'ha mantingut entre un màxim de 10 places i un mínim de 5, amb una mitjana de 7 places mensuals.

És de destacar que en enguany es van presentar a la convocatòria d'esta regidoria de **Programes de Lluita contra la Pobresa i l'Exclusió Social** per primera vegada i van aconseguir **subvenció** per al seu projecte. Açò ha permés contractar una tècnica d'integració social, que ha reforçat **l'equip professional** de

Vivenda Rut (format per la coordinadora, la treballadora social, administrativa i alumna en pràctiques d'intervenció social i l'equip de voluntariat) i sobreeixir en la major oferta d'activitats i atenció que reben les dones i menors amb les quals s'intervé.

El seguiment del conveni i la justificació econòmica s'assumix directament des de la Secció Dones i Igualtat. L'Ajuntament ha aportat en este conveni l'any 2009 un **import econòmic de 33.193 €**

Les dades més rellevants del recurs Vivenda Rut es reflectixen a la memòria 2009 del Centre Municipal d'Informació i Orientació a la Dona (CMIO).

Més informació: www.valencia.es/donesiigualtat.

RESULTATS QUANTITATIUS D'ACCIONS DE COORDINACIÓ TRANSVERSALITZADES

Com a resultat de la col·laboració i coordinació que la Secció Dones i Igualtat manté amb diverses regidories i serveis, i iniciada durant la vigència del I Pla MIO, es realitza una recopilació de resultats de diverses prestacions i recursos en els quals hi ha hagut incorporació de propostes plantejades per la nostra secció.

Diversos serveis que s'assenyalen a continuació han incorporat una perspectiva de gènere:

INDICADOR	NOMBRE	REGIDORIA	SECCIÓ
Núm. de beques ofici per violència gènere	214	Benestar Social i Integració	del Menor
Núm. de beques ofici per dones situació exclusió (prostitució)	10	Benestar Social i Integració	del Menor
Núm. de proteccions en el Padró per violència de gènere	106	Regidoria de Modernització de l'Administració	de Població
Núm. de proteccions en el Padró de menors per violència de gènere	88	Regidoria de Modernització de l'Administració	de Població
Núm. de xecs escolars de dones objecte de violència	56	Educació i Universitat Popular	Xec Escolar
Núm. de xecs escolars de famílies monomarentals	1006	Educació i Universitat Popular	Xec Escolar
Núm. d'ajudes econòmiques d'emergència i desenvolupament personal per violència de gènere	618	Benestar Social i Integració Quantia:226.993,20€	Prestacions generals
Núm. de beneficiàries Pla d'ocupació <i>Emplea-te</i> per a dones majors de 45 anys <ul style="list-style-type: none"> • ateses • contractades 	140 45	d'Ocupació i Promoció de Projectes Emprenedors	centre associat SERVEF
Núm. de dones beneficiàries PIE en risc d'exclusió social. <ul style="list-style-type: none"> • ateses • contractades 	19 17	d'Ocupació i Promoció de Projectes Emprenedors	centre associat SERVEF
Núm. de professionals sol·licitats en projectes EMCORP <ul style="list-style-type: none"> • Tallers de prevenció de la violència • Tallers d'intervenció amb dones víctimes de violència • Projecte guia de passejos per la ciutat 	4 7 1	d'Ocupació i Promoció de Projectes Emprenedors	programes EMCORP
Núm. de dones vvg contractades EMCORP Ajuntament de València	10	d'Ocupació i Promoció de Projectes Emprenedors	programes EMCORP

COL-LABORACIÓ AMB EL SERVICI D'ORIENTACIÓ JURÍDICA (SOJ) DEL COL·LEGI D'ADVOCATS DE VALÈNCIA

Per l'adscripció al gener de 2009 de l'advocada del Centre Municipal de la Dona (CMIO) a la Secció Administrativa, es va plantejar la necessitat de reforçar el servici d'atenció jurídica en el CMIO. Així es va realitzar el tràmit administratiu d'incorporar una addenda al conveni vigent de col·laboració entre l'Ajuntament de València i l'Il·lustre Col·legi d'Advocats de València, per a la prestació del servici d'orientació jurídica en centres municipals de Servicis Socials.

