



AJUNTAMENT DE VALÈNCIA AGENTS D'IGUALTAT

1. Principis rectors del II Pla d'igualtat entre empleades i empleats de l'Ajuntament de València.
2. En quina documentació escrita municipal es potenciarà la utilització del llenguatge no sexista segons l'article 6 del Reglament municipal per a un llenguatge no sexista de l'Ajuntament de València.
3. Mesura de conciliació de la vida familiar i laboral: Suspensió del contracte de treball amb reserva de lloc de treball en cas de naixement regulat en l'article 48.4 de l'Estatut dels Treballadors. Assenyalau breument el termini de suspensió, els requisits del seu gaudi, les persones que hi tenen dret i la possibilitat de transferir-ho.
4. Citeu dos requisits comuns i dos diferències entre la interrupció voluntària de l'embaràs a petició de la dona i per causes mèdiques, regulats en els articles 13, 14 i 15 de la Llei orgànica 2/2010, de 3 de març, de salut sexual i reproductiva i de la interrupció voluntària de l'embaràs.
5. Quin és l'objectiu general i, almenys, 3 objectius específics segons el Protocol d'actuació davant l'assetjament sexual i a l'assetjament per raó de sexe de l'Ajuntament de València?
6. Objectiu general i, almenys, 2 objectius específics del Protocol d'actuació del servei telefònic d'atenció i protecció per a víctimes de violència de gènere (ATENPRO)
7. Quines són les funcions del grup GAMA de la Policia Local de València segons el Protocol d'actuacions en situacions de la violència contra les dones a la ciutat de València? Citeu-ne almenys 4.
8. Funcions i objectius del Servei d'Atenció a Urgències Socials i col·laboració en emergències (SAUS) en situacions de violència de gènere. Citeu-ne almenys 3.
9. Quins són els indicis generals que ens servixen com a indicadors que una dona és víctima de tràfic segons el Protocol d'intervenció amb víctimes de tràfic per a l'explotació sexual a la ciutat de València. Citeu-ne almenys 5.
10. Quina és la finalitat del Protocol d'acompanyament per a garantir el dret a la identitat de gènere, l'expressió de gènere i la intersexualitat de la Generalitat Valenciana. Citeu-ne almenys 4.
11. Digueu quina norma estatal inclou el principi d'igualtat d'oportunitats.
12. Indiqueu quins observatoris de gènere gestiona l'Institut de les Dones.



AJUNTAMENT DE VALÈNCIA AGENTS D'IGUALTAT

13. Esmenteu en qui recau la responsabilitat de vetlar per l'aplicació, el compliment i l'avaluació del Reglament municipal per a l'ús no sexista del llenguatge (edicte 15/12/2011) segons l'article 4 (assessorament, consulta i seguiment de la utilització del llenguatge de forma no sexista).
14. Enumereu les àrees d'intervenció del II Pla d'igualtat per a empleades i empleats de l'Ajuntament de València (2019-2022).
15. Indiqueu els principis orientadors del Pla marc d'igualtat entre dones i homes de l'Ajuntament de València (2018-2019).
16. L'Observatori de la Imatge de les Dones (OID) té encomanades unes funcions per a complir els seus objectius, indiqueu-les.
17. Expliqueu quins servicis oferix el centre Espai Dones i Igualtat de l'Ajuntament de València (anteriorment CMIO).
18. Esmenteu els apartats que ha de contindre un informe d'impacte de gènere.
19. Desenvolueu almenys 5 de les funcions del Consell Municipal de les Dones i per la Igualtat.
20. La "Guia per a Educar en Igualtat", publicada pel CMIO, planteja desenvolupar els objectius d'igualtat en tres àrees. Comenteu-les breument.