



EXPEDIENT E-01101-2017-000473-00
SERVICI SERVICIO DE PERSONAL
SECCIÓ ACCESO A LA FUNCIÓN PÚBLICA
ASSUMPTE Borsa de Treball Estadístic/a

ANUNCI

La Junta de Govern Local, en sessió celebrada el dia 24 de març de 2017, va adoptar el següent acord:

Únic. Aprovar les bases de la convocatòria per a la constitució d'una borsa de treball d'estadístic/a per a futurs nomenaments per millora d'ocupació i interinitats:

BASES QUE REGIXEN LA CONVOCATÒRIA PER A LA CONSTITUCIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL D'ESTADÍSTIC/A PER A NOMENAMENTS FUTURS PER MILLORA D'OCUPACIÓ I INTERINITATS

BASES COMUNES ALS DOS TORNOS

PRIMERA. Classificació de la plaça.

Esta plaça està enquadrada en Escala d'Administració Especial, Subescala: Tècnica, Classe: Superior, Categoria Estadístic/a, Subgrup A1 de classificació professional.

En compliment del que estableix el Pla d'igualtat per a empleades i empleats de l'Ajuntament de València, es declara esta convocatòria infrarepresentada a favor del sexe femení en haver-hi un percentatge superior d'homes en el nombre total del personal funcionari de carrera de la categoria.

SEGONA. Relació de servici.

Esta borsa de treball té com a objectiu cobrir de forma provisional llocs de treball, amb categoria d'estadístic/a, que es troben vacants per no haver-se pogut proveir de forma immediata per personal funcionari de carrera, per mitjà de nomenament per millora d'ocupació i, posteriorment i una vegada proveïdes les places pel sistema anterior, per mitjà de nomenament de personal interí, d'acord amb les disposicions dels articles 16 i 107 de la Llei 10/2010, de 9 de

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
VICASECRETARI/A GENERAL - VICASECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	31/03/2017	ACCVCA-120	6868372034299598397



juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública, i del Decret 3/2017, de 13 de gener, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de selecció, provisió de llocs de treball i mobilitat del personal de la funció pública valenciana.

TERCERA. Duració de la relació de servei.

La duració dels nomenaments es fixarà des de la data d'incorporació al servei de la persona proposada fins que la plaça es proveïska en propietat, a través dels processos selectius corresponents, quan s'incorpore la persona titular a qui substituïx transitòriament, pel terme de l'execució del programa temporal de duració determinada, pel transcurs de sis mesos dins del període de dotze per l'excés o acumulació de tasques o, en tot cas, quan la corporació considere que han desaparegut les circumstàncies de necessitat i urgència que van motivar el nomenament, o s'amortitzen les places.

QUARTA. Publicitat.

Estes bases, així com la composició nominal de l'òrgan de selecció, es publicaran en el tauler d'edictes municipal i en el web municipal www.valencia.es.

CINQUENA. Requisits de participació en la borsa.

Per a ser admés/esa a esta convocatòria pel sistema de nomenament interí, les persones aspirants hauran de posseir, en la data en què finalitze el termini de presentació d'instàncies, els requisits següents:

- Tindre fets setze anys i no superar l'edat màxima de jubilació forçosa.

- Posseir la nacionalitat espanyola o tindre la nacionalitat d'un país membre de la Unió Europea o la de qualsevol dels estats als quals siga aplicable, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, la lliure circulació de treballadors i treballadores en els termes en què es troba definida en el tractat constitutiu de la Unió Europea; ser cònjuge d'espanyol/a i de nacionals d'altres estats membres de la Unió Europea, sempre que no estiguen separats/ades de dret, o ser-ne descendents o del / de la cònjuge menors de 21 anys o majors d'esta edat dependents.

- Posseir la capacitat física i psíquica necessària per a l'exercici de les funcions dels llocs de treball afectats.

- No haver sigut separat/ada per mitjà d'expedient disciplinari del servei de qualsevol administració pública ni trobar-se inhabilitat per a l'exercici de funcions públiques.

- Estar en possessió del títol de de Llicenciatura en Ciències i Tècniques Estadístiques, Llicenciatura en Matemàtiques o equivalent, Grau en Estadística, Grau en Matemàtiques, o

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
VICSECRETARI/A GENERAL - VICSECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	31/03/2017	ACCVCA-120	6868372034299598397



equivalent o en condicions d'obtindre'l en la data en què acabe el termini de presentació d'instàncies. En tot cas, l'equivalència haurà de ser aportada pel personal aspirant.

Per a ser admés/esa a esta convocatòria pel sistema de millora d'ocupació, les persones aspirants hauran de posseir, en la data en què finalitze el termini de presentació d'instàncies, a més dels requisits exigits en l'apartat anterior, ser funcionari/ària de carrera de l'Ajuntament de València.

SISENA. Terminis i requisits de forma de participació.

Les instàncies en què se sol·licita prendre part en esta convocatòria es dirigiran a l'Alcaldia Presidència de l'Ajuntament de València, i els qui accedisquen pel sistema de millora d'ocupació les presentaran per registre electrònic d'esta corporació, atesa la condició de personal empleat públic i obligat, per tant, a relacionar-se amb l'Administració a través de mitjans electrònics, de conformitat amb l'article 14.2.e de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i quant als que accedixen pel torn lliure, que no siguen empleats públics, podran presentar-les en la forma que determina l'article 16.4 de la norma esmentada.

El termini de presentació d'instàncies serà de 20 dies hàbils a partir de l'endemà de la publicació de les bases en el tauler d'edictes i en el web municipal.

La firma de la instància comporta la declaració responsable del compliment de tots els requisits exigits en la convocatòria, dins del termini de presentació, i caldrà que hi conste una adreça de correu electrònic.

A la instància s'adjuntarà resguard de l'ingrés bancari en el compte número ES30-2038-8814-67600008804 de Bankia, efectuat directament o per transferència de l'import dels drets d'examen, que es fixen en 46,87€, de conformitat amb l'ordenança fiscal reguladora d'esta taxa, sense que siga possible gir postal o telegràfic. En el resguard haurà de fer-se constar la convocatòria a què correspon l'ingrés.

El personal participant podrà acollir-se a les bonificacions establides en l'Ordenança fiscal reguladora de la taxa per prestació de servicis administratius en proves i expedients de selecció de personal de l'Ajuntament de València.

La devolució dels drets d'examen no serà procedent en els supòsits d'exclusió de les proves selectives per causa imputable a la persona interessada.

SETENA. Òrgan de selecció.

La prova que cal realitzar per a la constitució de la borsa de treball serà jutjada per un òrgan de selecció, que estarà integrat per les persones que a continuació es detallen:

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
VICISECRETARI/A GENERAL - VICISECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	31/03/2017	ACCVCA-120	6868372034299598397



- Presidència (titular i suplent): personal funcionari de carrera d'esta corporació en plaça amb titulació igual o superior a la requerida per a la plaça que es convoca i corresponent a la mateixa àrea de coneixements.

- Secretaria (titular i suplent): personal funcionari amb habilitació de caràcter nacional, subescala de secretaria d'esta corporació.

- Tres vocals (titulars i suplents): personal funcionari de carrera d'esta corporació en plaça amb titulació igual o superior a la requerida per a la plaça que es convoca i corresponent a la mateixa àrea de coneixements, triats per sorteig públic celebrat en la Comissió de Seguiment.

L'òrgan selectiu no podrà constituir-se ni actuar sense l'assistència, com a mínim, de la meitat dels seus membres titulars o suplents indistintament, i els seus membres podran ser recusats pels qui hi aspiren, de conformitat amb el que es preveu en els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

HUITENA. Normativa i recursos.

La convocatòria es regirà, en tot allò no previst en estes bases, per la normativa bàsica estatal sobre la funció pública que conté el Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, la Llei 30/84, de 2 d'agost, en tot allò que resulte vigent, com també la normativa autonòmica valenciana sobre funció pública, Llei 10/2010, de 9 de juliol, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana, el Decret 3/2017, de 13 de gener, i la resta de normes reglamentàries.

Contra estes bases, l'acord aprovatori de les quals és definitiu en la via administrativa, les persones interessades legitimades podran interposar un dels recursos següents:

a) Amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant del mateix òrgan que va dictar l'acte contra el qual es recorre, en el termini d'un mes comptador des de l'endemà de la publicació. Si transcorre un mes des de l'endemà de la interposició del recurs de reposició sense que haja sigut resolt, es podrà entendre que ha sigut desestimat i interposar recurs contenciós administratiu, a la seua elecció, davant del Jutjat Contenciós Administratiu de València o davant del jutjat contenciós administratiu del domicili de la persona o les persones recurrents, en el termini de sis mesos.

b) Recurs contenciós administratiu, a la seua elecció, davant del Jutjat Contenciós Administratiu de València o davant del jutjat contenciós administratiu del domicili de la persona o les persones recurrents, dins del termini de dos mesos comptadors des de l'endemà de la publicació d'estes bases.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
VICSECRETARI/A GENERAL - VICSECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	31/03/2017	ACCVCA-120	6868372034299598397



Contra els actes administratius definitius que es deriven de les bases, les persones interessades podran interposar els recursos oportuns en els casos i en la forma establits en la Llei 39/2015, d'1 d'octubre de 2015, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i en la Llei 29/98, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

NOVENA. Nomenament, regulació i vigència.

S'establix una reserva de nomenaments interins o per millora d'ocupació per a persones que acrediten una discapacitat del 33 % o superior, reconeguda per l'Administració competent, de tal manera que, de cada 14 nomenaments interins o per millora d'ocupació que es realitzen, un ho serà per a qui l'haja acreditat, i començant els nomenaments per este personal.

L'oferiment dels nomenaments interins es realitzarà exclusivament per mitjà de correu electrònic a l'adreça que figure en la instància, tal com s'establix en la base sisena. Serà obligació de les persones integrants de la borsa mantindre actualitzades totes les dades que figuren en la instància i, en particular, esta adreça de correu electrònic.

De conformitat amb les disposicions de l'article 56.5 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la funció pública de la Comunitat Valenciana, als quatre mesos del nomenament per millora d'ocupació o interinitat es realitzaran les avaluacions corresponents per part de la direcció del servici on es presten servicis, i on es tindran en compte l'exercici i el rendiment en el lloc de treball, els coneixements, les actituds, les aptituds i les destreses desenvolupades i les capacitats aplicades en el treball. Si l'avaluació per part de la direcció del servici és negativa, l'òrgan selectiu la revisarà i resoldrà, amb audiència prèvia a la persona interessada.