En l'addenda figura l'increment d'una **guardia setmanal** del Servici d'Orientació Jurídica en el CMIO, **des de juliol de 2009 fins a juny de 2010**, sense perjudi de ser aplicables les pròrrogues previstes a les clàusules de l'esmentat conveni. Esta addenda va ser aprovada a la **Junta de Govern Local del 3.06.2009** i ha suposat un cost econòmic (de juliol a desembre) de **3.884,40 €**

COL-LABORACIÓ AMB LA CAIXA DEL MEDITERRANI CAM

Al mes de maig de 2009 es va presentar a l'Obra Social de la Caixa del Mediterrani (CAM) una proposta de programa per a l'ampliació del programa de violència contra les dones a desenvolupar en el període 2009-2010 amb una proposta econòmica de 100.000 €

En este projecte es plantegen 2 actuacions:

- Un projecte educatiu d'igualtat, conciliació i prevenció de la violència contra les dones als centres escolars
- Un projecte d'atenció integral a dones víctimes de violència de gènere.

A l'octubre rebem notificació que el consell territorial de la Caixa Mediterrani va aprovar el 29 de juny de **2009** esta col·laboració amb l'Ajuntament de València amb un import econòmic màxim de **30.000 €**

Els conceptes a incloure dins de les despeses que es proposen realitzar amb esta subvenció seran:

- activitats de sensibilització i prevenció en l'àmbit educatiu
- servicis psicològics dirigits a dones víctimes de violència de gènere
- pautes i informació per a víctimes dirigitas a la seua protecció i seguretat a través d'un fullet informatiu

Estes actuacions es desenvoluparan al llarg de l'exercici 2010, atés que es van iniciar en l'últim trimestre del 2009 els tràmits d'acceptació de la subvenció i la creació de la modificació de crèdit. El pagament de la subvenció de la CAM es va produir al gener de 2010.

**COL-LABORACIONS AMB REGIDORIES, CONSELLERIES, ENTITATS,
ASSOCIACIONS I ONG**

REGIDORIES	SERVICIS	SECCIONS I CENTRES
Benestar Social i Integració	Servicis Socials	Secció Persones Majors
		Secció Estudis i Planificació
		Secció del Menor
		Centre Suport a la Immigració
		Centres Municipals Servicis Socials
		Oficina Municipal Atenció Discapacitat
		Centres Ocupacionals Municipals
		Unitat Tècnica d'Informació de Servicis Socials
Joventut	Joventut	Centres Municipals de Joventut
Educació i Universitat Popular	Educació	Projectes Educatius
		Universitat Popular
Regidoria de Modernització de l'Administració	Servici d'Informació	Oficina d'Informació Municipal
	Servici de Tecnologies de la Informació i Comunicació SERTIC	Oficina de Recursos Humans
	Servici de Personal	
	Estadística	
	Servicis Centrals Tècnics	
	Servicis Centrals Tècnics	Secció de Poblacions
Esports	Fundació Esportiva Municipal	
Ocupació i Promoció de Projectes Emprenedors		Projectes EMCORP <i>Concilia-te</i>
Cultura Festes i Cultura Popular	Oficina tècnica i econòmica de Cultura	Exposicions
	Acció Cultural	Xarxa de Biblioteques
	Acció Cultural	Museu Història València
Seguretat Ciutadana	Polícia Local	
Sindicats Municipals		
Sanitat	Secció de Salut	Programa de salut
	Programa <i>M Drogas</i>	
Alcaldia	Secretaria Actes del Ple	
	Secció de Protocol	
	Gabinet de Normalització Lingüística	
	Gabinet de premsa	

CONSELLERIES	DIRECCIONS GENERALS
Benestar Social	DG Immigració
	DG Dona i per la Igualtat
	DG Benestar Social
Educació	Col·legis públics i concertats
	Instituts d'educació secundària

ALTRES ADMINISTRACIONS O INSTITUCIONS
Federació Espanyola Municipis i Províncies - FEMP
ONCE
Il·lustre Col·legi Oficial d'Advocats de València
Col·legi de Graduats Socials

ENTITATS
Cáritas Diocesana Projecte <i>Jere-Jere</i>
Institución Villa Teresita
Institut Secular <i>Obreras de la Cruz</i>
Obra social CAM
Fundació BANCAIXA
Tolerancia Cero. Fundació de la Comunitat Valenciana enfront de la discriminació i els maltractaments
Fundació Pacte per l'Ocupació
Ministerio de Igualdad
Gesmed
Runners i Sport-Life
Fundació Aigües de València
CONSUM

ASSOCIACIONS I ONG
Associació projecte MALVA
COL-LECTIU LAMBDA de lesbianes, gais, transsexuals i bisexuals
COLECTIU COLEGA de lesbianes, gais, bisexuals i transsexuals
APIP - Associació per a la promoció i inserció professional
Associació de dones separades i divorciades de València
Asociación ARHOE para la racionalización de los horarios españoles
Associació <i>Por tí mujer</i> de dones colombianes
EVAP- Associació dones empresàries i professionals
FESORD. Federació d'associacions de persones sordes
Associació <i>Vivir como antes</i>
Associació projecte <i>Vivir</i>
Associació provincial d' <i>Amas de casa i consumidoras</i> Tyrius
Associació Centro Cultural Islamico de València
Federación Consejo Islamico de València. Seu Central

IV. ACCIONS D'IMPULS, DIFUSIÓ I PROMOCIÓ

DIFUSIÓ DEL

II PLA MUNICIPAL PER A LA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HÒMENS

Després de l'aprovació en el Ple de l'Ajuntament de València del II Pla MIO el 28 de novembre de 2008, es va planificar realitzar una àmplia difusió d'este, tant de forma interna entre el personal municipal com per a la població en general.

Es va fer un fullet resum de les accions principals i més significatives del pla i una publicació amb CD amb el contingut de totes les àrees del dit pla.

Es van distribuir 10.000 fullets i 3.000 publicacions entre:

- Personal funcionari: regidories, direccions de servei, de secció, persones tècnic i de serveis, així com empreses municipals, patronats i fundacions municipals.
- Associacions: de dones, veïnals, de cooperació al desenvolupament, de persones immigrants, culturals, d'oci, formatives, etc.
- Organitzacions no governamentals.
- Empreses.
- Col·legis professionals: de l'advocacia, psicologia, relacions laborals, treball social, educació social.



WEB MUNICIPAL DE L'AJUNTAMENT DE VALÈNCIA PORTAL ESPECÍFIC DONES / IGUALTAT PRIMER ANIVERSARI

Al mes d'abril de 2009, el portal de la web municipal Dones i igualtat www.valencia.es/donesiigualtat va complir el seu **primer any de funcionament amb un balanç molt positiu.**

El portal es troba dins de la web municipal www.valencia.es i en la seua elaboració van col·laborar dos serveis municipals, el Servei d'Informació al Ciutadà (Àrea de Modernització de l'Administració) i el Servei de Tecnologies de la Informació i Comunicació –SERTIC– (Àrea d'Economia i Grans Projectes).

Va nàixer amb la finalitat inicial de facilitar l'accés de les dones a totes les facetes de la vida ciutadana, i molt especialment per a contribuir a l'eradicació de la violència contra les dones.



MEMÒRIA 2009

La informació a la ciutadania a través de les noves tecnologies és clau perquè les dones puguen conèixer els recursos públics i privats de què disposen i així facilitar-ne l'accés. D'altra banda, és una **ferramenta bàsica de sensibilització** que repercutirà en un canvi més igualitari en el model de relació social entre dones i hòmens.

El portal també va dirigit a tota la població, així com a professionals i es té com a objectiu **informar de tots els recursos existents** tant nacionals, autonòmics i locals especialment dels quals poden ser beneficiàries les dones víctimes de violència.

Les funcions principals del portal són:

- **Informar dels recursos existents** a la ciutat, públics i privats.
- **Facilitar l'accés, si és el cas, als recursos especialitzats** existents per a donar resposta a les distintes necessitats de les dones.
- **Informar sobre mesures de seguretat** que han de prendre les dones en situacions de violència, així com guies i protocols d'actuació existents.
- **Donar a conèixer les polítiques d'igualtat** que l'Ajuntament de València està executant.
- **Informar de la normativa existent:** legislació i plans específics.
- **Donar a conèixer la gestió municipal** del II Pla municipal per a la igualtat d'oportunitats entre dones i hòmens 2008-2009.
- **Divulgar les declaracions institucionals i els bans contra la violència** que la corporació realitza.
- **Donar a conèixer estadístiques i estudis d'interés.**

- **Oferir una informació actualitzada del nombre de femicidis** a nivell nacional (núm. de dones assassinades per les seues parelles o exparelles).
- **Facilitar l'accés a altres web** d'interés.