En cas de no superar l'avaluació, el personal nomenat per millora d'ocupació es reincorporarà al lloc de treball d'origen, i serà cessat el que haja sigut nomenat interí.

El cessament de personal en millora d'ocupació i interí es produirà, a més, en els supòsits establits en l'apartat 9 de l'article 16 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana.

La borsa caducarà quan totes les persones integrants hagen sigut cridades a ocupar provisionalment llocs vacants o hagen renunciat a això, quan es constituïska una nova borsa de treball de la mateixa categoria provinent d'una oposició i quan, una vegada transcorreguts cinc anys des de la seua constitució, es decidisca per la corporació fer una altra borsa de treball.

BASE ESPECÍFICA PER A MILLORA D'OCUPACIÓ

PRIMERA. Tràmit previ a la constitució de la borsa de treball

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
VICSECRETARI/A GENERAL - VICSECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	31/03/2017	ACCVCA-120	6868372034299598397



Finalitzat el termini de presentació d'instàncies, per mitjà de resolució es declararan aprovades les llistes d'admesos/es i exclosos/es, que quedaran exposades en el tauler d'edictes municipal i en el web municipal, i es concedirà el termini de 10 dies per a esmena d'errors per les persones excloses. En este termini es podrà presentar qualsevol reclamació pertinent. Les proves consistiran en:

FASE DE PROVA SELECTIVA

Exercici teòric. Obligatori i eliminatori. En l'accés pel sistema de millora d'ocupació, la prova consistirà a contestar per escrit un qüestionari de 100 preguntes, de tipus test, relacionades amb els temes que figuren en l'annex I de les bases d'esta convocatòria.

El temps de duració de l'exercici serà determinat per l'òrgan de selecció immediatament abans de començar la prova en funció de la dificultat d'esta. En este exercici no penalitzaran les preguntes incorrectes ni les no contestades.

D'acord amb el que estableix la regulació sobre funció pública, s'assenyalen exempcions dels temes: 1 a 18, 26, 36, 45 a 48, 51 i 52, 54 i 55, 57 i 58, 65, 67 i 68, 72, 80, 83, 85, 88 a 90.

Esta prova es puntuarà amb una qualificació de 0 a 10 punts, i serà eliminat el personal aspirant que no arribe en l'exercici a la qualificació mínima de 5 punts.

No obstant això, quan s'accedisca d'un subgrup de la mateixa escala a l'immediatament superior, s'estarà dispensat de realitzar-lo i s'assignarà en este apartat la puntuació de 5 punts.

Si entra al·legació, suggeriment, reclamació o petició de revisió per escrit sobre la puntuació atorgada per l'òrgan de selecció o una altra circumstància relativa al desenvolupament de la prova durant els 5 dies següents de la publicació de les puntuacions de l'exercici, serà l'òrgan selectiu el que decidisca sobre això en la sessió següent i ho indicarà en l'acta corresponent, tot això sense perjudici de la interposició dels recursos pertinents, que es regirà per les normes generals sobre procediment i règim jurídic de les administracions públiques.

FASE DE CONCURS (sempre que hagen superat la prova assenyalada)

El personal empleat públic que haja superat la fase d'oposició aportarà en instància, que serà facilitada pel Servei de Personal, relació dels mèrits al·legats, que autobaremarà. El Servei de Personal comprovarà esta autobaremació amb caràcter previ al nomenament. L'error que s'hi detecte serà penalitzat amb el doble dels punts indegudament atribuïts, que es detrauran de la puntuació total, i es passarà al lloc de la borsa que corresponga d'acord amb la nova valoració.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
VICSECRETARI/A GENERAL - VICSECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	31/03/2017	ACCVCA-120	6868372034299598397



Si l'error consistix, respecte de títols o cursos de formació, en la qualificació de "directament relacionat amb les funcions de la plaça", només se'n detrauran els punts assignats indegudament.

Es valoraran els mèrits següents:

1. Antiguitat. Fins a un màxim de 2,50 punts.

Es valorarà a raó de 0,12 punts per any complet o fracció mensual corresponent el temps treballat a l'Ajuntament de València.

Es valorarà a raó de 0,04 punts per any complet o fracció mensual corresponent el temps treballat en altres administracions públiques.

A este efecte, es computaran els servicis previs prestats en l'Administració que s'hagen reconegut a l'empara de les disposicions de la Llei 70/78, de 26 de novembre, i la resta de normativa aplicable.

No es computaran mai els servicis que s'hagen prestat simultàniament amb altres també al·legats.

2. Coneixement del valencià. Fins a un màxim de 2 punts.

S'acreditarà per mitjà de certificat acreditatiu expedit per organisme públic competent d'haver superat nivells del Marc Europeu Comú de Referència per a les Llengües conduents a la seua obtenció, d'acord amb el barem següent (només es valorarà el títol superior):

a) Per certificat de nivell C2 (o equivalent)	2,00 punts
b) Per certificat de nivell C1 (o equivalent)	1,00 punt
c) Per certificat de nivell B1 (o equivalent)	0,25 punts
d) Per certificat de nivell A2 (o equivalent)	0,10 punts

3. Altres titulacions superiors i cursos de formació. Fins a un màxim d'1,20 punts.

a) Per estar en possessió del títol de doctorat en qualsevol de les titulacions exigides per a l'accés a la plaça objecte de la convocatòria: 0,50 punts.

b) Per estar en possessió del títol de postgrau universitari relacionat amb les funcions de la plaça que es convoca i diferent del que ha servit com a requisit per a l'accés: 0,25 punts.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
VICSECRETARI/A GENERAL - VICSECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	31/03/2017	ACCVCA-120	6868372034299598397



c) Per estar en possessió de més d'una de les titulacions exigides per a l'accés a la plaça objecte de convocatòria: 0,25 punts.

d) Cursos de formació:

d.1) Cursos relacionats directament amb les funcions corresponents a la plaça que es convoca, degudament justificats i homologats oficialment:

	Assistència	Aprofitament
Fins a 20 hores	0,10	0,20
De 21 a 40 hores	0,30	0,40
De més de 40 hores	0,50	1,00

d.2) Altres cursos:

	Assistència	Aprofitament
Fins a 20 hores	0,05	0,10
De 21 a 40 hores	0,10	0,20
De més de 40 hores	0,20	0,30

Les jornades i conferències específiques es computaran amb 0,10 punts i amb 0,05 punts si versen sobre matèries complementàries.

Així mateix, si no consta la duració del curs en hores o si es tracta d'assistència o aprofitament, es computarà amb el mínim.

No es tindran en compte els cursos que no tenen cap relació amb la plaça que es convoca, ni específicament ni complementàriament.

Si els cursos han sigut impartits com a professor, es consideraran com a cursos d'aprofitament.

4. Experiència professional. Fins a un màxim de 0,8 punts.

Es valorarà a raó de 0,15 punts per any o fracció mensual corresponent, en plaça o ocupació semblant.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
VICSECRETARI/A GENERAL - VICSECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	31/03/2017	ACCVCA-120	6868372034299598397



L'orde de la borsa de treball estarà determinat per la suma de la nota de l'exercici teòric i la puntuació obtinguda en la fase de concurs. En cas d'empat es procedirà de la manera següent:

En primer lloc, s'ordenarà per la nota obtinguda en l'exercici primer.

Si persistix l'empat, s'acudirà a l'orde dels mèrits, assenyalats en el concurs; primer: antiguitat; segon: valencià, i tercer: altres titulacions i cursos de formació.

Si persistix l'empat, s'acudirà al criteri de la infrarepresentació i, en últim lloc, es resoldria per sorteig.

BASE ESPECÍFICA PER A NOMENAMENTS INTERINS

PRIMERA. Tràmit previ a la constitució de la borsa de treball.

Finalitzat el termini de presentació d'instàncies, per mitjà de resolució es declararan aprovades les llistes d'admesos/es i exclosos/es, que quedaran exposades en el tauler d'edictes municipal i en el web municipal, i es concedirà el termini de 10 dies per a esmena d'errors per les persones excloses. En este termini es podrà presentar qualsevol reclamació pertinent. Les proves consistiran en:

FASE DE PROVA SELECTIVA

Exercici teòric. Obligatori i eliminadori. Consistirà a contestar per escrit un qüestionari de 100 preguntes, de tipus test, amb quatre possibles respostes en què només una és la correcta i relacionades amb els temes que figuren en l'annex I de les bases d'esta convocatòria.

El temps de duració de l'exercici, serà determinat per l'òrgan de selecció immediatament abans de començar la prova en funció de la dificultat d'este, que tindrà la penalització següent: cada tres respostes errònies en descompten una de correcta. Les respostes en blanc no penalitzen.

Esta prova es puntuarà amb una qualificació de 0 a 10 punts, i serà eliminat el personal aspirant que no arribe en l'exercici a la qualificació mínima de 5 punts.

Si entra al·legació, suggeriment, reclamació o petició de revisió per escrit sobre la puntuació atorgada per l'òrgan de selecció o una altra circumstància relativa al desenvolupament de la prova durant els 5 dies següents a la publicació de les puntuacions de l'exercici, serà l'òrgan selectiu el que decidisca sobre això en la sessió següent, i ho indicarà en l'acta corresponent, tot això sense perjudici de la interposició dels recursos pertinents, que es regirà per les normes generals sobre procediment i règim jurídic de les administracions públiques.

FASE DE CONCURS (sempre que s'haja superat les prova assenyalada)

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
VICSECRETARI/A GENERAL - VICSECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	31/03/2017	ACCVCA-120	6868372034299598397



Els que hagen superat els exercicis comunicaran, per mitjà d'instància, els títols que posseïxen sobre coneixement de valencià i en funció de la taula que a continuació s'assenyala, i els autobaremaran. El Servei de Personal comprovarà esta autobaremació amb caràcter previ al nomenament.

La no-acreditació dels títols al·legats suposarà l'exclusió de la borsa.

Es valoraran els mèrits següents:

Únic. Coneixement del valencià. Fins a un màxim de 2,5 punts.

S'acreditarà per mitjà de certificat acreditatiu expedit per organisme públic competent d'haver superat nivells del Marc Europeu Comú de Referència per a les Llengües conduents a la seua obtenció, d'acord amb el barem següent (només es valorarà el títol superior):

a) Per certificat de nivell C2 (o equivalent)	2,50 punts
b) Per certificat de nivell C1 (o equivalent)	1,50 punts
c) Per certificat de nivell B1 (o equivalent)	1,00 punt
d) Per certificat de nivell A2 (o equivalent)	0,25 punts

L'orde de la borsa de treball estarà determinat per la suma de la nota de l'exercici teòric i la puntuació obtinguda en la fase de concurs. En cas d'empat es procedirà de la manera següent:

En primer lloc, s'ordenarà per la nota obtinguda en l'exercici primer.