Es van actualitzar continguts a la web de l'Ajuntament de València, concretament **14 actualitzacions**, a www.valencia.es en el portal **web Dones i igualtat:** www.valencia.es/donesigualtat.

INDICADORS	NRE.
Nre. d'entrades 2009	58.201
Mitjana diària	186
Increment d'entrades 2008-09	97,7%
Actualitzacions	14
Documents nous	71

EVOLUCIÓ D'ENTRADES AL PORTAL DONES I IGUALTAT

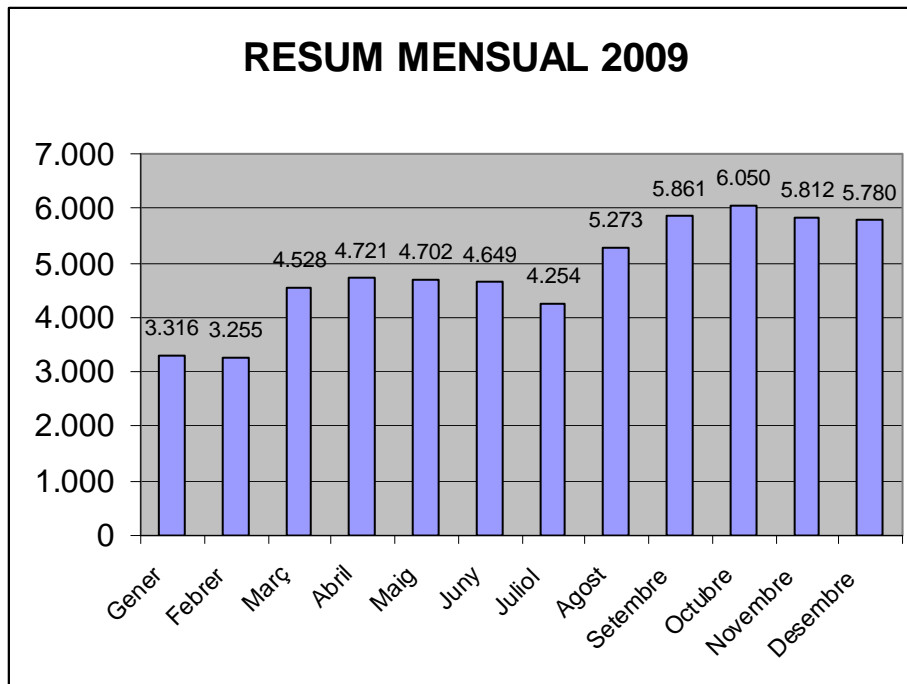
ANY	NOMBRE	MITJANA DIÀRIA	INCREMENT
2008	29.438	107	
2009	58.201	186	97,7%

TAULA MENSUAL D'ENTRADES 2009

Resum mensual 2009	
Gener	3.316
Febrer	3.255
Març	4.528
Abril	4.721
Maig	4.702
Juny	4.649
Juliol	4.254
Agost	5.273
Setembre	5.861
Octubre	6.050
Novembre	5.812
Desembre	5.780
TOTAL	58.201
Mitjana diària	139



GRÀFICA MENSUAL D'ENTRADES 2009



En proporció a les entrades totals de la web municipal, les 58.201 entrades suposen l'1,2%.

**PROJECTE T-INCLUYE
WEB AMB GÈNERE**

La Secció Dones i Igualtat es va presentar al gener de 2009 a la convocatòria de premis T-Incluye, convocatòria del Principat d'Astúries a través del Pla avança i finançat per la fundació CTIC i el Ministeri d'Indústria, Turisme i Comerç, destinat a reconèixer les webs públiques més inclusives en la perspectiva de gènere.

El projecte del portal Dones i Igualtat que forma part de la web municipal de l'Ajuntament de València, es va presentar especificant les característiques de disseny i funcionament del portal.

El portal està dissenyat **en castellà i valencià** i utilitza un llenguatge no sexista que es fonamenta en els criteris d'accessibilitat establits pels serveis de la Societat de la Informació i de Comerç Electrònic. Per a la seua elaboració també s'ha comptat amb la *Guia d'estil tècnic* de l'Ajuntament.

Es va mantindre una reunió amb l'Oficina d'Atenció al Ciutadà, per a donar a conèixer el

projecte així com per a plantejar l'objectiu que la web municipal siga elaborat amb llenguatge no sexista. Per a això s'iniciarà una acció de formació en el tema i s'oferirà a diversos serveis municipals.