Si persistix l'empat, s'acudirà al criteri de la infrarepresentació i, en últim lloc, es resoldria per sorteig.

ANNEX I

Tema 1. La Constitució espanyola de 1978. Principis generals. Drets i deures fonamentals dels espanyols. La seua protecció. El recurs d'empara. El Defensor del Poble.

Tema 2. La Corona en la Constitució espanyola. Les Corts Generals. El Tribunal Constitucional.

Tema 3. El Govern i l'Administració, Relacions entre el Govern i les Corts Generals. El poder judicial. Regulació constitucional de la justícia. El Consell General del Poder Judicial.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
VICSECRETARI/A GENERAL - VICSECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	31/03/2017	ACCVCA-120	6868372034299598397



Tema 4. L'Administració pública en la Constitució. El dret administratiu bàsic dictat en virtut de l'article 149.1.18 de la Constitució. El desenvolupament legal dut a terme per les comunitats autònomes.

Tema 5. Organització territorial de l'Estat. Els estatuts d'autonomia. El seu significat. L'organització política i administrativa de les comunitats autònomes. La reforma dels estatuts d'autonomia. El sistema de distribució de competències entre l'Estat i les comunitats autònomes. Les relacions entre l'Estat i les comunitats autònomes.

Tema 6. Especial referència a l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana: principis generals i la seua organització.

Tema 7. Fonts del dret públic. La llei: concepte, caràcters, classes. Normes del Govern amb força de llei. El reglament: les seues classes. Altres fonts del dret administratiu. Els tractats internacionals.

Tema 8. Règim local espanyol. Principis constitucionals. La província en el règim local. Organització provincial. Competències.

Tema 9. El municipi. El terme municipal. La població. L'empadronament. Consideració especial del veí. Informació i participació ciutadana. Organització municipal. Competències. Municipis de gran població.

Tema 10. Principis generals del procediment administratiu. Normes reguladores. Fases del procediment administratiu.

Tema 11. Terminació del procediment: el règim del silenci administratiu. El desistiment, la renúncia, la caducitat. L'execució forçosa dels actes administratius. Els recursos administratius. Classes: recurs d'alçada, recurs de reposició i recurs de revisió. El recurs contenciós administratiu.

Tema 12. Personal al servici de l'Administració local. La funció pública local i la seua organització. Drets i deures dels funcionaris públics locals. Carrera administrativa i retribucions. Incompatibilitats. Règim disciplinari.

Tema 13. Delictes contra l'Administració pública. Delictes del personal funcionari públic contra les garanties constitucionals. Atemptats contra l'autoritat, els seus agents i els/les funcionaris/àries públics/iques.

Tema 14. El/La ciutadà/ana: concepte i classes. La capacitat dels / de les ciutadans/anes i les seues causes modificatives. L'estatut del / de la ciutadà/ana: Drets subjectius i interessos legítims, diferències entre els dos conceptes i obligacions.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
VICSECRETARI/A GENERAL - VICSECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	31/03/2017	ACCVCA-120	6868372034299598397



Tema 15. Els contractes en les administracions locals: principis generals i especialitats en relació amb el règim general de la contractació de les administracions públiques. Les atribucions dels òrgans de les corporacions locals en matèria de contractació. Extinció dels contractes, garanties i responsabilitat.

Tema 16. Les formes d'activitat de les entitats locals. La intervenció administrativa en l'activitat privada. El servei públic en l'esfera local.

Tema 17. La Llei de prevenció de riscos laborals.

Tema 18. Marc normatiu en matèria d'igualtat efectiva de dones i homes i de protecció integral contra la violència de gènere. Pla d'igualtat per a empleades i empleats de l'Ajuntament de València.

Tema 19. Fenòmens aleatoris. Concepte de probabilitat. Propietats. Independència d'esdeveniments. Teorema de Bayes.

Tema 20. Variables aleatòries unidimensionals. Variables discretes. Funció de probabilitat. Variables contínues. Funció de densitat. Propietats.

Tema 21. Esperança matemàtica. Propietats. Variància. Propietats. Funció característica i funció generatriu de moments. Desigualtat de Txebixev.

Tema 22. Distribució binomial. Propietats. Distribució de Poisson. Propietats. Relació entre elles. Altres distribucions discretes: distribució geomètrica, binomial negativa o hipergeomètrica.

Tema 23. Distribució uniforme. Distribució exponencial. Distribucions gamma i beta. Distribució de Pareto. Distribució de Cauchy. Característiques. Distribucions khi quadrat de Pearson, t de Student i F de Fisher. Característiques. Importància d'estes distribucions en la teoria i la pràctica estadístiques. Relacions amb la distribució normal.

Tema 24. Distribució normal. Taules i propietats. Ús de la distribució normal per a aproximar probabilitats de la binomial i de la Poisson. Distribució log-normal.

Tema 25. Distribucions de diverses variables aleatòries. Distribucions conjuntes, marginals i condicionals. Independència i associació entre variables aleatòries. Esperança de vectors aleatoris. Esperança de sumes i productes de variables aleatòries. Covariància. Correlació. Transformacions lineals de variables aleatòries.

Tema 26. Distribució multinomial. Distribució normal multivariable. Propietats.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
VICSECRETARI/A GENERAL - VICSECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	31/03/2017	ACCVCA-120	6868372034299598397



Tema 27. Fonaments de la inferència estadística. Concepte de mostra aleatòria. Distribució de la mostra. Estimació puntual. Distribució d'un estimador en el mostreig. Propietats dels estimadors. Estimadors sense biaix, consistents i suficients.

Tema 28. Mètodes d'obtenció d'estimadors puntuals. Mètode dels moments. Mètode dels mínims quadrats. Mètode de màxima versemblança. Mètodes bayesians. Propietats dels estimadors.

Tema 29. Distribucions en el mostreig associades amb poblacions normals. Distribucions de la mitjana, variància i diferència de mitjanes. Estadístics ordenats. Distribució del major i menor valor. Distribució del recorregut.

Tema 30. Estimació per intervals. Mètodes de construcció d'interval de confiança: mètode del pivot i mètode general de Neyman. Interval de confiança en poblacions normals: mitjana, variància, diferència de mitjanes i quocient de variàncies. Regions de confiança.

Tema 31. Contrastos d'hipòtesis. Errors i potència d'un contrast. Hipòtesis simples. Lema de Neyman-Pearson. Hipòtesis compostes i contrastos uniformement més potents. Contrastos de significació, valor p. Contrast de raó de versemblances. Contrastos sobre la mitjana i variància en poblacions normals. Contrastos en poblacions no necessàriament normals. Mostres grans.

Tema 32. Contrastos d'ajust. Contrast khi quadrat de Pearson. Contrast de Kolmogorov-Smirnov. Contrastos de normalitat. Contrastos d'independència. Contrast d'homogeneïtat. Transformacions per a aconseguir normalitat.

Tema 33. Anàlisi de la variància per a una classificació simple. Hipòtesis bàsiques. El contrast d'igualtat de mitjanes. Contrastos de comparacions múltiples. Validació del model. Anàlisi de la variància per a una classificació doble.

Tema 34. El model de regressió lineal simple. Hipòtesis. Estimació. Propietat dels estimadors. El contrast de regressió. El contrast de linealitat. Anàlisi dels residus. Transformacions i les seues conseqüències. Predicció. El coeficient de correlació lineal.

Tema 35. El model de regressió lineal múltiple. Hipòtesis. Estimació de màxima versemblança dels paràmetres. Propietats dels estimadors. Estimació de la variància. Interval de confiança i contrastos. Correlació múltiple i parcial. Predicció amb el model de regressió múltiple. Multicol·linealitat. Anàlisi dels residus. La hipòtesi de normalitat. Robustesa del model. Observacions influents.

Tema 36. Models de regressió amb resposta qualitativa. El model de regressió logística binària. Estimació del model. Contrastos. Diagnòstic. Model de regressió logística multinomial.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
VICSECRETARI/A GENERAL - VICSECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	31/03/2017	ACCVCA-120	6868372034299598397



Tema 37. Anàlisi de conglomerats. Mesures de dissimilitud. Mètodes jeràrquics aglomeratius: el dendrograma. Mètodes jeràrquics divisius. Mètodes no jeràrquics de classificació.

Tema 38. Anàlisi discriminant. Classificació amb 2 grups. Funció discriminant de Fisher. Classificació amb més de 2 grups. Funcions classificadores.

Tema 39. Anàlisi de components principals. Formulació del problema, resolució i propietats. Determinació del nombre de components a considerar.

Tema 40. Anàlisi factorial. Formulació del problema. Tècniques de resolució. Relació amb l'anàlisi de components principals. Rotacions. Adequació i validació d'hipòtesis.

Tema 41. Anàlisi de correlació canònica. Introducció. Correlació canònica i variables canòniques: càlcul i interpretació geomètrica. Propietats. Contrast del model i anàlisi de la dimensionalitat. Relació amb altres tècniques d'anàlisi multivariable.

Tema 42. Nombres índexs. Conceptes, criteris i propietats. Fórmules agregatives. Índexs en cadena. Paaschització d'índexs. Índexs de Roy. Índexs de Divisia.

Tema 43. Índexs de desigualtat i mesures de concentració. Conceptes. Índex de Gini. Corba de Lorenz. Índex de Theil.

Tema 44. Tractament elemental de sèries temporals. Descomposició d'una sèrie temporal. Anàlisi de la tendència. Construcció d'índexs estacionals. Anàlisi de sèries temporals. Processos autoregressius. Processos de mitjana mòbil. Processos ARMA. Processos ARIMA.

Tema 45. Estadística espacial. Processos puntuals espacials. Models espacials sobre una xarxa. Models geoestadístics. Conceptes i eines d'anàlisi.

Tema 46. Anàlisi de supervivència. Taules de vida o mortalitat. Estimació de Kaplan-Meier. Model de regressió de Cox. Regressió de Cox amb covariables dependents del temps.

Tema 47. Control estadístic de la qualitat. El concepte de procés sota control. Control per variables i per atributs. Corba característica d'operació. Control de recepció. Eines i tècniques per a la gestió de la qualitat.

Tema 48. Programari per a l'anàlisi estadística de dades. Programari estadístic lliure i comercial. El programa IBM SPSS Statistics. El programa R.

Tema 49. Concepte de població, marc i mostra. Mostreig probabilístic. Distribució d'un estimador en el mostreig. Error mitjà quadràtic i els seus components. Intervals de confiança:

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
VICSECRETARI/A GENERAL - VICSECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	31/03/2017	ACCVCA-120	6868372034299598397



estimadors esbiaixats i sense biaix. Mètodes de selecció: probabilitat de la unitat de pertànyer a la mostra i propietats. Comparació amb el mostreig no probabilístic: mostreig per quotes.