Esta convocatòria de premis incloïa 4 categories: web públiques, web empresarials, web entitats sense ànim de lucre i web personals. Es van presentar **77 sol·licituds**.

Amb la web Dones i Igualtat participem en la **categoria web pública**, a la qual es van presentar **20 sol·licituds**. La web premiada va ser la de l'**Ajuntament de Navarra** (www.ayto-nava.es) i van quedar com a finalistes en esta mateixa categoria: Fundació directa (www.e-igualdad.net), Conselleria d'Educació i Ciència Principat d'Astúries (www.educastur.es), Unitat igualtat de gènere Cantàbria (www.unidaddeigualdad.es) i l'Institut Asturià d'Administració pública (http://tematico.asturias.es/trempfor/iaap/home_cfm).



CANVI EN LES DENOMINACIONS DE SECCIONS DE LA REGIDORIA DE BENESTAR SOCIAL PER A UN LLENGUATGE IGUALITARI

En aplicació de la normativa vigent respecte a la igualtat entre dones i hòmens i segons els objectius proposats en el II Pla municipal per a la igualtat d'oportunitats entre dones i hòmens de l'Ajuntament de València, en el qual es recomana, que per a aconseguir una igualtat real s'utilitze en els documents administratius oficials, departaments i seccions un llenguatge no sexista, es van proposar els següents canvis en les denominacions de les seccions de la Regidoria de Benestar Social i Integració:

- La secció que actualment es denomina Secció del Major s'hauria d'anomenar **Secció de les Persones Majors** i la denominació de Defensor del Major s'hauria de denominar **Defensor de les Persones Majors**.
- La secció que actualment es denomina Secció de la Dona, s'hauria d'anomenar **Secció de les Dones i Igualtat**.

- L'oficina que actualment es denomina Oficina d'Atenció al Discapacitat, s'hauria d'anomenar **Oficina d'Atenció a la Discapacitat**.

Així mateix, es va realitzar una recomanació a l'organigrama municipal amb l'objectiu de realitzar els canvis pertinents aprofitant la circumstància especial del trasllat del lloc de treball d'esta regidoria, de la plaça d'Amèrica al nou edifici de la Tabaquera, que es va realitzar al mes d'agost de 2009.

Totes estes propostes es van gestionar a través d'un expedient administratiu que va ser resolt favorablement i en la seua totalitat en la Junta de Govern Local de data 04.12.2009, pel qual les denominacions de les seccions referides i l'organigrama es van modificar.

I EDICIÓ DELS PREMIS CONSTRUÏT MUNICIPIS IGUALS EN OPORTUNITATS

El 26 de maig de 2009, la Conselleria de Benestar Social va convocar la I edició dels Premis *Construït municipis iguals en oportunitats*, dirigits a aquells ajuntaments que tinguen implantats plans municipals d'igualtat d'oportunitats.

L'Ajuntament de València va aprovar al març de l'any 2001 el I Pla MIO i en l'actualitat està desenvolupant el II Pla, pel qual es va considerar l'oportunitat de presentar-nos a esta convocatòria.

Es van presentar els documents següents:

- Avaluació interna i externa del I Pla MIO, realitzada l'any 2005.
- Diagnòstic de la situació d'igualtat i desigualtat de les dones a la ciutat de València, realitzat l'any 2006.

- Informe del grau d'implantació del II Pla MIO 2008-2012 i pressupost executat a data maig de 2009.

Finalment els ajuntaments guanyadors van ser: Premi a ajuntaments majors de 10.000 habitants per a l'Ajuntament de Sagunt (València) i Premi a ajuntaments de menys de 10.000 habitants per a l'Ajuntament de Catral (Alacant).

Durant l'entrega dels premis a què es va convidar alcaldesses i alcaldes de tota la Comunitat Valenciana, més de 100 municipis van recolzar un **MANIFEST DE MUNICIPIS IGUALS EN OPORTUNITATS**, al qual este ajuntament s'ha adherit amb la firma de l'alcaldesa.

INFORMES TÈCNICS PER A LA INCORPORACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN L'ADMINISTRACIÓ LOCAL

La Secció de la Dona de la Regidoria de Benestar Social i Integració, té entre les seues competències que les distintes àrees municipals implanten el II Pla municipal per a la igualtat d'oportunitats entre dones i hòmens aprovat el 28 de novembre de 2008 en el Ple de l'Ajuntament de València.

En este sentit es van realitzar informes tècnics dirigits a distintos servicis municipals amb l'objectiu que en les seues actuacions tinguen en compte este principi:

- Informe per a promoure la **presència equilibrada de dones i hòmens en òrgans consultius i de concessió de premis i certàmens** atorgats per l'Ajuntament de València.
- Comunicat al servici de bombers per **actuació sexista** al voltant de les activitats per a la celebració del seu patró.
- Informe per tal que canvie la denominació de Defensor del Major per **Defensoria de les Persones Majors** i es nomena una dona per a ocupar-la.
- Informe per tal que s'incorpore al **temari de totes les oposicions municipals**, temes relacionats amb les polítiques d'igualtat.
- Informe perquè en el recinte de la **Fira de València** no s'exposen en extensibles, banderoles i altres suports publicitaris, publicitat de locals de prostitució.
- Informe per tal que es **modifique l'Ordenança municipal sobre publicitat** i quede prohibida en el terme municipal de la ciutat de València, en els edificis i mobiliari urbà municipal, la publicitat d'agències i servicis de prostitució i/o que donen una imatge degradant o sexista de les dones.
- Informe per tal que quan l'Ajuntament de València faça **mencions honorífiques a personalitats**, fills predilectes o adoptius de la ciutat s'intente equilibrar la situació de desigualtat en el nombre de dones i hòmens nomenant dones de la ciència, cultura, espectacle, etc. i així es recalce el seu reconeixement públic de la mateixa manera que es fa amb els hòmens.
- Informe per tal que es **canvien les denominacions de les seccions** de la Regidoria de Benestar Social i Integració a un llenguatge no sexista.
- Informe sobre valoració de sol·licituds per a formar part del **Consell Municipal de la Dona**.

ACCIONS GENERALS DE DIFUSIÓ I PROMOCIÓ

- Declaracions institucionals de **rebuig de la violència contra les dones** per al Ple municipal de la corporació.
- **Ban de l'alcalde** de rebuig de la violència contra les dones, 25 de novembre, "Dia internacional per a combatre la violència contra les dones".
- Distribució de **publicació del ban de l'alcalde** en espais públics i privats sobre la violència contra les dones. 100 cartells.
- Edició i reedició de **fullets de distintes campanyes** ("Dia internacional de la dona", "Dia internacional per a combatre la violència contra les dones", "Conciliació dels horaris racionals i empresa", fullet No dubtes en diversos idiomes).
- Distribució de **camisetes** amb difusió de la web Dones i Igualtat.
- Distribució de **penjolls** en activitats del 8 de març i 25 de novembre, amb el logo de la dona.
- Distribució en activitats de **llibretes xicotetes** amb logos del Centre municipal d'Informació i Orientació a la Dona i Pla municipal per a la igualtat d'oportunitats entre dones i hòmens.
- Distribució de **llibretes grans** amb logo del Pla MIO i web en els cursos de formació municipal.
- Distribució de **carpetes** amb logos Pla MIO i web en cursos de formació.
- Col·laboració especial de les persones amb discapacitat intel·lectual i professionals dels centres ocupacionals municipals que han realitzat els materials d'impuls, difusió i publicitat, repartits a la població durant tot l'any.
- Difusió de campanyes a través de **correus electrònics**.
- Difusió i invitació a distintes activitats per mitjà de **correu postal**.
- Difusió amb **roda de premsa** de la Regidora de Benestar Social i Integració, de les activitats en les campanyes 8 de març i 25 de novembre i participació en la carrera de la dona.
- Difusió del Pla d'igualtat per a empleades i empleats municipals en la web Dones i igualtat.
- Sol·licitud de subvenció a la convocatòria d'ajudes per a realitzar **campanyes de sensibilització ciutadana en matèries relatives a la igualtat d'oportunitats entre dones i hòmens**, any 2009. Orde de novembre de 2008, de la Conselleria de Benestar Social.
- Col·laboració amb la **Federació de Persones Sordes de València (FESORD)** per a l'accessibilitat de la població sorda a les campanyes i activitats organitzades, per mitjà del servei d'interpretació a la llengua de signes.
- Col·laboració amb el **Servici d'Informació Municipal** en la difusió de les campanyes i activitats en general en la web municipal i en el portal Dones i igualtat.
- Col·laboració amb el **SERTIC** en la difusió de les campanyes i activitats en general en la web municipal i en el portal Dones i igualtat.
- Col·laboració amb el **Gabinet de Normalització Lingüística del valencià** en la traducció dels continguts de les campanyes i documents elaborats en la Secció de la Dona.
- Difusió de les activitats i campanyes realitzades a les **Guies d'activitats per a jòvens** trimestrals, de la Regidoria de Joventut.
- Difusió en els centres escolars de la ciutat del Programa Educatiu d'Igualtat, coresponsabilitat i prevenció de la violència contra les dones per mitjà de la **oferta educativa "València, ciutat educadora"** de projectes educatius de la Regidoria d'Educació i Universitat Popular.
- Investigació i recollida d'informació d'aquelles **dones de la nostra ciutat que ocupen alts càrrecs** en l'Administració pública, organismes oficials i entitats. Incorporació en base de dades.