Tema 50. Mostreig amb probabilitats iguals i desiguals. Estimadors lineals. Variància dels estimadors i les seues estimacions. Comparació del mostreig amb reposició i sense. Consideracions sobre la grandària de la mostra.

Tema 51. Estimadors no lineals. Mètode general de linealització per a l'estimació de variàncies. Aplicació al quocient d'estimadors. L'estimador de raó: biaix, variància i les seues estimacions.

Tema 52. Estimador de regressió en el mostreig aleatori simple. Biaix, variància i les seues estimacions. Comparacions amb l'estimador de raó i el d'expansió. L'estimador diferència.

Tema 53. Mostreig estratificat. Estimadors lineals, variàncies i les seues estimacions. Principis bàsics de l'estratificació. Construcció dels estrats. Afixació de la mostra amb una característica. Referència al cas d'afixació amb més d'una característica. Unitats que entren amb certesa en la mostra. Grandàries de la mostra per a mitjanes i proporcions. Estimador de raó separat i combinat. Biaix, variància i les seues estimacions. Comparació de precisions. Postestratificació.

Tema 54. Mostreig de conglomerats amb submostreig i sense. Coeficient de correlació intraconglomerat i la seua interpretació. Estimadors, variàncies i les seues estimacions. Efecte de disseny. Ús d'estimadors de raó.

Tema 55. Mostreig sistemàtic. Estimadors i variàncies. Relació amb altres tipus de mostreig. Problemàtica de l'estimació de variàncies.

Tema 56. Errors aliens al mostreig. Marcs imperfectes. El problema de les unitats buides. Estimació del total i de la mitjana. Càlcul de la variància i comparació amb la variància en el cas de marc depurat. El problema de les unitats repetides. Falta de resposta i els seus efectes. Tractament de la falta de resposta: imputació i tècniques de reponderació: ajust per classes, postestratificació i altres estimadors calibrats.

Tema 57. Marcs mostrals per a enquestes. El Directori Central d'Empreses (DIRCE): metodologia i unitats. Directoris de població i habitatges. Directoris telefònics. Altres directoris.

Tema 58. Les fases del disseny d'una enquesta. Dissenys i elaboració del qüestionari. Procediments de camp. Tipus d'entrevista. Sistemes de recollida de dades: CAPI, CATI, CAWI, CAPIBUS.

Tema 59. Anàlisi de l'opinió pública. Principals teories. Tipus d'enquestes. Enquestes òmnibus. Baròmetres. Enquestes en profunditat. Panels. Mètode Delphi.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
VICSECRETARI/A GENERAL - VICSECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	31/03/2017	ACCVCA-120	6868372034299598397



Tema 60. La demografia. Conceptes, conjunts estudiats i fonts. La delimitació temporal en demografia. L'esquema de Lexis. Els fenòmens demogràfics. L'anàlisi dels fenòmens demogràfics. Taxes, quocients, proporcions. Anàlisi longitudinal i transversal.

Tema 61. La mortalitat. Anàlisi de la mortalitat: taxes brutes i específiques. Estandardització de taxes. Mortalitat infantil. La mortalitat segons causa i la morbiditat. Taules de mortalitat completes i abreviades. Idea de la seua construcció i problemes que es plantegen. Les taules tipus de mortalitat. Mortalitat proporcional. Comparació de taxes de mortalitat. Anys potencials de vida perduts. Anàlisi de la mortalitat evitable. Esperança de vida.

Tema 62. La nupcialitat. Taxes. Calendari. Taules de nupcialitat. La durada del matrimoni, divorcialitat.

Tema 63. Natalitat i fecunditat. Taxes brutes i específiques. Calendari. Factors que influïxen en la fecunditat. Teories sobre l'evolució de la fecunditat. El rang dels naixements. Intervals intergenèsics. Reproducció. Taxes bruta i neta. Índex de Kuezpynsky. L'equació de Lotka.

Tema 64. Els moviments migratoris. Tipus de mobilitat espacial. Migracions exteriors i interiors. Saldos migratoris. Índexs simples.

Tema 65. Altres fenòmens demogràfics. Morbiditat, sinistralitat. Taules de vida activa.

Tema 66. Estructura de la població. Piràmide de població. L'envelliment de la població. La masculinitat per edat. Projeccions de població. Procediments matemàtics d'estimació. El mètode dels components. Fonts utilitzades en el seu càlcul. Estimacions intercensals de població.

Tema 67. Taxes de creixement d'una població. Població estacionària i població estable.

Tema 68. Primera i segona transició demogràfica. La transició epidemiològica i la transició sanitària.

Tema 69. Fonts estadístiques demogràfiques I. Els censos de població d'Espanya. Censos oficials. Història. Evolució. Objectius. Registres de població, el padró municipal. Moviments de població registrats. El padró continu.

Tema 70. Fonts estadístiques demogràfiques II. El moviment natural de la població a Espanya, els seus orígens. Diferents etapes. Problemes que es plantegen per a homogeneïtzar les sèries de naixements i defuncions. Estadístiques de migracions. Enquestes a les llars.

Tema 71. La ciutat, concepte; desenvolupament urbà. Teories principals. Processos econòmics i socials a la ciutat. Dinàmiques urbana i metropolitana. Actors socials.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
VICASECRETARI/A GENERAL - VICASECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	31/03/2017	ACCVCA-120	6868372034299598397



Tema 72. Magatzem de dades. Disseny. Processos ETL. Explotació de dades. Minería de dades. Intel·ligència empresarial (business intelligence). Quadres de comandament. Visualització de dades. Dades cartogràfiques.

Tema 73. Dades massives (big data). Tècniques d'adquisició, emmagatzematge, neteja, integració i anàlisi. Sistemes en temps real. Minería de textos. Xarxes socials. Minería d'opinió i altres tècniques d'anàlisi de dades de xarxes socials.

Tema 74. Dades obertes (open data). Transparència en l'Administració pública. Reutilització de dades. Formats estructurats d'intercanvi de dades: HTML5, JSON, XML, SVG, WMS. Informàtica en núvol (cloud computing).

Tema 75. Fonts estadístiques sobre activitat, ocupació i treball. Registres del SERVEF de desocupació i contractes. Enquesta de població activa. Afiliats a la Seguretat Social. Sinistralitat laboral. Altres fonts. Indicadors del mercat de treball. Taxes. Estacionalitat. Evolució històrica.

Tema 76. Fonts estadístiques sobre l'activitat econòmica. Enquesta industrial d'empreses. Impost sobre activitats econòmiques. Altres fonts. Indicadors econòmics d'activitat.

Tema 77. Fonts estadístiques econòmiques de consum. Índex de preus de consum. Enquesta de pressupostos familiars. Enquesta de condicions de vida. Altres fonts.

Tema 79. Estadístiques de renda i la seua distribució. Producte interior brut. Renda per capita. Enquesta d'estructura salarial. Impost sobre la renda de les persones físiques. Altres fonts. Taxa de risc de pobresa i exclusió social.

Tema 79. Fonts estadístiques d'edificació i habitatge. Cadastre de béns immobles. Estadístiques del preu i lloguer de l'habitatge. Estadístiques de visats d'obra nova. Llicències de construcció i ocupació. Altres fonts.

Tema 80. Altres fonts d'informació estadística. Turisme. Tecnologies de la informació i comunicació. Educació. Resultats electorals. Transports. Altres fonts.

Tema 81. Estàndards de la producció estadística. El model GSBPM. Descripció. Relacions amb altres models i estàndards. Descripcions de fases i subprocessos. Processos generals. Altres usos del GSBPM.

Tema 82. Metadades estadístiques. Estandardització metodològica. Fitxes metodològiques estandarditzades.

Tema 83. Classificacions estadístiques. Principals classificacions nacionals i internacionals. Classificació nacional d'activitats econòmiques. Classificació nacional d'ocupacions. Classificació nacional d'educació. Classificació internacional de malalties.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
VICSECRETARI/A GENERAL - VICSECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	31/03/2017	ACCVCA-120	6868372034299598397



Tema 84. Disponibilitat d'estadístiques per a diferents nivells territorials. Informació estadística a escala provincial, comarcal i municipal. Informació estadística inframunicipal: districtes, barris, seccions. Mètodes d'estimació en àrees menudes. Altres tècniques d'estimació.

Tema 85. Procediments de depuració i imputació de dades estadístiques. Consistència de les dades. Completesa. Microdepuració: detecció d'errors i imputació automàtica. Macrodepuració: característiques i procediments.

Tema 86. La Llei 12/1989, de la funció estadística pública. Principis generals de la funció estadística pública. Els servicis estadístics de l'Estat. El Consell Superior d'Estadística. L'Institut Nacional d'Estadística. Les relacions entre administracions públiques en matèria estadística. La recollida de dades. Secret estadístic. Difusió de la informació estadística. El Pla Estadístic Nacional.

Tema 87. Llei 5/1990, d'estadística de la Comunitat Valenciana. L'activitat estadística. Principis. L'activitat estadística de l'Administració local. L'organització estadística a la Comunitat Valenciana. L'Institut Valencià d'Estadística. Les unitats estadístiques. El Pla estadístic de la Comunitat Valenciana. Decret 81/2014, de 6 de juny, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei 5/1990, de 7 de juny, de la Generalitat, d'estadística de la Comunitat Valenciana.

Tema 88. L'Oficina d'Estadística de l'Ajuntament de València com a unitat de producció estadística. Operacions estadístiques incloses en el Pla estadístic de la Comunitat Valenciana i en el Catàleg d'Operacions Estadístiques de les Administracions Públiques Valencianes.

Tema 89. Llei orgànica 15/1999, de protecció de dades de caràcter personal. Disposicions generals. Principis de la protecció de dades. Drets de les persones.

Tema 90. Marc jurídic del sistema estadístic europeu. Codi de bones pràctiques de les estadístiques europees.

ANUNCIO

La Junta de Gobierno Local, en sesión celebrada el día 24 de marzo de 2017, adoptó el siguiente acuerdo:

ÚNICO.- Aprobar las bases de la convocatoria para la constitución de una bolsa de trabajo de estadístico/a para futuros nombramientos por mejora de empleo e interinidades:

BASES QUE RIGEN LA CONVOCATORIA PARA LA CONSTITUCIÓN DE UNA BOLSA DE TRABAJO DE ESTADÍSTICO/A PARA FUTUROS NOMBRAMIENTOS POR MEJORA DE EMPLEO E INTERINIDADES.-

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
VICSECRETARI/A GENERAL - VICSECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	31/03/2017	ACCVCA-120	6868372034299598397



BASES COMUNES A LOS DOS TURNOS

PRIMERA.- Clasificación de la plaza.