V. DOTACIÓ DE RECURSOS HUMANS I ECONÒMICS

RECURSOS HUMANS

SECCIÓ DE LA DONA	PROFESSIONALS	NOMBRE	RELACIÓ LABORAL
Direcció de Secció de la Dona		1	Funcionari
Centre Municipal d'Informació i Orientació a la Dona – CMIO Tècniques del centre	Direcció CMIO	1	
	Treballadores socials	2	
	Graduada social	1	
	Psicòloga	1	
	Auxiliar de Servicis Socials	1	
	Auxiliar administrativa	1	
	Subalternes	2	
	Servici Orientació Jurídica (SOJ) Col·legi advocats	1 advocada/o especialista en violència de gènere	
Tècniques Secció de la Dona	Direcció Pla MIO	1	Funcionàries
	Treballadora social	1	
	Tècnica mitjana de Servicis Socials	1	
	Auxiliar administratiu	1	
Programa Educatiu d'Igualtat, conciliació i prevenció de la violència	Educadores socials	4	Contracte laboral 6 mesos
Programa d' Atenció víctimes violència de gènere	Treballadores socials	3	Contracte laboral 6 mesos
	Educadora social	1	

RELACIÓ DE PROGRAMES I EL SEU FINANÇAMENT

PROGRAMES, PROJECTES I CAMPANYES 2009	APORTACIÓ FONS ESTATAL INVERSIÓ LOCAL	APORTACIÓ CONSELLERIA BENESTAR SOCIAL	APORTACIÓ REGIDORIA BENESTAR SOCIAL I INTEGRACIÓ	CAIXA MEDITERRANI (CAM)
Edició i difusió II Pla MIO			14.800 €	
Programa d'activitats "Dia int. de la dona", 8 de març i Certamen narrativa breu			17.137,73€	
Premis Certamen de narrativa breu <i>Dones construint la ciutat</i>			2.750 €	
Programa Educatiu <i>Igualtat, conciliació i prevenció de la violència</i>		1.683 €	3.000 €	10.985,12 €
Programa mòbil <i>Bus solidari</i>			36.000 € subvenció	
Programa d'atenció a persones que exercixen la prostitució, <i>Jere-Jere</i>			25.875 € conveni	
Projecte de foment de l'esport (Carrera de la Mujer)			600€	
Vivenda Rut d'emergència - <i>Obreras de la Cruz</i>			33.193 € conveni	
Projectes de conciliació: <i>Horaris racionals i empreses</i>			426,30 €	
Programa d'activitats, "Dia int. combatre violència contra les dones", 25 novembre			19.903,89 €	
Cursos formació personal: "Tècniques d'atenció dones maltractades" i "Llenguatge no sexista"			3.274,05 €	
Taller amb Regidoria de Joventut			882 €	
Rehabilitació local Centre Municipal de la Dona - CMIO	480.198 €		personal, infraestructura, sistemes informàtics	
TOTAL	480.198 €	1.683 €	161.719,37 €	10.985,12 €
TOTAL ANY 2009	654.585'49 €			