Esta plaza está encuadrada en la Escala de Administración Especial, Subescala: Técnica, Clase: Superior, Categoría Estadístico/a, Subgrupo A1 de clasificación profesional.

En cumplimiento de lo establecido en el Plan de Igualdad para empleadas y empleados del Ayuntamiento de Valencia, se declara la presente convocatoria infrarrepresentada a favor del sexo femenino al existir un porcentaje superior de hombres en el número total del personal funcionario de carrera de dicha categoría.

SEGUNDA.- Relación de Servicio.

Esta bolsa de trabajo tiene como objetivo cubrir de forma provisional puestos de trabajo, con categoría de Estadístico/a, que se encuentran vacantes por no haberse podido proveer de forma inmediata por personal funcionario de carrera, mediante nombramiento por mejora de empleo y posteriormente y una vez provistas las plazas por el sistema anterior, por medio de nombramiento de personal interino, conforme a lo que dispone el artículo 16 y 107 de la Ley 10/2010 de 9 de julio, de la Generalitat, de Ordenación y Gestión de la Función Pública y del Decreto 3/2017, de 13 de enero, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento de selección, provisión de puestos de trabajo y movilidad del personal de la función pública valenciana.

TERCERA.- Duración de la Relación de Servicio.

La duración de los nombramientos se fijará desde la fecha de incorporación al servicio de la persona propuesta hasta que la plaza se provea en propiedad, a través de los correspondientes procesos selectivos, cuando se incorpore la persona titular a la que sustituye transitoriamente, por el término de la ejecución del programa temporal de duración determinada, por el transcurso de seis meses dentro del periodo de doce por el exceso o acumulación de tareas o, en todo caso, cuando la Corporación considere que han desaparecido las circunstancias de necesidad y urgencia que motivaron el nombramiento, o se amorticen las plazas.

CUARTO.- Publicidad.

Las presentes bases, así como la composición nominal del órgano de selección, se publicarán en el tablón de edictos municipal y en la página web municipal www.valencia.es.

QUINTA.- Requisitos de participación en la bolsa.

Para ser admitido/a a la presente convocatoria por el sistema de nombramiento interino, las y los aspirantes tendrán que reunir, en la fecha en que finalice el plazo de presentación de instancias, los siguientes requisitos:

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
VICSECRETARI/A GENERAL - VICSECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	31/03/2017	ACCVCA-120	6868372034299598397



- Tener cumplidos dieciséis años y no exceder de la edad máxima de jubilación forzosa.

- Poseer la nacionalidad española o, tener la nacionalidad de un país miembro de la Unión Europea o la de cualquiera de aquellos estados a los que, en virtud de tratados internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España, sea de aplicación la libre circulación de trabajadores y trabajadoras en los términos en que ésta se halla definida en el tratado constitutivo de la Unión Europea; ser cónyuge de los/las españoles/as y de las y los nacionales de otros estados miembros de la Unión Europea, siempre que no estén separados/as de derecho, o ser sus descendientes o los de su cónyuge menores de 21 años o mayores de dicha edad dependientes.

- Poseer la capacidad física y psíquica necesaria para el desempeño de las funciones de los puestos de trabajo afectados.

- No haber sido separado/a mediante expediente disciplinario del servicio de cualquier Administración Pública, ni hallarse inhabilitado/a para el ejercicio de funciones públicas.

- Estar en posesión del título de Licenciatura en Ciencias y Técnicas Estadísticas, Licenciatura en Matemáticas. o equivalente, Grado en Estadística, Grado en Matemáticas, o equivalente, o en condiciones de obtenerlo en la fecha en que termine el plazo de presentación de instancias. En todo caso la equivalencia deberá ser aportada por el personal aspirante.

Para ser admitido/a a la presente convocatoria por el sistema de mejora de empleo, las y los aspirantes tendrán que reunir, en la fecha en que finalice el plazo de presentación de instancias, además de los requisitos exigidos en el apartado anterior, ser funcionario/a de carrera del Ayuntamiento de Valencia.

SEXTA.- Plazos y requisitos de forma de participación.

Las instancias solicitando tomar parte en la presente convocatoria se dirigirán a la Alcaldía Presidencia del Ayuntamiento de Valencia, presentándose por registro electrónico de esta Corporación, respecto de los que accedan por el sistema de mejora de empleo, dada la condición de personal empleado público y obligado por tanto a relacionarse con la Administración a través de medios electrónicos, de conformidad con el artículo 14.2.e) de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, y en cuanto a los que acceden por el turno libre, que no sean empleados públicos, podrán presentarla en la forma que determina el artículo 16.4 de la citada norma.

El plazo de presentación de instancias será de 20 días hábiles a partir del siguiente al de la publicación de las bases en el tablón de edictos y en la página web municipal.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
VICSECRETARI/A GENERAL - VICSECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	31/03/2017	ACCVCA-120	6868372034299598397



La firma de la instancia conlleva la declaración responsable del cumplimiento de todos los requisitos exigidos en la convocatoria, dentro del plazo de presentación de la misma, siendo necesario que en la misma conste una dirección de correo electrónico.

A la instancia se acompañará resguardo del ingreso bancario en la cuenta número ES30-2038-8814-676000008804 de Bankia, efectuado directamente o por transferencia del importe de los derechos de examen, que se fijan en 46,87€, de conformidad con la ordenanza fiscal reguladora de dicha tasa, sin que quepa giro postal o telegráfico. En dicho resguardo habrá de hacerse constar la convocatoria a que corresponde el ingreso.

El personal participante podrá sujetarse a las bonificaciones establecidas en la Ordenanza Fiscal reguladora de la Tasa por prestación de servicios administrativos en pruebas y expedientes de selección de personal del Ayuntamiento de Valencia.

La devolución de los derechos de examen no procederá en los supuestos de exclusión de las pruebas selectivas por causa imputable a la persona interesada.

SÉPTIMA.- Órgano de selección.

La prueba a realizar para la constitución de la bolsa de trabajo será juzgada por un órgano de selección, que estará integrado por las personas que a continuación se detallan:

- Presidencia (titular y suplente): personal funcionario de carrera de esta Corporación en plaza con titulación igual o superior a la requerida para la plaza que se convoca y correspondiente a la misma área de conocimientos.

- Secretaría (titular y suplente): personal funcionario con habilitación de carácter nacional, subescala Secretaría la de esta Corporación.

- Tres vocales (titulares y suplentes): personal funcionario de carrera de esta Corporación en plaza con titulación igual o superior a la requerida para la plaza que se convoca y correspondiente a la misma área de conocimientos, elegidos por sorteo público celebrado en la Mesa General de Negociación.

El órgano selectivo no podrá constituirse ni actuar sin la asistencia, como mínimo, de la mitad de sus miembros titulares o suplentes indistintamente. Y sus miembros podrán ser recusados por quienes aspiran, de conformidad con lo previsto en los artículos 23 y 24 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre de Régimen Jurídico del Sector Público.

OCTAVA.- Normativa y Recursos.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
VICASECRETARI/A GENERAL - VICASECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	31/03/2017	ACCVCA-120	6868372034299598397



La convocatoria se regirá, en lo no previsto por estas Bases, por la normativa básica estatal sobre la Función Pública contenida en Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, la Ley 30/84, de 2 de agosto, en lo que resulte vigente, así como por la normativa autonómica valenciana sobre Función Pública, Ley 10/2010, de 9 de julio de Ordenación y Gestión de la Función Pública Valenciana, Decreto 3/2017, de 13 de enero, y demás normas reglamentarias.

Contra las presentes Bases cuyo acuerdo aprobatorio es definitivo en la vía administrativa podrá interponerse por las personas interesadas legitimadas uno de los siguientes recursos:

a) Con carácter potestativo, recurso de reposición ante el mismo órgano que dictó el acto recurrido, en el plazo de un mes, a contar desde el día siguiente al de la publicación de las mismas. Si transcurriese un mes desde el día siguiente al de la interposición del recurso de reposición sin que éste haya sido resuelto, podrá entender que ha sido desestimado e interponer recurso contencioso-administrativo, a su elección, ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Valencia o ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo del domicilio de la/s persona/s recurrente/s, en el plazo de seis meses.

b) Recurso contencioso-administrativo, a su elección, ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Valencia o ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo del domicilio de la/s persona/s recurrente/s, dentro del plazo de dos meses contados desde el día siguiente al de la publicación de las presentes Bases.

Contra cuantos actos administrativos definitivos se deriven de las Bases podrán ser interpuestos por los interesados los oportunos recursos en los casos y en la forma establecidos en la Ley 39/2015, de 1 de octubre de 2015, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas y en la Ley 29/98, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso Administrativa.

NOVENA.- Nombramiento, regulación y vigencia.

Se establece una reserva de nombramientos interinos o por mejora de empleo para personas que acrediten una discapacidad del 33% o superior, reconocida por la Administración competente, de tal manera que, de cada 14 nombramientos interinos o por mejora de empleo que se realicen, uno lo será para quien haya acreditado la misma, y empezando los nombramientos por este personal.

El ofrecimiento de los nombramientos interinos se realizará exclusivamente mediante correo electrónico a la dirección que figure en la instancia, conforme establece la base sexta. Será obligación de las personas integrantes de la bolsa mantener actualizados todos datos que figuren en la instancia, y en particular, dicha dirección de correo electrónico.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
VICSECRETARI/A GENERAL - VICSECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	31/03/2017	ACCVCA-120	6868372034299598397



De conformidad con lo dispuesto en el artículo 56.5 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, Función Pública de la Comunidad Valenciana, a los cuatro meses del nombramiento por mejora de empleo o interinidad se realizarán las correspondientes evaluaciones por parte de la jefatura de servicio donde se presten servicios, y donde se tendrán en cuenta el desempeño y el rendimiento en el puesto de trabajo, los conocimientos, las actitudes, las aptitudes y las destrezas desarrolladas y las capacidades aplicadas en el trabajo. Si la evaluación por parte de la Jefatura de Servicio fuera negativa, el órgano selectivo la revisará y resolverá, previa audiencia a la persona interesada.

En caso de no superar la evaluación el personal nombrado por mejora de empleo se reincorporará al puesto de trabajo de origen, y será cesado el que haya sido nombrado interino

El cese de personal en mejora de empleo e interino se producirá, además, en los supuestos establecidos en el artículo 16, apartado 9 de la Ley 10/2010, de 9 de julio de Ordenación y Gestión de la Función Pública Valenciana.