EMPRESSES AMB QUÈ ES VA CONTRACTAR SERVICIS

Colomer Asociados SL

El Corte Inglés

CANAL BUSSI – Encuentro Urbano SL

MSM Pedagogia Creativa

Equip tècnic SONOIDEA

Equip de so TORRES

VI. FORMACIÓ INTERNA

ACTIVITAT	PONENTS	TEMA	DATA	ENTITAT ORGANITZADORA
Concert homenatge a la compositora Ángeles López Artiga	Marisa Blanes Pianista Amparo Navarro Soprano	Homenatge a la compositora valenciana en commemoració del "Dia internacional de la dona"	10 de març de 2009	Centre Reina Sofia per a l'Estudi de la Violència Palau de la Musica
Reunió de treball	Comissió d'igualtat de la FEMP	Senyalèctica vial no sexista	24 de març	Federació Espanyola de Municipis i Províncies
Reunió de treball	Comissió d'igualtat de la FEMP	Consells municipals de la dona	2 d'abril	Federació Espanyola de Municipis i Províncies
Curs de Grau Mitjà Coneixement Valencià	Acadèmia Route 66	Grau Mitjà Valencià	16 d'abril al 28 de maig de 2009	Oficina de Recursos Humans Ajuntament de València
Jornades de coeducació: <i>La igualtat en temps de crisi</i>	Mercedes Morell Maite Sarrió	Distintes experiències educatives entorn de la igualtat i prevenció de la violència de gènere	20 de maig de 2009	Associació per la coeducació . subv. Conselleria Educació
Jornada	Diferents ponents	Protocol sanitari per a la detecció de la violència de gènere	25 de maig	Conselleria de Sanitat
Jornada <i>La salut intercultural: atenció a població immigrant</i>	Diferents ponents	Anàlisi i reflexió de distints models sanitari, des de la perspectiva de gènere i les relacions interculturals	22 de juny de 2009	Federació de Dones Progressistes
Legislació sobre estrangeria	David Castillo Navarro	Reforma de la llei d'estrangeria 2/2009	22 de juny al 30 de juny	Oficina de Recursos Humans
II Jornada divulgativa <i>Integra-te València</i>	Diferents ponents	Formació: Requisit per a l'ocupació	24 de setembre de 2009	Organitzat per Regidoria Ocupació Saló Actes Fundació Bancaixa
Jornades famílies monoparentals: <i>Conciliar la vida laboral, personal i familiar</i>	Diferents ponents	Diverses experiències de conciliació, iniciatives públiques i privades i presentació de l'Associació Famílies Monomarentales de València	1 i 2 d'octubre de 2009	Federació associacions Madres Solteras
ACTIVITAT	PONENTS	TEMA	DATA	ENTITAT



MEMÒRIA 2009

				ORGANITZADORA
Curs formació contínua renda garantida de ciutadania	Diferents ponents	Teoria i pràctica de la prestació de la renda garantida de ciutadania	9 al 16 d'octubre de 2009	Oficina de Recursos Humans Ajuntament de València
Curs de formació contínua	Vicent Anyó lingüista	Curs de valencià administratiu superior	26 al 31 d'octubre de 2009	Oficina de Recursos Humans Ajuntament de València
Curs formació informàtica	CES Formació	Word XP	2 al 6 de novembre	Oficina de Recursos Humans Ajuntament de València
Presentació curts cinematogràfics guanyadors del III Certamen de curts per la igualtat	Diferents autores i autors	Curts per la Igualtat	4 de novembre de 2009	CAM: Obres Socials Coordinadora Paqui Méndez
Conferència	Amparo Gabaldón Coronado psicòloga	La tela d'aranya de la violència de gènere: Mites i falses creences sobre la violència de gènere, com a estratègies d'invisibilització	9 novembre de 2009	Facultat de Dret Universitat de València
IV Jornades estatals contra la violència de gènere	Diferents ponents	Una resposta psicològica i jurídica a un problema social	13 i 14 de novembre de 2009	Consell general de col·legis oficials de psicòlegs.
Conferència	Juan Carlos Castelló Doctor en filosofia	La lògica de la microviolència sexista	17 novembre 2009	CAM: Obres socials, coordinadora Paqui Méndez
IV Congrés Nacional per a Racionalitzar els Horaris Espanyols: <i>Conciliant per la igualtat</i>	Diferents ponents	Experiències a nivell nacional públiques i privades entorn de la conciliació	17 i 18 de novembre de 2009	ARHOE i Conselleria de Benestar social
Polítiques urbanes	Diferents ponents	Projectes urbans per a una ciutat més sostenible	30 de novembre	Facultat de Sociologia