La bolsa caducará cuando todas las personas integrantes hayan sido llamadas a ocupar provisionalmente puestos vacantes o hayan renunciado a ello, cuando se constituya una nueva bolsa de trabajo de la misma categoría proveniente de una oposición y cuando, una vez transcurridos cinco años desde su constitución se decida por la Corporación realizar otra bolsa de trabajo.

BASE ESPECÍFICAS PARA MEJORA DE EMPLEO

PRIMERA.- Trámite previo a la constitución de la bolsa de trabajo.

Finalizado el plazo de presentación de instancias, por Resolución se declarará aprobada las listas de admitidos/as y excluidos/as, que quedarán expuestas en el tablón de edictos municipal y en la página web municipal, concediéndoles el plazo de 10 días para subsanación de errores por las personas excluidas. En tal plazo se podrá presentar cualquier reclamación pertinente. Las pruebas consistirán en:

FASE DE PRUEBA SELECTIVA.

Ejercicio teórico. Obligatorio y eliminatorio.- En el acceso por el sistema de mejora de empleo, la prueba consistirá en contestar por escrito un cuestionario de 100 preguntas, tipo test, relacionadas con los temas que figuran en el Anexo I de las Bases de esta convocatoria.

El tiempo de duración del ejercicio, será determinado por el órgano de selección inmediatamente antes de comenzar la prueba en función de la dificultad de la misma. En dicho ejercicio no penalizarán las preguntas incorrectas ni las no contestadas.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
VICASECRETARI/A GENERAL - VICASECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	31/03/2017	ACCVCA-120	6868372034299598397



De acuerdo con lo que establece la regulación sobre función pública, se señalan exenciones de los temas 1 a 18, 26, 36, 45 a 48, 51 y 52, 54 y 55, 57 y 58, 65, 67 y 68, 72, 80, 83, 85, 88 a 90.

Esta prueba se puntuará con una calificación de 0 a 10 puntos, siendo eliminado el personal aspirante que no alcance en el ejercicio la calificación mínima de 5 puntos.

No obstante, cuando se acceda de un subgrupo, de la misma Escala, al inmediatamente superior, se estará dispensado de realizar el mismo, asignando en este apartado la puntuación de 5 puntos.

Si tuviera entrada alegación, sugerencia, reclamación o petición de revisión por escrito sobre la puntuación otorgada por el órgano de selección u otra circunstancia relativa al desarrollo de la prueba durante los 5 días siguientes a la publicación de las puntuaciones del ejercicio, será el órgano selectivo el que decida sobre las mismas en la siguiente sesión, reseñándolo en la correspondiente acta, todo esto sin perjuicio de la interposición de los recursos pertinentes que se regirá por las normas generales sobre procedimiento y régimen jurídico de las Administraciones Públicas.

FASE DE CONCURSO (siempre que haya superado la prueba señalada).

El personal empleado público que haya superado la fase de oposición aportará en instancia, que será facilitada por el Servicio de Personal, relación de los méritos alegados, autobaremandose los mismos. Dicha autobaremación se comprobará por el Servicio de Personal con carácter previo al nombramiento. El error detectado en el mismo será penalizado con el doble de los puntos indebidamente atribuidos, detrayendo los mismos de la puntuación total, pasando al lugar de la bolsa que le corresponda según la nueva valoración.

Si el error consistiera, respecto de títulos o cursos de formación, en la calificación de “directamente relacionado con las funciones de la plaza”, solo se detraerán los puntos asignados indebidamente.

Se valorarán los siguientes méritos:

1.- Antigüedad. Hasta un máximo de 2,50 puntos.

Se valorarán a razón de 0,12 puntos por año completo o fracción mensual correspondiente el tiempo trabajado en el Ayuntamiento de Valencia.

Se valorarán a razón de 0,04 puntos por año completo o fracción mensual correspondiente el tiempo trabajado en otras Administraciones Públicas.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
VICASECRETARI/A GENERAL - VICASECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	31/03/2017	ACCVCA-120	6868372034299598397



A este efecto, se computarán los servicios previos prestados en la Administración que se hayan reconocido al amparo de lo dispuesto por la Ley 70/78, de 26 de noviembre y demás normativa aplicable.

No se computarán nunca los servicios que se hayan prestado simultáneamente con otros también alegados.

2.- Conocimiento del Valenciano.- Hasta un máximo de 2 puntos.

Se acreditará mediante certificado acreditativo expedido por organismo público competente de haber superado niveles del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas conducentes a su obtención, según el siguiente baremo (sólo se valorará el título superior):

Por Certificado de nivel C2 (o equivalente)	2,00 puntos
Por Certificado de nivel C1 (o equivalente)	1,00 punto
Por Certificado de nivel B1 (o equivalente)	0,25 puntos
Por Certificado de nivel A2 (o equivalente)	0,10 puntos

3.- Otras titulaciones superiores y cursos de formación. Hasta un máximo de 1,20 puntos.

a) Por estar en posesión del título de Doctorado en cualquiera de las titulaciones exigidas para el acceso a la plaza objeto de la convocatoria.- 0,50 puntos.

b) Por estar en posesión del título de Postgrado universitario relacionado con las funciones de la plaza que se convoca y distinto al que ha servido como requisito para el acceso.- 0,25 puntos

c) Por estar en posesión de más de una de las titulaciones exigidas para el acceso a la plaza objeto de convocatoria.- 0,25 puntos.

d) Cursos de Formación.

d.1) Cursos relacionados directamente con las funciones correspondientes a la plaza que se convoca, debidamente justificados y homologados oficialmente:

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
VICSECRETARI/A GENERAL - VICSECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	31/03/2017	ACCVCA-120	6868372034299598397



	Asistencia	Aprovechamiento
Hasta 20 horas	0,10	0,20
De 21 a 40 horas	0,30	0,40
De más de 40 horas	0,50	1,00

d.2) Otros cursos:

	Asistencia	Aprovechamiento
Hasta 20 horas	0,05	0,10
De 21 a 40 horas	0,10	0,20
De más de 40 horas	0,20	0,30

Las jornadas y conferencias específicas se computarán con 0'10 puntos y con 0'05 puntos si versaran sobre materias complementarias.

Asimismo, si no constara la duración del curso en horas o si se trata de asistencia o aprovechamiento, se computará con el mínimo.

No se tendrán en cuenta aquellos cursos que no guarden ninguna relación con la plaza que se convoca, ni específica ni complementariamente.

Si los cursos han sido impartidos como profesor, se considerarán como cursos de aprovechamiento.

4.- Experiencia profesional. Hasta un máximo de 0,8 puntos.

Se valorará a razón de 0,15 puntos por año o fracción mensual correspondiente, en plaza u ocupación similar.

El orden de la bolsa de trabajo vendrá determinado por la suma de la nota del ejercicio teórico y la puntuación obtenida en la fase de concurso. En caso de empate se procederá de la siguiente manera:

En primer lugar se ordenará por la nota obtenida en el ejercicio primero.

Si persistiera el empate, se acudiría al orden de los méritos, señalados en el concurso: primero antigüedad, segundo valenciano, y tercero otras titulaciones y cursos de formación.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
VICSECRETARI/A GENERAL - VICSECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	31/03/2017	ACCVCA-120	6868372034299598397



Si persistiera el empate, se acudiría al criterio de la infrarrepresentación; y en último lugar, se resolvería por sorteo.

BASE ESPECÍFICA PARA NOMBRAMIENTOS INTERINOS

PRIMERA.- Trámite previo a la constitución de la bolsa de trabajo.

Finalizado el plazo de presentación de instancias, por Resolución se declarará aprobada las listas de admitidos/as y excluidos/as, que quedarán expuestas en el tablón de edictos municipal y en la página web municipal, concediéndoles el plazo de 10 días para subsanación de errores por las personas excluidas. En tal plazo se podrá presentar cualquier reclamación pertinente. Las pruebas consistirán en:

FASE DE PRUEBA SELECTIVA.

Ejercicio teórico. Obligatorio y eliminatorio.- Consistirá en contestar por escrito un cuestionario de 100 preguntas, tipo test, con cuatro posibles respuestas siendo solamente una de ellas la correcta y relacionadas con los temas que figuran en el Anexo I de las Bases de esta convocatoria.

El tiempo de duración del ejercicio, será determinado por el órgano de selección inmediatamente antes de comenzar la prueba en función de la dificultad del mismo, que tendrá la siguiente penalización: cada tres respuestas erróneas, descuentan una correcta. Las respuestas en blanco no penalizan

Esta prueba se puntuará con una calificación de 0 a 10 puntos, siendo eliminado el personal aspirante que no alcance en el ejercicio la calificación mínima de 5 puntos.

Si tuviera entrada alegación, sugerencia, reclamación o petición de revisión por escrito sobre la puntuación otorgada por el órgano de selección u otra circunstancia relativa al desarrollo de la prueba durante los 5 días siguientes a la publicación de las puntuaciones del ejercicio, será el órgano selectivo el que decida sobre las mismas en la siguiente sesión, reseñándolo en la correspondiente acta, todo esto sin perjuicio de la interposición de los recursos pertinentes que se registrará por las normas generales sobre procedimiento y régimen jurídico de las Administraciones Públicas.

FASE DE CONCURSO (siempre que se haya superado la prueba señalada)

Quienes hayan superado el primer ejercicio comunicarán, mediante instancia, los títulos que posee sobre conocimiento de valenciano, y en función de la tabla que a continuación se señala, autobaremandose los mismos. Dicha autobaremación se comprobará por el Servicio de Personal con carácter previo al nombramiento.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
VICASECRETARI/A GENERAL - VICASECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	31/03/2017	ACCVCA-120	6868372034299598397



La no acreditación de los títulos alegados supondrá la exclusión de la bolsa.

Se valorarán los siguientes méritos:

Único.- Conocimiento del Valenciano.- Hasta un máximo de 2.5 puntos.

Se acreditará mediante certificado acreditativo expedido por organismo público competente de haber superado niveles del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas conducentes a su obtención, según el siguiente baremo (sólo se valorará el título superior):

Por Certificado de nivel C2 (o equivalente)	2,50 puntos
Por Certificado de nivel C1 (o equivalente)	1,50 punto
Por Certificado de nivel B1 (o equivalente)	1,00 punto
Por Certificado de nivel A2 (o equivalente)	0,25 puntos

El orden de la bolsa de trabajo vendrá determinado por la suma de la nota del ejercicio teórico y la puntuación obtenida en la fase de concurso. En caso de empate se procederá de la siguiente manera:

En primer lugar se ordenará por la nota obtenida en el ejercicio primero.

Si persistiera el empate, se acudirá al criterio de la infrarrepresentación; y en último lugar, se resolvería por sorteo.

ANEXO I

Tema 1. La Constitución Española de 1978. Principios generales. Derechos y deberes fundamentales de los españoles. Su protección. El recurso de amparo. El Defensor del Pueblo.

Tema 2. La Corona en la Constitución Española. Las Cortes Generales. El Tribunal Constitucional.

Tema 3. El Gobierno y la Administración, Relaciones entre el Gobierno y las Cortes Generales. El poder judicial. Regulación constitucional de la justicia. El Consejo General del Poder Judicial.

Tema 4. La Administración Pública en la Constitución. El derecho administrativo básico dictado en virtud del artículo 149.1.18 de la Constitución. El desarrollo legal llevado a cabo por las Comunidades Autónomas.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
VICASECRETARI/A GENERAL - VICASECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	31/03/2017	ACCVCA-120	6868372034299598397



Tema 5. Organización territorial del Estado. Los Estatutos de Autonomía. Su significado. La organización política y administrativa de las Comunidades Autónomas. La reforma de los Estatutos de Autonomía. El sistema de la distribución de competencias entre el Estado y las Comunidades Autónomas. Las relaciones entre el Estado y las Comunidades Autónomas.

Tema 6. Especial referencia al Estatuto de Autonomía de la Comunidad Valenciana: Principios generales y su organización.

Tema 7. Fuentes del derecho público. La Ley: concepto, caracteres, clases. Normas del Gobierno con fuerza de Ley. El Reglamento: sus clases. Otras fuentes del derecho administrativo. Los tratados internacionales.

Tema 8. Régimen local español. Principios constitucionales. La Provincia en el régimen local. Organización provincial. Competencias.

Tema 9. El Municipio. El término municipal. La población. El empadronamiento. Consideración especial del vecino. Información y participación ciudadana. Organización municipal. Competencias. Municipios de gran población.

Tema 10. Principios generales del procedimiento administrativo. Normas reguladoras. Fases del procedimiento administrativo.

Tema 11. Terminación del procedimiento: el régimen del silencio administrativo. El desistimiento, la renuncia, la caducidad. La ejecución forzosa de los actos administrativos. Los recursos administrativos. Clases: recurso de alzada, recurso de reposición y recurso de revisión. El recurso contencioso-administrativo.

Tema 12. Personal al servicio de la Administración Local. La función pública local y su organización. Derechos y deberes de los funcionarios públicos locales. Carrera administrativa y retribuciones. Incompatibilidades. Régimen disciplinario.

Tema 13. Delitos contra la Administración Pública. Delitos del personal funcionario público contra las garantías constitucionales. Atentados contra la autoridad, sus agentes y los/as funcionarios/as públicos/as.

Tema 14. El/La ciudadano/a: Concepto y clases. La capacidad de los/las ciudadanos/as y sus causas modificativas. El Estatuto del/de la ciudadano/a: Derechos subjetivos e intereses legítimos, diferencias entre ambos conceptos y obligaciones.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
VICASECRETARI/A GENERAL - VICASECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	31/03/2017	ACCVCA-120	6868372034299598397



Tema 15. Los contratos en las administraciones locales: principios generales y especialidades en relación con el régimen general de la contratación de las administraciones públicas. Las atribuciones de los órganos de las Corporaciones Locales en materia de contratación. Extinción de los contratos, garantías y responsabilidad.

Tema 16. Las formas de actividad de las Entidades Locales. La intervención administrativa en la actividad privada. El servicio público en la esfera local.

Tema 17. La Ley de Prevención de Riesgos Laborales.

Tema 18. Marco normativo en materia de Igualdad efectiva de mujeres y hombres y de Protección Integral contra la Violencia de Género. Plan de Igualdad para empleadas y empleados del Ayuntamiento de Valencia.

Tema 19. Fenómenos aleatorios. Concepto de probabilidad. Propiedades. Independencia de sucesos. Teorema de Bayes.

Tema 20. Variables aleatorias unidimensionales. Variables discretas. Función de probabilidad. Variables continuas. Función de densidad. Propiedades.

Tema 21. Esperanza matemática. Propiedades. Varianza. Propiedades. Función característica y función generatriz de momentos. Desigualdad de Tchebychev.

Tema 22. Distribución binomial. Propiedades. Distribución de Poisson. Propiedades. Relación entre ellas. Otras distribuciones discretas: distribución geométrica, binomial negativa o hipergeométrica.

Tema 23. Distribución uniforme. Distribución exponencial. Distribuciones gamma y beta. Distribución de Pareto. Distribución de Cauchy. Características. Distribuciones χ^2 de Pearson, t de Student y F de Fisher. Características. Importancia de estas distribuciones en la teoría y práctica estadística. Relaciones con la distribución normal.

Tema 24. Distribución normal. Tablas y propiedades. Utilización de la distribución normal para aproximar probabilidades de binomial y de Poisson. Distribución lognormal.

Tema 25. Distribuciones de varias variables aleatorias. Distribuciones conjuntas, marginales y condicionales. Independencia y asociación entre variables aleatorias. Esperanza de vectores aleatorios. Esperanza de sumas y productos de variables aleatorias. Covarianza. Correlación. Transformaciones lineales de variables aleatorias.

Tema 26. Distribución multinomial. Distribución normal multivariante. Propiedades.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
VICASECRETARI/A GENERAL - VICASECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	31/03/2017	ACCVCA-120	6868372034299598397



Tema 27. Fundamentos de la inferencia estadística. Concepto de muestra aleatoria. Distribución de la muestra. Estimación puntual. Distribución de un estimador en el muestreo. Propiedades de los estimadores. Estimadores insesgados, consistentes y suficientes.

Tema 28. Métodos de obtención de estimadores puntuales. Método de los momentos. Método de los mínimos cuadrados. Método de máxima verosimilitud. Métodos bayesianos. Propiedades de los estimadores.

Tema 29. Distribuciones en el muestreo asociadas con poblaciones normales. Distribuciones de la media, varianza y diferencia de medias. Estadísticos ordenados. Distribución del mayor y menor valor. Distribución del recorrido.

Tema 30. Estimación por intervalos. Métodos de construcción de intervalos de confianza: método pivotal y método general de Neyman. Intervalos de confianza en poblaciones normales: media, varianza, diferencia de medias y cociente de varianzas. Regiones de confianza.

Tema 31. Contrastes de hipótesis. Errores y potencia de un contraste. Hipótesis simples. Lema de Neyman-Pearson. Hipótesis compuestas y contrastes uniformemente más potentes. Contrastes de significación, p-valor. Contraste de razón de verosimilitudes. Contrastes sobre la media y varianza en poblaciones normales. Contrastes en poblaciones no necesariamente normales. Muestras grandes.

Tema 32. Contraste de ajuste. Contraste X^2 de Pearson. Contraste de Kolmogorov-Smirnov. Contrastes de normalidad. Contrastes de independencia. Contraste de homogeneidad. Transformaciones para conseguir normalidad.

Tema 33. Análisis de la varianza para una clasificación simple. Hipótesis básicas. El contraste de igualdad de medias. Contrastes de comparaciones múltiples. Validación del modelo. Análisis de la varianza para una clasificación doble.

Tema 34. El modelo de regresión lineal simple. Hipótesis. Estimación. Propiedad de los estimadores. El contraste de regresión. El contraste de linealidad. Análisis de los residuos. Transformaciones y sus consecuencias. Predicción. El coeficiente de correlación lineal.

Tema 35. El modelo de regresión lineal múltiple. Hipótesis. Estimación máximo-verosímil de los parámetros. Propiedades de los estimadores. Estimación de la varianza. Intervalos de confianza y contrastes. Correlación múltiple y parcial. Predicción con el modelo de regresión múltiple. Multicolinealidad. Análisis de los residuos. La hipótesis de normalidad. Robustez del modelo. Observaciones influyentes.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
VICASECRETARI/A GENERAL - VICASECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	31/03/2017	ACCVCA-120	6868372034299598397



Tema 36. Modelos de regresión con respuesta cualitativa. El modelo de regresión logística binaria. Estimación del modelo. Contrastes. Diagnóstico. Modelo de regresión logística multinomial.

Tema 37. Análisis de conglomerados. Medidas de disimilaridad. Métodos jerárquicos aglomerativos: el dendrograma. Métodos jerárquicos divisivos. Métodos no jerárquicos de clasificación.

Tema 38. Análisis discriminante. Clasificación con 2 grupos. Función discriminante de Fisher. Clasificación con más de 2 grupos. Funciones Clasificadoras.

Tema 39. Análisis de Componentes Principales. Formulación del problema, resolución y propiedades. Determinación del número de componentes a considerar.

Tema 40. Análisis Factorial. Formulación del Problema. Técnicas de resolución. Relación con el Análisis de Componentes Principales. Rotaciones. Adecuación y validación de hipótesis.

Tema 41. Análisis de Correlación Canónica. Introducción. Correlación canónica y variables canónicas: cálculo e interpretación geométrica. Propiedades. Contrastación del modelo y análisis de la dimensionalidad. Relación con otras técnicas de análisis multivariante.

Tema 42. Números índices. Conceptos, criterios y propiedades. Fórmulas agregativas. Índices en cadena. Paaschización de índices. Índices de Roy. Índices de Divisia.

Tema 43. Índices de desigualdad y medidas de concentración. Conceptos. Índice de Gini. Curva de Lorenz. Índice de Theil.

Tema 44. Tratamiento elemental de series temporales. Descomposición de una serie temporal. Análisis de la tendencia. Construcción de índices estacionales. Análisis de series temporales. Procesos autorregresivos. Procesos de media móvil. Procesos ARMA. Procesos ARIMA.

Tema 45. Estadística espacial. Procesos puntuales espaciales. Modelos espaciales sobre una red. Modelos geoestadísticos. Conceptos y herramientas de análisis.

Tema 46. Análisis de Supervivencia. Tablas de vida o mortalidad. Estimación de Kaplan – Meier. Modelo de regresión de Cox. Regresión de Cox con covariables dependientes del tiempo.

Tema 47. Control estadístico de la Calidad. El concepto de proceso bajo control. Control por variables y por atributos. Curva característica de operación. Control de recepción. Herramientas y técnicas para la gestión de la calidad.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
VICESECRETARI/A GENERAL - VICESECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	31/03/2017	ACCVCA-120	6868372034299598397



Tema 48. Software para el análisis estadístico de datos. Software estadístico libre y comercial. El programa IBM SPSS Statistics. El programa R.

Tema 49. Concepto de población, marco y muestra. Muestreo probabilístico. Distribución de un estimador en el muestreo. Error medio cuadrático y sus componentes. Intervalos de confianza: Estimadores insesgados y sesgados. Métodos de selección: probabilidad de la unidad de pertenecer a la muestra y propiedades. Comparación con el muestreo no probabilístico: Muestreo por cuotas.

Tema 50. Muestreo con probabilidades iguales y desiguales. Estimadores lineales. Varianza de los estimadores y sus estimaciones. Comparación del muestreo con y sin reposición. Consideraciones sobre el tamaño de la muestra.

Tema 51. Estimadores no lineales. Método general de linealización para estimación de varianzas. Aplicación al cociente de estimadores. El estimador de razón: sesgo, varianza y sus estimaciones.

Tema 52. Estimador de regresión en el muestreo aleatorio simple. Sesgo, varianza y sus estimaciones. Comparaciones con el estimador de razón y el de expansión. El estimador diferencia.

Tema 53. Muestreo estratificado. Estimadores lineales, varianzas y sus estimaciones. Principios básicos de la estratificación. Construcción de los estratos. Afijación de la muestra con una característica. Referencia al caso de afijación con más de una característica. Unidades que entran con certeza en la muestra. Tamaños muestrales para medias y proporciones. Estimador de razón separado y combinado. Sesgo, varianza y sus estimaciones. Comparación de precisiones. Postestratificación.

Tema 54. Muestreo de conglomerados con y sin submuestreo. Coeficiente de correlación intraconglomerado y su interpretación. Estimadores, varianzas y sus estimaciones. Efecto de diseño. Utilización de estimadores de razón.

Tema 55. Muestreo sistemático. Estimadores y varianzas. Relación con otros tipos de muestreo. Problemática de la estimación de varianzas.

Tema 56. Errores ajenos al muestreo. Marcos imperfectos. El problema de las unidades vacías. Estimación del total y de la media. Cálculo de la varianza y comparación con la varianza en el caso de marco depurado. El problema de las unidades repetidas. Falta de respuesta y sus efectos. Tratamiento de la falta de respuesta: Imputación y técnicas de reponderación: Ajuste por clases, postestratificación y otros estimadores calibrados.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
VICETSECRETARI/A GENERAL - VICETSECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	31/03/2017	ACCVCA-120	6868372034299598397



Tema 57. Marcos muestrales para encuestas. El Directorio Central de Empresas (DIRCE): metodología y unidades. Directorios de población y viviendas. Directorios telefónicos. Otros directorios.

Tema 58. Las fases del diseño de una encuesta. Diseños y elaboración del cuestionario. Procedimientos de campo. Tipos de entrevista. Sistemas de recogida de datos: CAPI, CATI, CAWI, CAPIBUS.

Tema 59. Análisis de la Opinión Pública. Principales teorías. Tipos de encuestas. Encuestas ómnibus. Barómetros. Encuestas en profundidad. Paneles. Método Delphi.

Tema 60. La Demografía. Conceptos, conjuntos estudiados y fuentes. La delimitación temporal en Demografía. El esquema de Lexis. Los fenómenos demográficos. El análisis de los fenómenos demográficos. Tasas, cocientes, proporciones. Análisis longitudinal y transversal.

Tema 61. La mortalidad. Análisis de la mortalidad: tasas brutas y específicas. Estandarización de tasas. Mortalidad infantil. La mortalidad por causas y morbilidad. Tablas de mortalidad completas y abreviadas. Idea de su construcción y problemas que se plantean. Las tablas-tipo de mortalidad. Mortalidad proporcional. Comparación de tasas de mortalidad. Años potenciales de vida perdidos. Análisis de la mortalidad evitable. Esperanza de vida.

Tema 62. La nupcialidad. Tasas. Calendario. Tablas de nupcialidad. La duración del matrimonio, divorcialidad.

Tema 63. Natalidad y fecundidad. Tasas brutas y específicas. Calendario. Factores que influyen en la fecundidad. Teorías sobre la evolución de la fecundidad. El rango de los nacimientos. Intervalos intergenésicos. Reproducción. Tasas bruta y neta. Índice de Kuezpynsky. La ecuación de Lotka

Tema 64. Los movimientos migratorios. Tipos de movilidad espacial. Migraciones exteriores e interiores. Saldos migratorios. Índices simples.

Tema 65. Otros fenómenos demográficos. Morbilidad, siniestralidad. Tablas de vida activa.

Tema 66. Estructura de la población. Pirámide de población. El envejecimiento de la población. La masculinidad por edad. Proyecciones de población. Procedimientos matemáticos de estimación. El método de los componentes. Fuentes utilizadas en su cálculo. Estimaciones intercensales de población.

Tema 67. Tasas de crecimiento de una población. Población estacionaria y población estable.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
VICASECRETARI/A GENERAL - VICASECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	31/03/2017	ACCVCA-120	6868372034299598397



Tema 68. Primera y segunda transición demográfica. La transición epidemiológica y la transición sanitaria.

Tema 69. Fuentes estadísticas demográficas I. Los Censos de Población de España. Censos Oficiales. Historia. Evolución. Objetivos. Registros de Población, el Padrón Municipal. Movimientos de población registrados. El Padrón continuo.

Tema 70. Fuentes estadísticas demográficas II. El Movimiento Natural de la Población en España, sus orígenes. Distintas etapas. Problemas que se plantean para homogeneizar las series de nacimientos y defunciones. Estadísticas de migraciones. Encuestas de hogares.

Tema 71. La ciudad, concepto; desarrollo urbano. Teorías principales. Procesos económicos y sociales en la ciudad. Dinámicas urbana y metropolitana. Actores sociales.

Tema 72. Almacén de datos. Diseño. Procesos ETL. Explotación de datos. Minería de datos. Inteligencia de Negocio (Business Intelligence). Cuadros de mando. Visualización de datos. Datos cartográficos.

Tema 73. Big Data. Técnicas de adquisición, almacenado, limpieza, integración y análisis. Sistemas en tiempo real. Minería de textos. Redes Sociales. Minería de opinión y otras técnicas de análisis de datos de redes sociales.

Tema 74. Open Data. Transparencia en la Administración Pública. Reutilización de datos. Formatos estructurados de intercambio de datos: HTML5, JSON, XML, SVG, WMS. Cloud Computing.

Tema 75. Fuentes estadísticas sobre actividad, ocupación y trabajo. Registros del SERVEF de paro y contratos. Encuesta de Población Activa. Afiliados a la Seguridad Social. Siniestralidad Laboral. Otras fuentes. Indicadores del mercado de trabajo. Tasas. Estacionalidad. Evolución histórica.

Tema 76. Fuentes estadísticas sobre la Actividad Económica. Encuesta Industrial de Empresas. Impuesto sobre Actividades Económicas. Otras fuentes. Indicadores económicos de actividad.

Tema 77. Fuentes estadísticas económicas de consumo. Índice de Precios de Consumo. Encuesta de Presupuestos Familiares. Encuesta de condiciones de vida. Otras fuentes.

Tema 78. Estadísticas de renta y su distribución. Producto Interior Bruto. Renta per cápita. Encuesta de estructura salarial. Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas. Otras fuentes. Tasa de riesgo de Pobreza y exclusión social.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
VICSECRETARI/A GENERAL - VICSECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	31/03/2017	ACCVCA-120	6868372034299598397



Tema 79. Fuentes estadísticas de edificación y vivienda. Catastro de bienes inmuebles. Estadísticas del precio y alquiler de la vivienda. Estadísticas de visados de obra nueva. Licencias de construcción y ocupación. Otras fuentes.

Tema 80. Otras fuentes de información estadística. Turismo. Tecnologías de la información y comunicación. Educación. Resultados electorales. Transportes. Otras fuentes.

Tema 81. Estándares de la producción estadística. El modelo GSBPM. Descripción. Relaciones con otros modelos y estándares. Descripciones de fases y subprocesos. Procesos generales. Otros usos del GSBPM.

Tema 82. Metadatos estadísticos. Estandarización metodológica. Fichas metodológicas estandarizadas.

Tema 83. Clasificaciones estadísticas. Principales clasificaciones nacionales e internacionales. Clasificación nacional de actividades económicas. Clasificación nacional de ocupaciones. Clasificación nacional de educación. Clasificación Internacional de Enfermedades.

Tema 84. Disponibilidad de estadísticas para diferentes niveles territoriales. Información estadística a nivel provincial, comarcal y municipal. Información estadística inframunicipal: distritos, barrios, secciones. Métodos de estimación en áreas pequeñas. Otras técnicas de estimación.

Tema 85. Procedimientos de depuración e imputación de datos estadísticos. Consistencia de los datos. Completitud. Micro-depuración: detección de errores e imputación automática. Macro-depuración: características y procedimientos.

Tema 86. La Ley 12/1989, de la Función Estadística Pública. Principios generales de la función estadística pública. Los servicios estadísticos del Estado. El Consejo Superior de Estadística. El Instituto Nacional de Estadística. Las relaciones entre Administraciones Públicas en materia estadística. La recogida de datos. Secreto estadístico. Difusión de la información estadística. El Plan Estadístico Nacional.

Tema 87. Ley 5/1990, de Estadística de la Comunidad Valenciana. La Actividad Estadística. Principios. La Actividad Estadística de la Administración Local. La organización estadística en la Comunidad Valenciana. El Instituto Valenciano de Estadística. Las unidades estadísticas. El Plan Estadístico de la Comunidad Valenciana. Decreto 81/2014, de 6 de junio, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley 5/1990, de 7 de junio, de la Generalitat, de Estadística de la Comunitat Valenciana.

Tema 88. La Oficina de Estadística del Ayuntamiento de Valencia como unidad de producción estadística. Operaciones estadísticas incluidas en el Plan Estadístico de la Comunidad

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
VICASECRETARI/A GENERAL - VICASECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	31/03/2017	ACCVCA-120	6868372034299598397



Valenciana y en el Catálogo de operaciones estadísticas de las Administraciones Públicas Valencianas.

Tema 89. Ley Orgánica 15/1999, de Protección de Datos de Carácter Personal. Disposiciones Generales. Principios de la protección de datos. Derechos de las personas.

Tema 90. Marco jurídico del Sistema Estadístico Europeo. Código de buenas prácticas de las estadísticas europeas.

Id. document: s/ij_jKht p+zP q5kb h2Tv nXN7 dz4 =
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
VICESECRETARI/A GENERAL - VICESECRETARIA GENERAL	JOSE ANTONIO MARTINEZ BELTRAN	31/03/2017	ACCVCA-120	6868372034299598397